



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Об особенностях применения основных  
положений трудового законодательства в  
бюджетных учреждениях Республики Крым и  
города федерального значения Севастополя в  
связи с принятием  
в Российскую Федерацию Республики Крым и  
города  
федерального значения Севастополя**

*Заместитель директора Департамента правовой и  
международной деятельности  
Петров Станислав Михайлович*



**Статья 23 Федерального конституционного закона от 21  
марта 2014 г.**

**№ 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики  
Крым и образовании в составе Российской Федерации новых  
субъектов - Республики Крым и города федерального  
значения»**



**Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской  
Федерации действуют на территориях Республики Крым и города  
федерального значения Севастополя со дня принятия в Российскую  
Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской  
Федерации новых субъектов**



# ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЬ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

14 октября 2014 г. № 299-ФЗ  
«Об особенностях  
применения отдельных  
положений федеральных  
законов и иных  
нормативных правовых  
актов Российской  
Федерации, содержащих  
нормы трудового права, в  
связи с принятием в  
Российскую Федерацию  
Республики Крым и  
образованием в составе  
Российской Федерации  
новых субъектов -  
Республики Крым и города  
федерального значения

На территории  
Республики Крым и  
территории города  
федерального значения  
Севастополя к трудовым  
отношениям и иным  
непосредственно  
связанным с ними  
отношениям применяются  
федеральные законы и  
иные нормативные  
правовые акты  
Российской Федерации,  
содержащие нормы  
трудового права (статья 2  
Федерального закона №  
299-ФЗ)

До 1 января 2015 г. к  
трудовым  
отношениям могут  
применяться нормы  
трудового  
законодательства  
Украины, если это не  
противоречит  
федеральным  
законам и иным  
нормативным  
правовым актам  
Российской  
Федерации,  
содержащим нормы  
трудового права, если  
иное не установлено  
федеральным  
законом



# ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЬ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

- **Трудовые договоры, заключенные с работниками, осуществляющими трудовую деятельность на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополя, до дня вступления в силу Федерального закона от 14 октября 2014 г. № 299-ФЗ, подлежат приведению в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, содержащих нормы трудового права**
  
- **Условия трудовых договоров, не соответствующие требованиям федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, прекращают действие с 1 января 2015 года**

# СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации)

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя

идентификационный номер налогоплательщика

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями

место и дата заключения трудового договора



# СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации)

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)

дата начала работы, срок действия и обстоятельства заключения срочного трудового договора ; условия оплаты труда работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты; режим рабочего времени и времени отдыха

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

условия труда на рабочем месте

условие об обязательном социальном страховании работника



# ОСОБЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Действующие трудовые договоры содержащие не все обязательные условия, указанные в статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо дополнить путем заключения отдельного соглашения сторон

Согласно статье 72 Трудового кодекса Российской Федерации изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации



## ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

**Трудовые книжки работников, оформленные в соответствии с законодательством Украины, ведутся в установленном порядке, если работник не пожелает оформить трудовую книжку российского образца.**

