

**ПРОЕКТ**

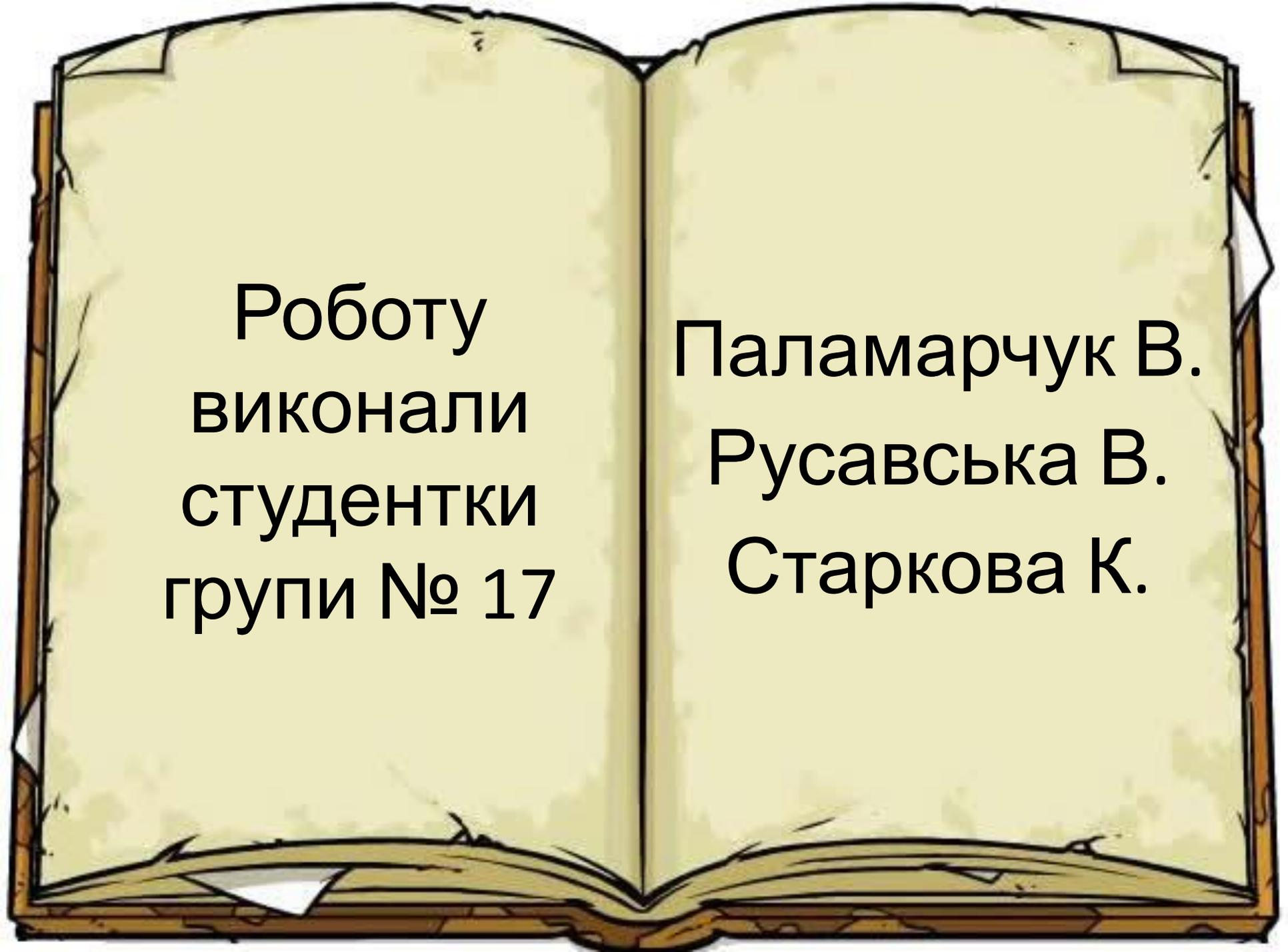
**На тему:**

**“**

**Оформлення  
трудової візи**

**“**





Роботу  
виконали  
студентки  
групи № 17

Паламарчук В.  
Русавська В.  
Старкова К.



