

ПРОЕКТ

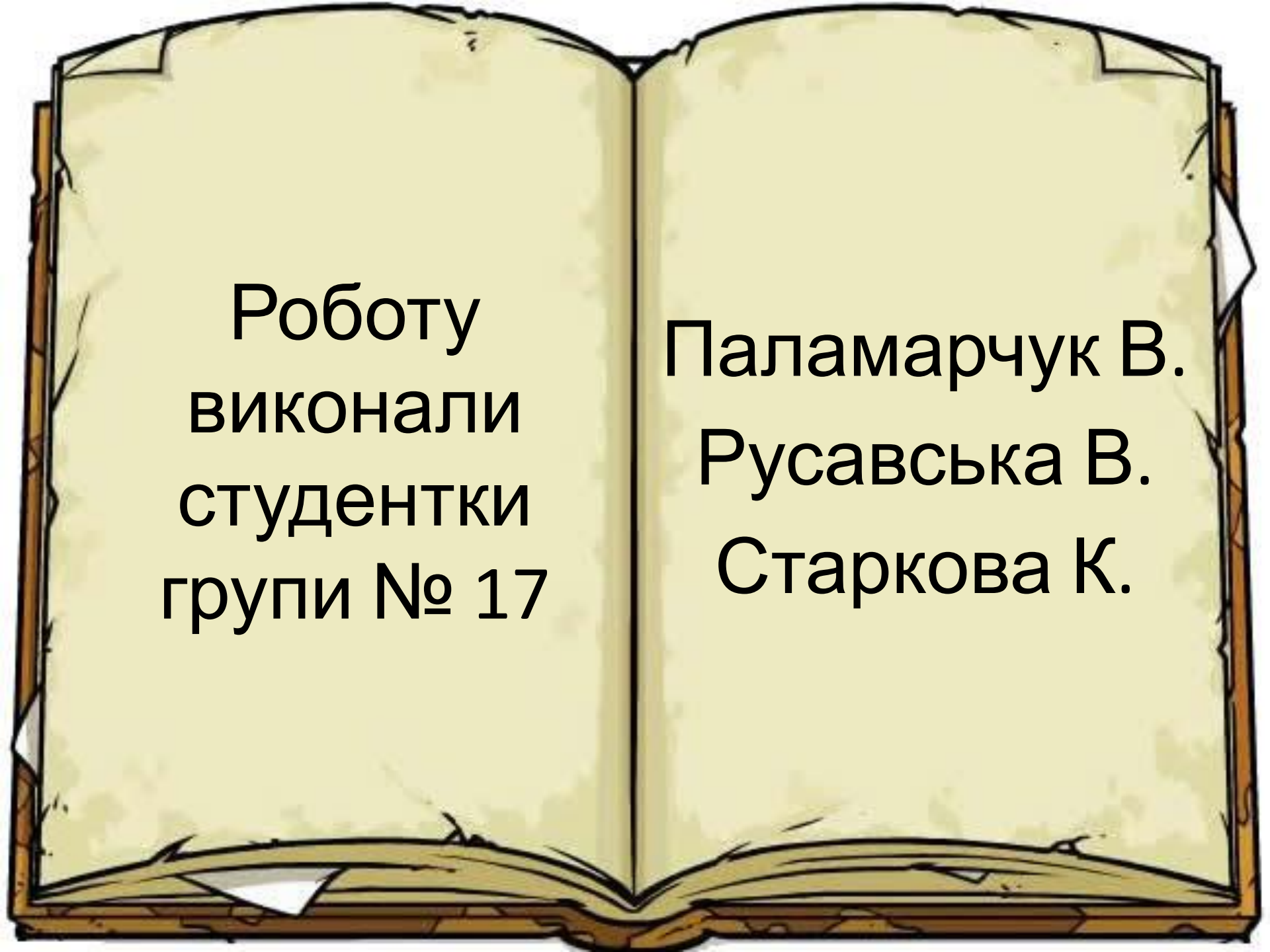
На тему:

“

**Оформлення
трудової візи**

“





Роботу
виконали
студентки
групи № 17

Паламарчук В.
Русавська В.
Старкова К.



