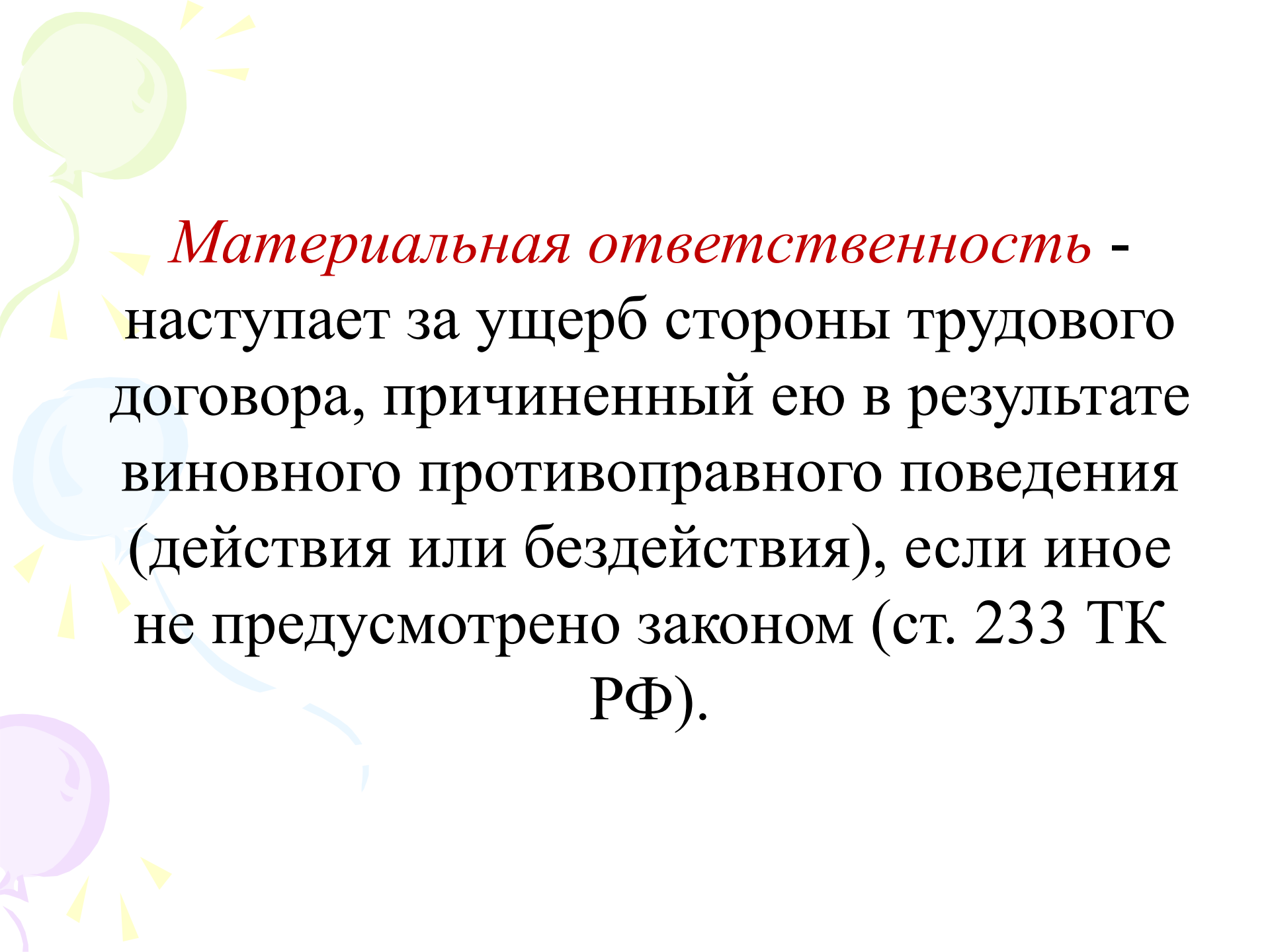
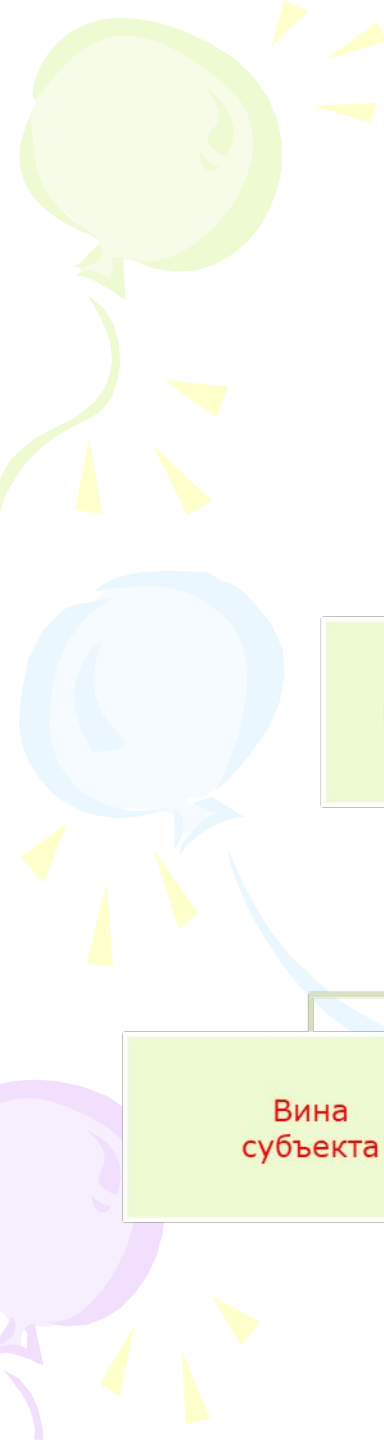


