

# Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Саратовская государственная юридическая академия»

Тема конференции: «Незаконное привлечение к трудовой деятельности в  
Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства»

Выполнил: студент 3 курса

332 гр. ИЮ СГЮА

Шамсиев В.Р.

Научный руководитель:

к.ю.н., доцент Смагина Т.А.

Привлечь иностранных граждан к работе на территории России могут организации, индивидуальные предприниматели, физические лица. При этом необходимо соблюдать правила миграционного законодательства, поскольку штрафные санкции за их нарушение довольно существенны.



## *Так вот, согласно ч. 1 ст. 18.15 КоАП:*

Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этих иностранного гражданина или лица без гражданства разрешения на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом, либо привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), либо привлечение иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, -

влечет наложение  
административного штрафа на  
граждан в размере от двух  
тысяч до пяти тысяч рублей; на  
должностных лиц - от двадцати  
пяти тысяч до пятидесяти тысяч  
рублей; на юридических лиц -  
от двухсот пятидесяти тысяч до  
восемисот тысяч рублей либо  
административное  
приостановление деятельности  
на срок от четырнадцати до  
девяноста суток.



## **В ч. 2 ст. 18.15 КоАП прописано следующее:**

Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

*Цель данной статьи –*

это обеспечить мерами административно-правового воздействия предупреждение и сокращение незаконной внешней трудовой миграции и соблюдение работодателями законодательства РФ о порядке привлечения к трудовой деятельности иностранных работников на территории России.



Трудовая деятельность иностранного гражданина, лица без гражданства (далее - иностранного гражданина) - это его работа в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Под привлечением к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина, лица без гражданства понимается допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг либо иное использование этого гражданина.

Разрешение на работу - это документ, подтверждающий право иностранного работника на временное осуществление на территории России трудовой деятельности или право иностранного гражданина, зарегистрированного в РФ в качестве индивидуального предпринимателя, на осуществление предпринимательской деятельности.

## Разрешение на привлечение и использование иностранных

работников - документ, подтверждающий право работодателя привлекать таких работников. Этим документом устанавливаются квоты на привлечение определенного числа иностранных граждан в целом и по группам профессий, нанимаемых работодателем на территории соответствующего субъекта РФ.

Такие документы выдаются Федеральной миграционной службой или ее территориальными органами на срок до одного года и не подлежат передаче другим работодателям.



Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.



Ишимбайская межрайонная прокуратура провела проверку соблюдения миграционного законодательства в г. Ишимбае и установила, что владелец одного из кафе, расположенного на городском рынке, незаконно принял на работу в качестве разнорабочих двух граждан Узбекистана, которые не имели специального разрешения миграционной службы. По данному факту межрайонная прокуратура возбудила в отношении коммерсанта административные дела по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина), по результатам рассмотрения которых суд приостановил деятельность кафе на 30 суток.



ΣΤΑΣΙΜΟ ΣΑ  
ΒΗΛΙΜΑΤΗΕ!!!