

**Объявление
несовершеннолетнего полностью
дееспособным (эмансипация)
(Глава 32 ГК РФ)**



Согласно ст. 27 ГК РФ¹ несовершеннолетний, достигший 16 лет, может приобрести полную дееспособность в результате эмансипации, т.е. объявления его полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным может производиться в административном порядке по решению органа опеки и попечительства либо в порядке гражданского судопроизводства по решению суда.

Орган опеки и попечительства может принять решение об эмансипации при наличии согласия на это обоих родителей, усыновителей или попечителя несовершеннолетнего. При отсутствии такого согласия объявить несовершеннолетнего полностью дееспособным можно только в судебном порядке.

Правом на обращение в суд с заявлением об эмансипации обладает только сам несовершеннолетний. Законные представители (родители, усыновители, попечитель), а также органы опеки и попечительства таким правом не наделены.

Для рассмотрения данной категории дел п.1 ст.287 ГПК установлена исключительная подсудность районного суда по месту жительства несовершеннолетнего.

¹ Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 29.07.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.08.2017)

Участники судебного процесса:

- заявитель,
- родители (один из родителей),
- усыновители (усыновитель),
- попечитель,
- представители органа опеки и попечительства,
- прокурор.

Представитель органа опеки и прокурор дают заключение по результатам рассмотрения дела о наличии или отсутствии оснований для эмансипации.

Следует учитывать, что основанием для эмансипации несовершеннолетнего является наличие у него не любых легальных источников доходов, которые могут обеспечить его самостоятельное существование, а тех, которые связаны с его личной трудовой или предпринимательской деятельностью. Под трудовой деятельностью в данном случае понимается постоянная работа несовершеннолетнего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, или срочному трудовому договору, заключенному на достаточно продолжительный период времени (по крайней мере, не меньше того, который остался до достижения работником своего совершеннолетия).

Предметом доказывания по делу об эмансипации являются факт достижения несовершеннолетним 16-летнего возраста, факт работы по трудовому договору или занятия предпринимательской деятельностью, размер заработной платы или иного дохода, позволяющего несовершеннолетнему вести самостоятельное существование, выполнять гражданско-правовые и иные имущественные обязательства, нести ответственность по обязательствам, отсутствие согласия законных представителей (одного из них) признать полную дееспособность несовершеннолетнего.

По результатам рассмотрения дела суд либо устанавливает наличие оснований для эмансипации, и выносит решение, которым объявляет несовершеннолетнего полностью дееспособным, либо отказывает в удовлетворении заявления, если признает, что основания для эмансипации отсутствуют или их недостаточно.

Судебное решение вступает в законную силу в общем порядке (ст.209 ГПК РФ).

Со дня вступления в законную силу решения суда, которым удовлетворено заявление об эмансипации, несовершеннолетний обладает в полном объеме гражданскими правами и несет обязанности (в том числе самостоятельно отвечает по обязательствам, возникшим вследствие причинения им вреда), за исключением тех прав и обязанностей, для приобретения которых федеральным законом установлен возрастной ценз (например, ст. 13 Федерального закона от 13 декабря 1976 года «Об оружии», ст. 19 Закона РФ от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе»).