*Материальная
ответственность сторон
трудового договора*

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КВТК
Ольга Анатольевна Ляпунова

A decorative background featuring a light green balloon in the top left, a light blue balloon in the middle left, and a light purple balloon in the bottom left. Yellow streamers and small yellow triangles are scattered around the balloons.

Материальная ответственность -
наступает за ущерб стороны трудового
договора, причиненный ею в результате
виновного противоправного поведения
(действия или бездействия), если иное
не предусмотрено законом (ст. 233 ТК
РФ).



Условия наступления
материальной
ответственности

Наличие ущерба

Наличие трудового
договора, соглашения
между сторонами
трудового
правоотношения

Причинная
связь между
противоправным,
виновным поведением
и наличием ущерба

Противоправное
поведение
(действие,
бездействие)

Требование
потерпевшей стороны
возместить
причиненный ей ущерб

Вина
субъекта

Виды материальной ответственности

1. По субъектам:

1.1. МО работодателя

1.2. МО работника:

1.2.1. Индивидуальная:

а) ограниченная;

б) полная;

в) Коллективная (бригад-

ная)- цен. вверяются

заранее уст. группе

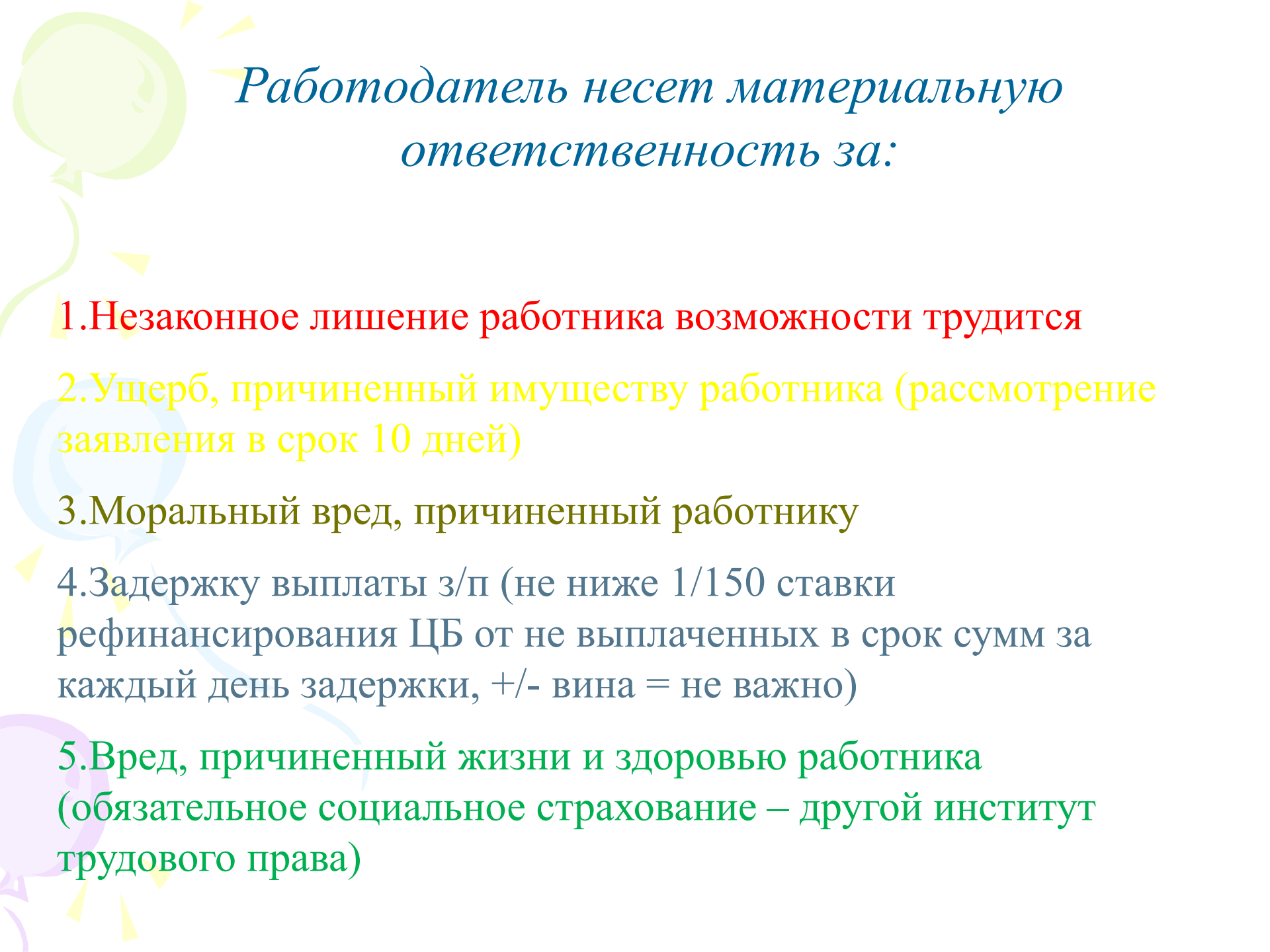
лиц.

