

# ПРОЕКТ

## На тему:

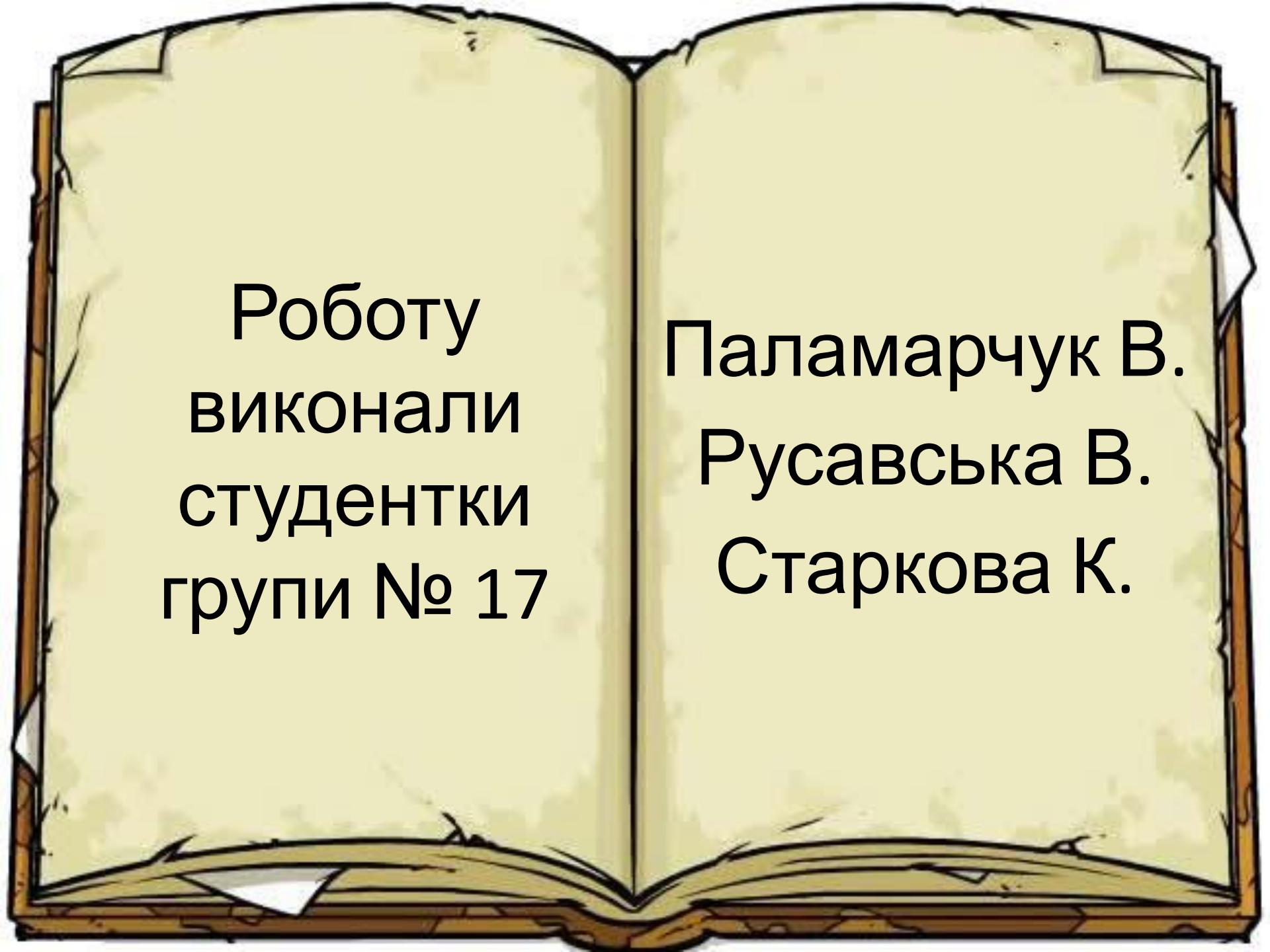
“

# Оформлення

## трудової візи

“





Роботу  
виконали  
студентки  
групи № 17

Паламарчук В.  
Русавська В.  
Старкова К.



