

**Материальная  
ответственность  
сторон трудового  
договора**

# **Понятие материальной ответственности в трудовом праве**

- **Взаимная материальная ответственность – это санкция (мера государственного принуждения), предусмотренная трудовым законодательством и применяемая к одной из сторон трудового договора (работнику или работодателю) с целью возмещения имущественного ущерба (вреда) за счет средств правонарушителя**

# Виды материальной ответственности в трудовом праве

- Ответственность работника за имущественный ущерб, причиненный работодателю

- Ответственность работодателя за ущерб (имущественный и (или) моральный), причиненный работнику

# Понятие материальной ответственности работника

- Это обязанность работника возместить причиненный работодателю материальный ущерб в полном или ограниченном размере

# Основания привлечения работника к материальной ответственности

- **Юридическое:** обязанность работника бережно относиться к имуществу работодателя, закрепленная в должностной инструкции, других нормативных актах, трудовом договоре
- **Фактическое:** правонарушение, выразившееся в виновном неисполнении или ненадлежащем исполнении указанной выше обязанности, повлекшее причинение имущественного ущерба работодателю

# Условия наступления материальной ответственности работника

- Противоправность поведения работника
- Вина работника в причинении ущерба
- Наличие прямого действительного ущерба
- Прямая причинно-следственная связь между противоправным поведением работника и причиненным ущербом

# Прямой действительный

- Это реальное **уменьшение** наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо возмещение ущерба, причиненного

# Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

- Непреодолимая сила
- Нормальный хозяйственный риск
- Крайняя необходимость
- Необходимая оборона
- Неисполнение работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику



# Непреодолимая сила

- **(ст. 401 ГК РФ):** чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях обстоятельства, (например, стихийные бедствия, техногенные аварии и катастрофы, иные схожие обстоятельства, военные действия и т.п.)

# Нормальный хозяйственный риск

- *Постановление Пленума ВС РФ от 16.11 2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю»*: это действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, когда работник надлежащим образом выполнил возложенные на него обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял меры для предотвращения ущерба и объектом риска являлись материальные ценности, а не

# Крайняя необходимость

- **Ст. 39 УК РФ:** это действия, которые были совершены для устранения опасности, непосредственно угрожающей личности и правам данного лица или иных лиц, охраняемым законом интересам общества или государства, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами и при этом не было допущено превышение пределов крайней необходимости

# Необходимая оборона

- **( Ст. 37 УК РФ):** это действия по защите личности и прав обороняющегося или других лиц, охраняемых законом интересов общества и государства от общественно-опасного посягательства, если это посягательство сопряжено с насилием, опасным для жизни обороняющегося или другого лица, либо с непосредственной угрозой применения такого насилия

# Отказ от привлечения работника к материальной ответственности

- С учетом конкретных  
обстоятельств работодатель  
имеет право полностью или  
частично отказаться от взыскания  
с виновного работника  
причиненного им ущерба

# Виды материальной ответственности работника

- **Индивидуальная материальная ответственность:**
  - ограниченная
  - полная

- **Коллективная (бригадная) материальная ответственность**

# Ограниченная материальная ответственность работника

- (ст. 241 ТК РФ): наступает во всех случаях причинения ущерба, за исключением установленных ТК РФ, иными ФЗ случаев полной материальной ответственности
- Размер возмещения зависит от размера:
  - прямого действительного ущерба
  - среднего месячного заработка работника

# **Полная материальная ответственность работника**

- **Представляет собой возмещение работником работодателю вреда в полном размере причиненного прямого действительного ущерба без каких-либо ограничений**
- **Возлагается на работника только в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ и другими федеральными законами**



# Полная материальная ответственность, возлагаемая на несовершеннолетнего работника

- Только за умышленное причинение ущерба
- За ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- За ущерб, причиненный в результате совершения преступления
- За ущерб, причиненный в результате административного проступка

# Случаи полной материальной ответственности работника (ст. 243 ТК РФ)

- Когда в соответствии с ТК РФ или другими ФЗ на работника возложена материальная ответственность в полном размере
- В случае недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовым документам
- В случае умышленного причинения вреда
- В случае причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

## **Случаи полной материальной ответственности работника (ст. 243 ТК РФ)**

- **В случае причинения ущерба в результате преступления, установленного приговором суда**
- **В случае причинения ущерба в результате административного проступка, установленного соответствующим государственным органом**
- **За разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну, в случаях, предусмотренных федеральными законами**
- **В случае причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей**
- **Если такая ответственность предусмотрена трудовым договором с заместителем руководителя организации или с главным бухгалтером**

# Выявление причин ущерба

- Комиссия из числа компетентных специалистов работодателя должна установить: 1) наличие ущерба, 2) причины его возникновения, 3) наличие вины работника в причинении ущерба, 4) размер ущерба
- С работника истребуется письменное объяснение о причинах возникновения ущерба. В случае отказа (уклонения) от предоставления такого объяснения составляется соответствующий акт
- Работодатель предоставляет комиссии необходимые документы бухгалтерского учета
- Работник имеет право ознакомиться со всеми

# Определение размера ущерба

- Размер ущерба определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.
- Если невозможно установить день причинения ущерба, работодатель вправе исчислять размер ущерба на день его обнаружения

(См.: Постановление Пленума ВС РФ от 16.11.2006 г.

№ 52 «О применении судами законодательства».

