

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Департамент труда и занятости населения области

Шишебарова Т.И., начальник отдела правовой работы и государственного контроля в сфере занятости

Исчисление квоты для приема на работу

и воблигавни
винэнидъэбо
эячннэвэштэбо
·втул мквивоуслу
мичнэпо (или) и
отнесены к вредным
трудоу которых
места, условия
включая рабоче
менее 35 едипиц,
эн вокинтобо
чтсоннэлгнх
оуночспэнтэв

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Подробный порядок расчета установлен Приказом Росстата от 22.11.2017 N 772

Квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 2% среднесписочной численности

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда

правилам
еским
математич
мишто
оцво
производит
результата
о

Примеры исчисления квоты



ForexAW.com



Размер квоты: $80 \times 2\% = 1,6$.

Размер квоты: $(80 - 15) \times 2\% = 1,3$.

Размер квоты: $75 \times 2\% = 1,5$.

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов



Содержание локального нормативного акта:

- Сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест
- Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным расписанием работодателя

Наименование организации

ПРИКАЗ

« ____ » _____ 20 ____ г.

№ ____

«О выделении (создании) рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов»

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Вологодской области от 22 октября 2004 года № 1065-ОЗ «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области», постановлением Правительства Вологодской области от 21 сентября 2015 года № 772 «Об утверждении Правил квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Выделить и (или) создать в счет квоты для приема на работу инвалидов _____ (количество рабочих мест) рабочих мест по следующим должностям:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

* должности указываются в соответствии со штатным расписанием.

Должность подпись ФИО

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов



Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года утверждены требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида по зрению, по слуху, с нарушением опорно-двигательного аппарата, передвигающиеся на креслах-калясках. Вместе с тем, согласно разъяснениям Минтруда России (письмо от 24 ноября 2014 года № 16-5/В-773) возможно создание специальных рабочих мест для инвалидов по общему заболеванию

Приказ Департамента труда и занятости населения области от 11 сентября 2012 года № 432 устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест

Среднесписочная численность работников, чел.	Минимальное количество специальных рабочих мест, ед.
От 101 до 299 включительно	1
От 300 до 499 включительно	2
От 500 до 599 включительно	3
От 600 до 799 включительно	4
От 800 до 999 включительно	5
От 1000 до 1999 включительно	6
От 2000 до 2499	7

Локальный нормативный акт по специальным рабочим местам

Содержание локального нормативного акта:

- Сведения о количестве созданных и (или) выделенных специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов
- Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по специальным рабочим местам в соответствии со штатным расписанием работодателя;
- Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для специальных рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Наименование организации

ПРИКАЗ

« ____ » _____ 20__ г.

№ _____

«О специальных рабочих местах»

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», постановлением Правительства Вологодской области от 21 сентября 2015 года № 772 «Об утверждении Правил квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», Приказом Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 11 сентября 2012 года № 432 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Установить, что специальными рабочими местами являются следующие квотируемые рабочие места:

Наименование должности по квотируемому рабочему месту*	Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для данного рабочего места**

* указываются рабочие места из числа выделенных и (или) созданных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

** указываются сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для специальных рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Должность подпись ФИО

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов



1.	Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода, чел.	
1.1.	Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда на конец отчетного периода, чел.	
2.	Общий объем квоты, чел. $(0,02 * (п.1 - п.1.1))$	
2.1.	в том числе количество специальных рабочих мест, ед.	
3.	Количество созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, ед.	
3.1.	в том числе количество созданных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	
4.	Не создано (не выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, ед. (п.2 – п. 3)	
5.	Сведения о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов (наименование акта, реквизиты)	
6.	Численность работающих инвалидов на конец отчетного периода, чел.	
6.1.	в том числе работающих на специальных рабочих местах, чел.	
7.	Принято на работу инвалидов всего, нарастающим итогом с начала года, чел.	
7.1.	в том числе по направлению центра занятости населения, чел	

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов



Сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

Наименование юридического лица/ф.и.о. индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) _____

Адрес места нахождения: _____

Адрес фактического места нахождения: _____

Номер контактного телефона: _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть) _____

Численность работников _____

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть) _____

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности*	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Зарботная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

_____, 20__ г. Работодатель (его представитель) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

М.П.

* указывается вид рабочего места - квотируемое рабочее место**

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов



Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием **вредных производственных факторов**, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений, а именно: физические факторы (шум, вибрация, температура и др.); химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны); биологические факторы; физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе; нервно-психические нагрузки.

Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим, химическим и биологическим факторам (1 и 2 класса);
- работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой;
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям;
- работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами).

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30

"Об утверждении СП 2.2.9.2510-09"

Ответственность работодателей

Нарушение	Санкция
<p>Ч. 1 ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,❖ отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты	<p>влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.</p>
<p>Ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Непредставление или несвоевременное представление в центр занятости населения, Департамент труда и занятости населения области информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде❖ Непредставление или несвоевременное представление в центр занятости населения, Департамент труда и занятости населения области сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по	<p>влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей</p>

Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов



Основные условия договора о

резервировании: обязанности населения

- Организовать обучение инвалида по профессии, наиболее подходящей для трудоустройства инвалидов и определенной договором

Обязанности работодателя

- Выделить (создать) рабочие места в счет квоты по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов и определенных договором
- Трудоустроить инвалида на резервируемое рабочее место после прохождения обучения

Профессии, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов

- Профессии определяются работодателем и центром занятости исходя из :
- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- потребности работодателя в рабочих местах;
- профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

Характер работы, условия оплаты труда, режим работы на резервируемых рабочих местах