Паламарчук  
Вікторія  
Миколаїна  
народилась в с.  
Джугастра,  
Крижовільський р-  
н, Вінницької обл.,  
26.01.1998 року.  
Навчаюся в  
«ДПТНЗ  
Вінницькому  
МВПУ».  
Студентка групи  
№17. Вільний час  
люблю проводити  
з друзями та



Русавська  
Вікторія  
Олександрівна,  
народилась в м.  
Вінниця, 03.05.1999  
р.н., студентка у  
"ДПТНЗ Вінницьке  
МВПУ". Свій  
вільний час дарую  
моїй сім'ї.



Старкова Кіра  
Вікторівна.  
Народилась  
20.06.1998р. в смт.  
Стрижавка.  
Навчаюсь в ДПТНЗ  
“Вінницькому  
МВПУ”. Полюбляю  
проводити вільний  
час, слухати  
музику та просто  
відпочивати з  
рідними та  
близькими.



Od

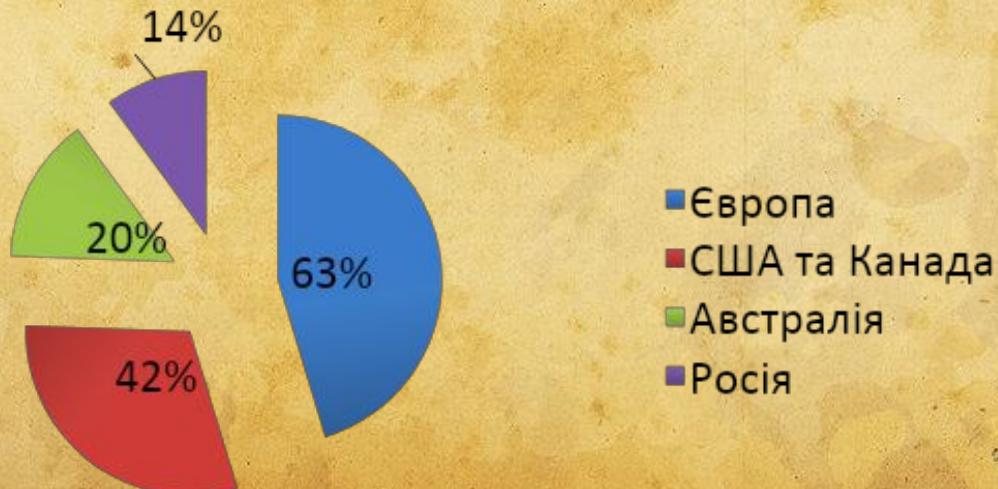
II

# Актуальність обраної теми

У наш час досить гостро посталася проблема працевлаштування українців.

За дослідженнями компанія Headhunter в ході анонімного опитування шукачів роботи на сайті hh.ua, з'ясувалось, що 91% українських фахівців з вищою освітою мають чіткий намір емігрувати або ж розглядають перспективи працевлаштування за кордоном. Найпривабливішими для еміграції вважають країни Європи (63%), США або Канаду (42%), Австралію (20%) та Росію (14%).

## Найпривабливіші країни для праці.





Чи готові українці тікати з країни?

24  
КАНАЛ

# Головні причини виїзду

Згідно з даними опитування, головними причинами виїзду молоді за кордон є відсутність гарного майбутнього для себе і своєї сім'ї в Україні (71%), низький рівень оплати праці (44%), відсутність умов для професійної самореалізації (41%) та нестабільна політична ситуація (34%). Зазначимо, більшість опитаних вважають, що емігрувати краще в молодому віці. Масова еміграція українців може привести державу до надзвичайно негативних наслідків. Якщо молодь не бачить перспективи у власній державі, така країна вже приречена. Майбутнє держави – це молодь. Тут важливо те, наскільки молоді люди можуть реалізувати себе, відчувати себе захищеними у власній державі.

Молодь, що виїжджає не бачить перспектив, свого майбутнього. Молодь і люди іншого віку не відчувають себе захищеними. Хоча є інша сторона медалі – крім нас самих, ніхто не прийде і не зробить нічого доброго.

70%  
60%  
50%  
40%  
30%  
20%  
10%  
0%

Відсутність гарного  
життя

71%

Низький рівень  
оплати праці

44%

Відсутність  
професійної  
самореалізації

41%

Нестабільна  
політична ситуація

34%

## Основні сфери зайнятості трудових мігрантів

Будівництво



Nº1

Сільське господарство



Nº2

Виробництво та сфера послуг



Nº3

## Вікова категорія українських трудових мігрантів

45% - від 18 до 29 років

37% - від 45 до 64 років

40% - від 30 до 44 років