



ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Над презентацией работали студентки
СГТ, 3 курса, ДФО, 050400.62
Кондакова Александра и Симонова Дарья

Понятие локального акта

Под локальными нормативными актами понимаются разрабатываемые и принимаемые образовательной организацией в соответствии с её компетенцией, определенной действующим законодательством Российской Федерации и учредительными документами работодателя, внутренние документы, устанавливающие нормы (правила) общего характера, предназначенные для регулирования управленческой, финансовой, хозяйственной, кадровой и иной функциональной деятельности организации.

Локальным актом высшей юридической силы в организации следует признать ее устав.

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов **учитывает мнение представительного органа работников.**

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов **по согласованию** с представительным органом работников.

- ст.ст.8, 372 Трудового кодекса РФ

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

В целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и **при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов**, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации.

- п.6 ст.26 ФЗ от 29.12.2012 N273-ФЗ
"Об образовании в РФ"

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации,
учитывается мнение представительных органов работников.

- п.3 ст.30 ФЗ от 29.12.2012 N273-ФЗ
"Об образовании в РФ"

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ И АКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Основные:

- Устав.
- Коллективный договор.
- Правила внутреннего трудового распорядка (ст.ст.100, 189 ТК РФ, ст.28 Закона).
- Положение о филиале, структурном подразделении - библиотека, пришкольный лагерь, музей и др. (ст.27 Закона).
- Трудовой договор.

Ученический договор (гл.31-32 ТК РФ, пп.2 п.5 ст.47 Закона).

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Регулирующие вопросы оплаты труда:

- Положение об оплате труда работников конкретного учреждения (ст.ст.135, 144 ТК РФ).
- Положение о выплатах стимулирующего характера, в том числе об установлении персонального повышающего коэффициента и иных стимулирующих выплат с учетом результативности и качества труда.
- Положение об оказании материальной помощи.
- Положение об утверждении формы расчетного листка (ст.136 ТК РФ).
- Штатное расписание.
- Тарификационный список.

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Регулирующие вопросы трудовых правоотношений :

- Инструкция или Положение о порядке доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности (пп.7 п.3 ст.47 Закона).
- Распоряжение о введении электронного журнала (Письмо Минобрнауки России от 15.02.2012 НАП-147/07).
- Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника (п.6 ст.47 Закона).
- Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (ч.2 ст.81 ТК РФ, п.2 ст.49 Закона).

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Регулирующие вопросы трудовых правоотношений (часть 1):

- Положение о комиссии по трудовым спорам (ст.384 ТК РФ).
- Положение о порядке хранения и использования персональных данных работников (ст.87 ТК РФ).
- Договор о материальной ответственности (ст.244 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 №85).
- Положение о комитете (комиссии) по охране труда (ст.218 ТК РФ).
- Инструкции по безопасности и правила работы на травмоопасных участках, рабочих местах, учебных кабинетах (ст.212 ТК РФ).
- Положение об аттестационной комиссии (рассмотрение возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и вынесение соответствующей рекомендации для работодателя, п.9 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н).
- Положение об исполнении функций, обязанностей классного руководителя (Приказ Минобрнауки РФ от 03.02.2006 №21).
- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (Письмо Минпроса СССР и ЦК профсоюза от 09.07.1970г. №67-М).
- Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда (Приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579).

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Регулирующие вопросы трудовых правоотношений (часть 2):

- О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам за ненормированный рабочий день (ст.119 ТК РФ), за работу с вредными условиями труда (ст.117 ТК РФ) – в трудовой договор работника, на основании коллективного договора.
- График отпусков - принимается не позднее 15 декабря (ст.123 ТК РФ).
- График сменности, дежурств (ст.103 ТК РФ).
- Табель учета рабочего времени.
- Положение об инспекционно-контрольной деятельности в образовательном учреждении (Письмо Минобразования РФ от 10.09.1999 г. №22-06-874).
- Должностные инструкции – если упоминание о них имеется в номенклатуре дел учреждения (Трудовой кодекс РФ не содержит упоминаний о должностных инструкциях работников, поэтому их отсутствие не расценивается как нарушение трудового законодательства).
- Распоряжение об установлении учетного периода - месяц, квартал, год (ст.ст.99, 104 ТК РФ) - учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда, - три месяца.

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Работодатель обязан (ст.22 ТК РФ):

- соблюдать локальные нормативные акты, условия коллективного договора;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с коллективным договором;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

ст.5.27 КоАП - Нарушение законодательства о труде и об охране труда

ст.5.31 КоАП - Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

с 01.01.2015 ст.5.27.1 КоАП - Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