Паламарчук  
Вікторія  
Миколаїна  
народилась в с.  
Джугастра,  
Крижовільський р-  
н, Вінницької обл.,  
26.01.1998 року.  
Навчаюся в  
«ДПТНЗ  
Вінницькому  
МВПУ».  
Студентка групи  
№17. Вільний час  
люблю проводити  
з друзями та



*Русавська  
Вікторія  
Олександрівна,  
народилась в м.  
Вінниця, 03.05.1999  
р.н., студентка у  
"ДПТНЗ Вінницьке  
МВПУ". Свій  
вільний час дарую  
моїй сім'ї.*



*Старкова Кіра  
Вікторівна.  
Народилась  
20.06.1998р.в смт.  
Стрижавка.  
Навчаюсь в ДПТНЗ  
"Вінницькому  
МВПУ". Полюбляю  
проводити вільний  
час, слухати  
музику та просто  
відпочивати з  
рідними та  
близькими.*



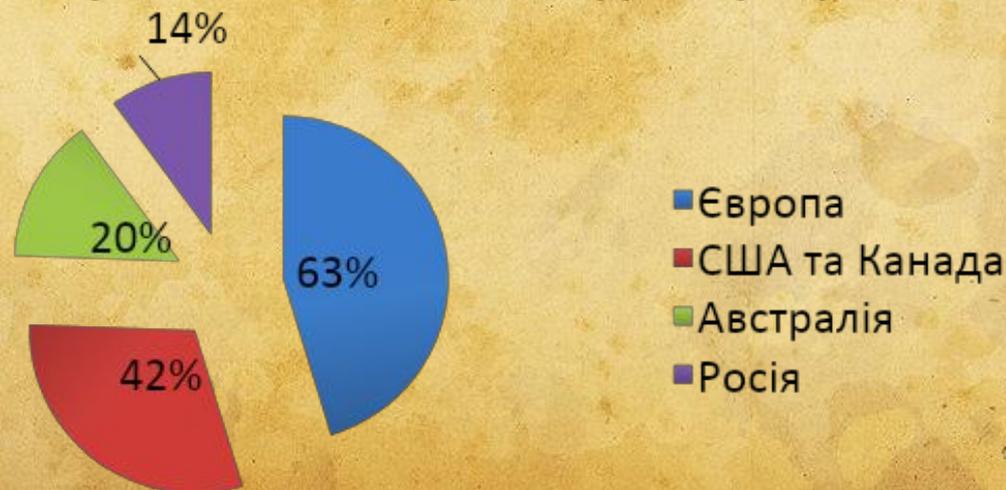
0011



# Актуальність обораної теми

У наш час досить гостро постала проблема працевлаштування українців. За дослідженнями компанія Headhunter в ході анонімного опитування шукачів роботи на сайті hh.ua, з'ясувалось, що 91% українських фахівців з вищою освітою мають чіткий намір емігрувати або ж розглядають перспективи працевлаштування за кордоном. Найпривабливішими для еміграції вважають країни Європи (63%), США або Канаду (42%), Австралію (20%) та Росію (14%).

## Найпривабливіші країни для праці.





Чи готові українці тікати з країни?





# Головні причини виїзду

Згідно з даними опитування, головними причинами виїзду молоді за кордон є відсутність гарного майбутнього для себе і своєї сім'ї в Україні (71%), низький рівень оплати праці (44%), відсутність умов для професійної самореалізації (41%) та нестабільна політична ситуація (34%). Зазначимо, більшість опитаних вважають, що емігрувати краще в молодому віці. Масова еміграція українців може призвести державу до надзвичайно негативних наслідків. Якщо молодь не бачить перспективи у власній державі, така країна вже приречена. Майбутнє держави – це молодь. Тут важливо те, наскільки молоді люди можуть реалізувати себе, відчувати себе захищеними у власній державі.

Молодь, що виїжджає не бачить перспектив, свого майбутнього. Молодь і люди іншого віку не відчують себе захищеними. Хоча є інша сторона медалі – крім нас самих, ніхто не прийде і не зробить нічого доброго.



70%  
60%  
50%  
40%  
30%  
20%  
10%  
0%



71%

44%

41%

34%

Відсутність гарного майбутнього

Низький рівень оплати праці

Відсутність професійної самореалізації

Нестабільна політична ситуація

# Основні сфери зайнятості трудових мігрантів

Будівництво



№1

Сільське господарство



№2

Виробництво та сфера послуг



№3

## Вікова категорія українських трудових мігрантів

45% - від 18 до 29 років

37% - від 45 до 64 років

40% - від 30 до 44 років