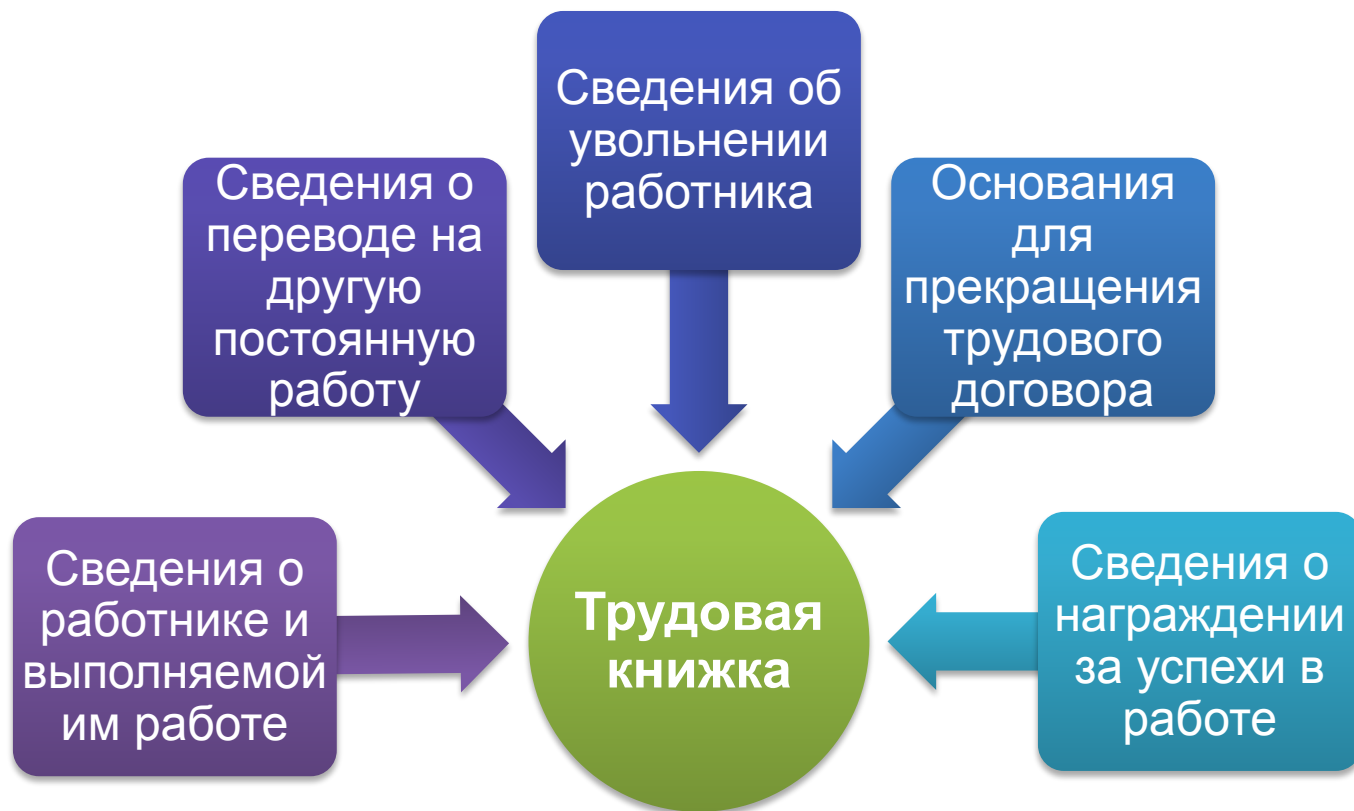




# ОСОБЕННОСТИ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК РАБОТНИКОВ

Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225.

Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утверждена постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69.



**Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение**





В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель - **физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не имеет права производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые.**

Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, является трудовой договор, заключенный в письменной форме (статья 306)

## ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ

В соответствии со статьей 3 Федерального закона № 299-ФЗ **до 1 января 2015 г. гарантии и компенсации**, установленные в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя, **предоставляются работникам**, осуществляющим трудовую деятельность на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя и **заключившим трудовые договоры до дня вступления в силу Федерального закона № 299-ФЗ**, в части, не противоречащей федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, содержащим нормы трудового права, и с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ

Трудовое  
законодательство  
Российской Федерации

НПА, действовавшие на  
территории Республики Крым и  
города Севастополя до  
принятия их в Российскую  
Федерацию

Более высокий уровень  
гарантий и компенсаций

Применяются с  
момента вступления в  
силу Федерального  
закона  
№ 299-ФЗ

Применяются вплоть до  
окончания переходного  
периода

## ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

В соответствии со **статьей 135** Трудового кодекса Российской Федерации **заработная плата работнику устанавливается трудовым договором** в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда

**Порядок, сроки и место выплаты заработной платы определены статьей 136** Трудового кодекса Российской Федерации

**Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**

# ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- ✓ о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период
- ✓ о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику
- ✓ о размерах и об основаниях произведенных удержаний



# ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

Минтрудом России согласован законопроект «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»

Законодательным собранием города Севастополя принят Закон города Севастополя от 10 июля 2014 года № 34-ЗС «Об условиях оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов государственной власти города Севастополя, работников государственных учреждений (организаций) города Севастополя»



# ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

- **Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»**
  - Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
  - Выплаты за качество выполняемых работ
  - Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет
  - Премииальные по итогам работы
- **Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»**
  - Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
  - Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
  - Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
  - Надбавки за работу с секретными документами



## ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208 «Об утверждении **Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей**»

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 207 «Об утверждении **Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности**».



## ВОПРОСЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ

**Работодатели Республики Крым и города федерального значения Севастополь вправе добровольно присоединиться к российским федеральным отраслевым соглашениям**

**Согласно статье 48 Трудового кодекса Российской Федерации по предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению**