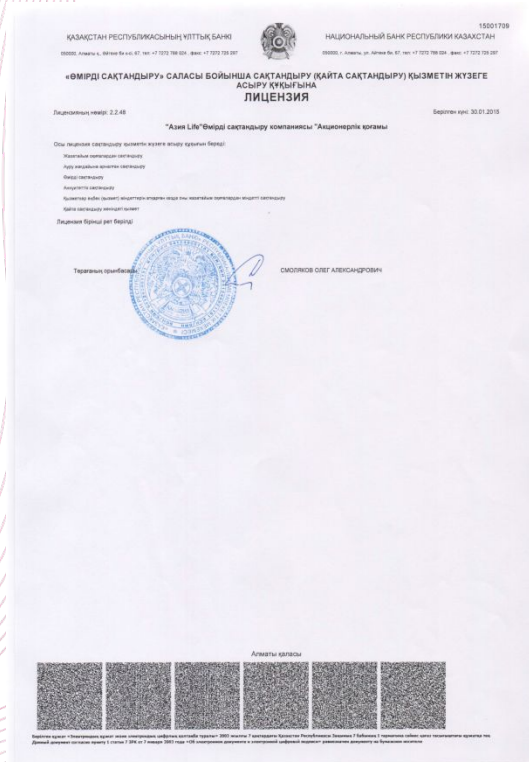
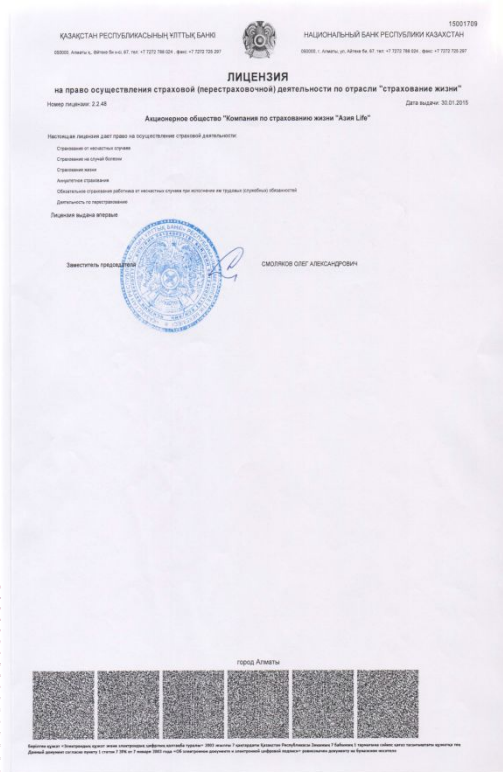


Обязательное страхование работников от несчастных случаев

30 января 2015 года АО «КСЖ «Азия Life»
получило государственную **лицензию № 2.2.48** на право
осуществления деятельности по страхованию жизни, выданную
Национальным Банком Республики Казахстан.



Финансовые показатели на 01.01.2017 года

- **Активы** – 7 933 834 тыс. тенге.
- **Уставной капитал** – 1 800 000 тыс. тенге
- **Собственный капитал** – 2 536 534 тыс. тенге.
- **Страховые резервы** – 4 997 117 тыс. тенге.

Согласно Закона РК
«Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»
каждый работодатель обязан заключить договор страхования в отношении своих работников.



Условия страхования:

Страхователь	Работодатель
Страховщик	АО «Азия Life»
Выгодоприобретатель	Пострадавший работник <i>(либо лицо, имеющее согласно Закона РК, право на возмещение вреда, в связи со смертью работника)</i>
Срок действия договора	12 месяцев
Страховые случаи	<ul style="list-style-type: none">✓ Смерть работника✓ Утрата профессиональной трудоспособности <i>(по причине трудового увечья или профессионального заболевания)</i>

Страховые тарифы:

Класс профессионального риска	Страховой тариф
1	0,12%
2	0,29%
3	0,48%
4	0,49%
5	0,52%
6	0,53%
7	0,54%
8	0,65%
9	0,56%
10	0,88%
11	0,75%
12	0,76%
13	1,29%
14	1,55%
15	1,13%
16	1,17%
17	1,21%
18	2,43%
19	1,75%
20	2,05%
21	2,54%
22	2,96%

Поправочные коэффициенты

Статья 17-1. Увеличение размера страховой премии

1. Если страховой случай (страховые случаи) произошел (произошли) по вине страхователя в период действия договора, то страховая премия, рассчитанная в соответствии со статьей 17 настоящего Закона, умножается на поправочный коэффициент.

2. Поправочный коэффициент определяется на основании среднегодового количества пострадавших работников в течение последних пяти лет, предшествующих дате заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев, и соответствующего общего количества работников страхователя на дату заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев.

Среднегодовое количество пострадавших работников	Общее кол-во работников					
	до 100	от 101 до 500	от 501 до 1000	от 1001 до 10 000	от 10001 до 20 000	более 20 000
от 2 до 9	3	2	1,75	1	1	1
от 10 до 19	3,4	3,2	3	2,5	1,25	1,1
от 20 до 49	3,8	3,3	3,2	2,75	2,4	1,25
от 50 до 99	4	3,5	3,3	3	3,1	1,5
от 100 до 199		3,6	3,5	3,4	3	2
от 200 до 299		4	3,75	3,5	3,2	3
от 300 и более			4	3,8	3,6	3,5

Согласно Закону:

Страховая сумма определяется по соглашению Страховщика и Страхователя, но не может составлять менее одного годового фонда оплаты труда всех работников предприятия, При определении Страхователем фонда оплаты труда принимается ежемесячный доход каждого работника не более **десятикратного минимального размера заработной платы**, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, умноженный на двенадцать.

Страховой тариф зависит от класса профессионального риска. Порядок отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска устанавливаются Правительством РК.

Страховая премия определяется путем умножения страховой суммы на страховой тариф согласно класса профессионального риска. В случае если размер страховой премии менее минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, то размер страховой премии по договору обязательного страхования работника от несчастных случаев составляет **минимальный размер заработной платы**. При этом страховая сумма увеличивается пропорционально увеличению размера страховой премии.

Размеры страховых выплат:

Возмещение вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от 5 (пяти) до 29 (двадцати девяти) процентов включительно, осуществляется
Страхователем согласно трудовому законодательству Республики Казахстан.

Размеры страховых выплат:

▪ Ежемесячная страховая выплата, причитающаяся работнику в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности **от 30 (тридцати) до 100 (ста) процентов** включительно, осуществляется Страховщиком.

▪ **Страховая выплата, причитающаяся в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности на срок менее одного года и более (но не более срока достижения работником пенсионного возраста, установленного законодательством Республики Казахстан о пенсионном обеспечении), осуществляется** в виде аннуитетных выплат в пользу работника в течение срока, равного сроку установления либо продления (переосвидетельствования) степени утраты профессиональной трудоспособности работника в соответствии с договором аннуитета, заключенным со Страхователем. Первая выплата осуществляется в течение семи рабочих дней с момента представления документов.

▪ **Страховая выплата по возмещению вреда, связанного со смертью работника при наступлении несчастного случая, а также по причине ухудшения его здоровья вследствие произошедшего несчастного случая, осуществляется** в виде аннуитетных выплат в пользу лиц, имеющих согласно законам Республики Казахстан право на возмещение вреда, в течение срока, установленного Гражданским кодексом Республики Казахстан.

Размеры страховых выплат:

- Возмещение дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья работника в случае установления ему степени утраты профессиональной трудоспособности, осуществляется Страховщиком на основании документов, подтверждающих эти расходы, представленных работником либо лицом, понесшим эти расходы. При этом, возмещению Страховщиком не подлежат расходы, которые входят в гарантированный объем бесплатной медицинской помощи в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения.
- Совокупный размер страховых выплат по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, не может превышать следующие размеры (в месячных расчетных показателях, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете):
 - **1) при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от 30 до 59 процентов включительно - 500;**
 - **2) при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от 60 до 89 процентов включительно -750;**
 - **3) при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от 90 до 100 процентов включительно - 1 000.**

Документы, необходимые для заключения договора

- **Штатное расписание предприятия либо Список работников предприятия**

с указанием должности и месячного оклада работника или общего годового фонда оплаты труда (ГФОТ) работника (Статья 17 пункт 1 При определении страхователем годового фонда оплаты труда принимается ежемесячный доход каждого работника не более десятикратного минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, умноженный на двенадцать.)

- **Вид деятельности предприятия (согласно Устава предприятия) и номер ОКЭД**

Порядок отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска установлен Постановлением Правительства РК№652 от 30.06.2005 года.

Стоимость договора страхования:

- **Страховая премия = Страховой тариф * Годовой фонд оплаты труда**
- При наличии страховых случаев подпадающих к применению Поправочных коэффициентов:

Страховая премия * на Поправочный коэффициент

Порядок заключения договора страхования

Предоставление Работодателем штатного расписания, информации по виду деятельности и статистике несчастных случаев

Расчет Страховщиком страховой премии

Согласование страховой премии с Работодателем

Подписание Заявления на страхование и Договора страхования

Оплата Работодателем страховой премии

Начало действия страховой защиты

Преимущества АО «Азия Life»

1. **Уникальный подход к ведению дела:** каждому клиенту предоставляется персональный менеджер для заключения и дальнейшего сопровождения договора страхования.
2. **Профессионализм:** наши специалисты работают в страховой сфере уже более 10 лет (больше, чем в любой другой компании по страхованию жизни).
3. **Оперативность:** минимальные сроки заключения договора и ускоренная процедура выплаты.
4. **Прозрачность:** Вы можете видеть отчеты о финансовой деятельности нашей компании на корпоративном сайте.
5. **Надежность:** компания является участником Фонда Гарантирования страховых выплат
6. **Улучшенный сервис:** профессиональная консультация от высококвалифицированных специалистов.
7. АО «Компания по страхованию жизни «Азия Life» **включена в Единый реестр потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг АО «ФНБ «Самрук-Казына».**

Мы ценим Ваши время и комфорт!

Приглашаем Вас к сотрудничеству!



Республика Казахстан
г. Кокшетау ул. Ауэзова 177 каб. 301
Тел. 8(7162)25 02 90/44 14 02