2. По объему

причиненного ущерба

2.1. Ограниченная- в пределах зарплаты.

2.2. Полная - в пределах стоимости оборудования



Работодатель несет материальную ответственность за:

- 1. Незаконное лишение работника возможности трудиться**
- 2. Ущерб, причиненный имуществу работника (рассмотрение заявления в срок 10 дней)**
- 3. Моральный вред, причиненный работнику**
- 4. Задержку выплаты з/п (не ниже 1/150 ставки рефинансирования ЦБ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, +/- вина = не важно)**
- 5. Вред, причиненный жизни и здоровью работника (обязательное социальное страхование – другой институт трудового права)**

Работник несет материальную ответственность:

1. не за любое виновное, противоправное действие или бездействие, а только за то, в результате которого причинен имущественный ущерб работодателю.
- 2.МО наступает независимо от факта привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.
- 3.За ущерб, причиненный имуществу не только работодателя, но и третьих лиц (на праве собственности или законном основании) – ограниченно или полностью- из з/п 20% высчитывают ежемесячно.
- 4.Ущерб, причиненный разглашением коммерческой (служебной) тайны
- 5.По суду и штраф за нарушение прав потребителя, которое произошло по вине работника (необходимо судебное решение)
- 5.Рассторжение трудового договора не освобождает работника от материальной ответственности.

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника:

1. непреодолимую силу;
2. нормальный хозяйственный риск;
3. крайняя необходимость или необходимая оборона;
4. неисполнение работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

За ущерб, причиненный работодателю, работник по ОБЩЕМУ правилу несет **ответственность в размере своего среднего заработка (ограниченную)**.

Полная материальная ответственность может быть возложена на работника только в случаях, прямо предусмотренных законом (**умысел, нетрезвость, преступление**) или на основании договора о материальной ответственности

Неполученные доходы (упущенная выгода) не могут быть взысканы с работника (возврат стоимости билетов в к/т зрителям)



Несовершеннолетние лица могут быть привлечены к полной материальной ответственности только в отдельных случаях, это:

- 1.если ущерб имуществу работодателя причинен ими умышленно;
- 2.если ущерб причинен в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения;
- 3.если ущерб причинен в результате совершения несовершеннолетним преступления или административного правонарушения.

Договор о материальной ответственности с несовершеннолетними работниками не заключается.

Во всех остальных случаях несовершеннолетние несут материальную ответственность в размере, не превышающем их среднего заработка.

Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю

Добровольный
по заявлению
или
письменному
обязательству

Путем удержания
из заработной платы
по
распоряжению
работодателя

Не позднее 1
месяца со дня
установления
размера ущерба

Если сумма
взыскания не
превышает
среднего
заработка за 1 месяц

В судебном
порядке

В течении 1 года со дня
обнаружения
причиненного вреда

Работник добровольно
возместить
ущерб не согласен

Сумма ущерба превышает
средний заработок

Наступает полная материальная ответственность работника в следующих случаях:

1. Если в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом на работника возложена полная материальная ответственность.
2. Недостача ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу (недостача должна быть установлена реально и зафиксирована соответствующими документами)
3. Умышленное причинение ущерба (влечет увольнение руководящих работников в соответствии с п. 10 ст. 81 ТК РФ)
4. Причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (независимо от того, был ли умысел работника; обязательно наркологическое освидетельствование или составление акта с подробным описанием)

Наступает полная материальная ответственность работника в следующих случаях:

5. Причинение ущерба в результате преступных действия работника.

Факт причинения ущерба и виновность лица, причинившего ущерб, должны быть установлены приговором суда. Поэтому не может являться основанием для привлечения работника к полной материальной ответственности, например, возбуждение в отношении его уголовного дела

Не может быть привлечен к полной материальной ответственности и работник, в отношении которого был вынесен оправдательный приговор за отсутствием состава преступления

Если в отношении работника вынесен обвинительный приговор, однако вследствие акта об амнистии он был полностью или частично освобожден от наказания, такой работник может быть привлечен к полной материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю, на основании п. 5 ч. 1 ст. 243 ТК РФ, поскольку имеется вступивший в законную силу приговор суда, которым установлен преступный характер его действий.

6. Причинение ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом.

Если работник был освобожден от административной ответственности в связи с малозначительностью правонарушения (о чем было вынесено постановление) и работнику было объявлено устное замечание, на такого работника также может быть возложена материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба.

7. Причинение ущерба разглашением сведений, составляющих охраняемую законом тайну.

(НО установлен перечень сведений постановлением Правительства РСФСР от 05.12.1991 г. № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну»).

В соответствии с названным постановлением коммерческую тайну предприятия и предпринимателя не могут составлять:

- учредительные документы (решение о создании предприятия или договор учредителей) и Устав;
- документы, дающие право заниматься предпринимательской деятельностью (документы, подтверждающие факт внесения записей о юридических лицах в Единый государственный реестр юридических лиц, свидетельства о государственной регистрации индивидуальных предпринимателей, лицензии, патенты);
- сведения по установленным формам отчетности о финансово- хозяйственной деятельности и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей в государственную бюджетную систему;
- и другие сведения, установленные законодательством.

На предприятии перечень сведений, составляющих охраняемую законом тайну, должен быть определен приказом по предприятию, который должен быть доведен до сведения работника под роспись.

Кроме коммерческой тайны, охраняемой законом является также государственная тайна, персональные данные и иные сведения конфиденциального характера.

8. Если ущерб причинен не при исполнении работником своих должностных обязанностей.

Полная материальная ответственность наступает в этом случае независимо оттого, когда причинен такой ущерб: в рабочее время, после его окончания или до начала работы.

Согласно ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с руководителем организации, заместителями руководителя, главным бухгалтером.

В соответствии со ст. 277 ТК РФ руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации.

ФОРМУЛА РАСЧЕТА КОМПЕНСАЦИИ:

В ст. 236 ТК

<http://base.garant.ru/12125268/0d0e07f3f4a3036c7471a8ad6bcc9535/>

определена нижняя граница компенсации – не меньше 1/150 ключевой ставки за период задержки по ЗП, в расчете на каждый день просрочки:

$K = ЗП_{нач} \times СР \times (1 / 150) \times Дпр$, где:

- * К – минимум, который работодатель обязан выплатить сотруднику за задержку ЗП;
- * ЗП_{нач} – сумма заработной платы, которая должна была быть выплачена сотруднику в строго установленный день (за вычетом НДФЛ);
- * СР – ставка рефинансирования ЦБ РФ на период просрочки;
- * Дпр – количество дней, на которые работодатель просрочил выплату ЗП.

!!! В коллективном договоре компания может только увеличить размер компенсации за просрочку, установить ее в меньшем размере, чем по указанной выше формуле, организация не имеет права.



Спасибо за внимание!

- Теперь можно идти перекусить !!!

- (А почему в колледже нет столовой-спросите у директора- ректора:))