Паламарчук
Вікторія
Миколаїна
народилась в с.
Джугастра,
Крижовільський р-
н, Вінницької обл.,
26.01.1998 року.
Навчаюся в
«ДПТНЗ
Вінницькому
МВПУ».
Студентка групи
№17. Вільний час
люблю проводити
з друзями та



*Русавська
Вікторія
Олександрівна,
народилась в м.
Вінниця, 03.05.1999
р.н., студентка у
"ДПТНЗ Вінницьке
МВПУ". Свій
вільний час дарую
моїй сім'ї.*



*Старкова Кіра
Вікторівна.
Народилась
20.06.1998р.в смт.
Стрижавка.
Навчаюсь в ДПТНЗ
"Вінницькому
МВПУ". Полюбляю
проводити вільний
час, слухати
музику та просто
відпочивати з
рідними та
близькими.*



0011

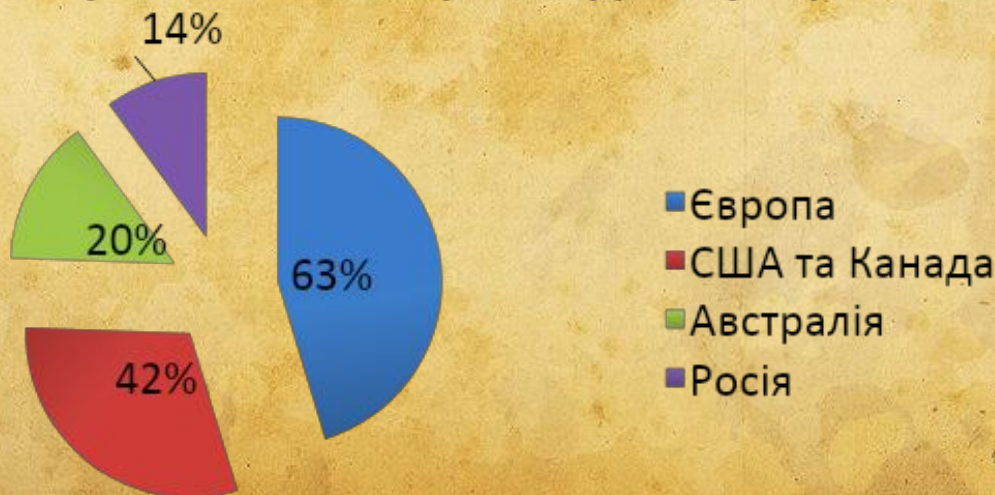


Актуальність обораної теми

У наш час досить гостро постала проблема працевлаштування українців.

За дослідженнями компанія Headhunter в ході анонімного опитування шукачів роботи на сайті hh.ua, з'ясувалось, що 91% українських фахівців з вищою освітою мають чіткий намір емігрувати або ж розглядають перспективи працевлаштування за кордоном. Найпривабливішими для еміграції вважають країни Європи (63%), США або Канаду (42%), Австралію (20%) та Росію (14%).

Найпривабливіші країни для праці.





Чи готові українці тікати з країни?







Головні причини виїзду

Згідно з даними опитування, головними причинами виїзду молоді за кордон є відсутність гарного майбутнього для себе і своєї сім'ї в Україні (71%), низький рівень оплати праці (44%), відсутність умов для професійної самореалізації (41%) та нестабільна політична ситуація (34%). Зазначимо, більшість опитаних вважають, що емігрувати краще в молодому віці. Масова еміграція українців може призвести державу до надзвичайно негативних наслідків. Якщо молодь не бачить перспективи у власній державі, така країна вже приречена. Майбутнє держави – це молодь. Тут важливо те, наскільки молоді люди можуть реалізувати себе, відчувати себе захищеними у власній державі.

Молодь, що виїжджає не бачить перспектив, свого майбутнього. Молодь і люди іншого віку не відчують себе захищеними. Хоча є інша сторона медалі – крім нас самих, ніхто не прийде і не зробить нічого доброго.



70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%



Відсутність гарного майбутнього

Низький рівень оплати праці

Відсутність професійної самореалізації

Нестабільна політична ситуація

Основні сфери зайнятості трудових мігрантів

Будівництво



№1

Сільське господарство



№2

Виробництво та сфера послуг



№3

Вікова категорія українських трудових мігрантів

45% - від 18 до 29 років

37% - від 45 до 64 років

40% - від 30 до 44 років