# Порядок возмещения работником ущерба

- Добровольны  
й

- Принудительн  
ый

# Принудительное взыскание компенсации причиненного ущерба

- По распоряжению работодателя

- В судебном порядке

# Взыскание суммы причиненного ущерба по распоряжению работодателя

- *Производится при следующих  
условиях:*

- если размер причиненного ущерба не  
превышает средний месячный  
заработок

работника

- если распоряжение работодателя о  
о взыскании суммы издано не  
позднее

1 месяца со дня установления  
размера



# Взыскание суммы причиненного ущерба в судебном порядке

- *Осуществляется :*

- если сумма причиненного ущерба превышает  
средний месячный заработок работника
- если истек месячный срок со дня  
окончательного  
установления работодателем размера  
причиненного ущерба
- если работник не согласен с возмещением  
ущерба

# Снижение размера компенсации за причиненный ущерб

- Снижение размера может осуществить работодатель или орган по разрешению трудовых споров с учетом:
  - степени вины работника
  - формы вины (кроме умысла)
  - материального положения работника (размера доходов, состава семьи и т.п.)
  - др. обстоятельств

Снижение не производится, если ущерб причинен: преступлением, совершенным в корыстных целях; в состоянии алкогольного опьянения; умышленно

# **Материальная ответственность работодателя**

# Основания материальной ответственности работодателя

- **Юридическое:** обязанности, возложенные на работодателя в сфере кооперации труда, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором
- **Фактическое:** правонарушение, выразившееся, как правило, в виновном неисполнении или ненадлежащем исполнении работодателем обязанностей, возложенных на него законодательством о труде и иными нормативными актами, локальными актами, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, повлекшее причинение материального и (или) морального ущерба работнику

# Условия материальной ответственности работодателя

- Причинение материального и (или) морального ущерба работнику
- Наличие вины в действиях (бездействиях) работодателя. **ОСОБЕННОСТЬ!!!** (Работодатель может нести материальную ответственность и при отсутствии вины (например, в случае задержки выплаты заработной платы по независящим от него обстоятельствам)
- Наличие причинно-следственной связи между нарушениями, допущенными работодателем (или его представителем), и моральным или материальным ущербом, причиненным работнику. **ОСОБЕННОСТЬ!!!** (Причинно-следственная связь не всегда может быть прямой )

# Виды материальной ответственности работодателя

- Материальная ответственность за незаконное лишение возможности трудиться (ст.234 ТК РФ)
- Материальная ответственность за причинение ущерба имуществу работника (ст. 235 ТК РФ)
- Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику ( ст. 236 ТК РФ)
- Возмещение морального вреда, причиненного работнику (ст. 237 ТК РФ)

# Незаконное лишение возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ)

- Незаконное отстранение работника от работы, его увольнение или перевод на другую работу
- Отказ работодателя от исполнения решения о восстановлении работника на прежней работе
- Задержка работодателем выдачи трудовой книжки, внесение в трудовую книжку неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника
- Другие случаи, предусмотренные федеральными законами и коллективными

# Размер, форма и порядок возмещения причиненного ущерба

- **Форма возмещения:** выплата неполученного заработка за период незаконного лишения возможности трудиться либо разницы между полученной и неполученной заработной платой (оплата времени вынужденного прогула)
- **Размер возмещения:** в размере среднего заработка, исчисленного по правилам ст. 139 ТК РФ, либо разница в зарплате за все время выполнения нижеоплачиваемой работы
- **Порядок возмещения:** выплачивается работодателем добровольно на основании заявления, поданного работником, либо взыскивается в судебном порядке



# Причинение ущерба имуществу работника

- **Условием возмещения такого ущерба является факт причинения его при исполнении работником своих трудовых обязанностей или в связи с их исполнением (например, утрата или порча личного инструмента, пропажа вещей, сданных работником в гардероб и т.п.)**

# Размер, форма и порядок возмещения причиненного ущерба

- **Форма возмещения:** в денежной или натуральной форме
- **Размер возмещения:** в полном объеме причиненного ущерба. Размер исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на момент возмещения ущерба
- **Порядок возмещения:** заявление работника о возмещении ущерба направляется работодателю. Работодатель обязан не позднее 10 дней принять решение о возмещении. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд

# Задержка выплаты заработной платы

- Относятся случаи нарушения работодателем установленного срока:
  - выплаты заработной платы
  - оплаты отпуска
  - выплат (расчета) при увольнении
  - других выплат, причитающихся работнику

# Размер, форма и порядок возмещения причиненного ущерба

- *Форма возмещения:* в денежной форме в виде уплаты процентов за все время задержки причитающихся сумм, **независимо от вины работодателя**
- *Размер возмещения:* проценты (денежная компенсация) в размере не ниже  $1/150$  действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором
- *Порядок возмещения:* работодателем



# Сообщение о задержке зарплаты

резко меняет ориентацию начальника в глазах коллектива

# Возмещение морального вреда, причиненного работнику

- **Понятие морального вреда дано в п. 2 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 20.12. 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда»**
- **Возмещение морального вреда в трудовых отношениях может производиться во всех случаях причинения такого ущерба при нарушении работодателем трудовых прав работника**

# Размер, форма и порядок возмещения причиненного ущерба

- *Форма возмещения:* денежная
- *Размер возмещения:* определяется соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора размер возмещения определяется судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба
- *Порядок возмещения:* в добровольном порядке на основании заявления, поданного работником, либо на основании собственного распоряжения (приказа) работодателя. В случае возникновения спора о факте причинения и размерах ущерба для возмещения применяется судебный порядок