

ОХРАНА ТРУДА

**ПЬЯНОМУ
НЕ МЕСТО
НА РАБОТЕ!**



www.lanix.by

**НЕ КУРИ
НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ!**



www.lanix.by

**ПОЛЬЗУЙСЯ
СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ
СПЕЦОДЕЖДОЙ!**



www.lanix.by

**ИСПОЛЬЗУЙ
СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ!**



www.lanix.by

ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



**ИЗУЧИ
ПРАВИЛА
ОХРАНЫ
ТРУДА!**



www.lanix.by

ПРИКАЗЫ, РАСПОРЯЖЕНИЯ



<http://dronov-nyu.deal.by>

Охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Охрана труда – это многогранная деятельность государства и отдельных работодателей, направленная на охрану жизни и здоровья работников в процессе труда и в связи с ним. Кроме того, охрана труда не только система мероприятий, но и система организационных действий руководителей, позволяющих оперативно решать вопросы охраны труда, которые возникают в процессе производственной деятельности.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:

- ❑ Оформить правильно прием на работу (трудовой договор: трудовая функция, заработная плата, внутренний трудовой распорядок).
- ❑ Провести вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте по безопасности труда по программе, утвержденной руководителем и согласованной с профкомом.
- ❑ Обеспечить стажировку на рабочем месте, к которому предъявляются повышенные требования безопасности (от 2 до 14 смен). Личная карточка прохождения обучения (ГОСТ 12.0.004-90).
- ❑ Провести вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте по пожарной безопасности по программе, утвержденной руководителем и согласованной с пожарнадзором.
- ❑ Обучить безопасным приемам и методам выполнения работ всех работников, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве по разработанной программе обучения и проверки знаний требований охраны труда комиссией в составе не менее 3 человек, прошедших обучение в аккредитованной организации и имеющих удостоверения. Программа должна предусматривать теоретическую и практическую часть.
- ❑ Проверить знания с оформлением протокола. (по тестам, билетам и т д.).
- ❑ Обеспечить обязательное прохождение медосмотра (предварительного и периодического) работника, работающего во вредных или опасных условиях труда.
- ❑ Обеспечить работников СИЗ (личные карточки выдачи).
- ❑ Обеспечить повторное прохождение инструктажей работников по программе первичного инструктажа на рабочем месте и т д.

**ОБЩИЕ
ТРЕБОВАНИЯ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА
ДЛЯ
РАБОТНИКОВ,
ЗАНЯТЫХ
НА
ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕ-
ННЫХ РАБОТАХ**



ПЕРЕЧЕНЬ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

1. Общие требования по охране труда для работников, занятых на лесосечных и лесокультурных работах
2. Инструкция по охране труда для бригады (звена) по приземлению опасных деревьев
3. Инструкция по охране труда для вальщика леса и лесоруба
4. Инструкция по охране труда для обрубщика сучьев
5. Инструкция по охране труда при обрезке сучьев с помощью бензиномоторных пил с низкорасположенными рукоятками
6. Инструкция по охране труда при раскряжке хлыстов с помощью бензиномоторных пил (при ведении раскряжки на лесосеке)
7. Инструкция по охране труда для машиниста трелевочно-транспортной машины
8. Инструкция по охране труда для тракториста и чокеровщика на трелевке леса
9. Инструкция по охране труда для машиниста трелевочной машины (валочные, валочно-пакетирующие машины, трелевочные бесчокерные машины, сучкорезные машины, машины с комбинацией операций: валка - очистка деревьев от сучьев - раскряжка)
10. Инструкция по охране труда для крановщика (машиниста) челюстного лесопогрузчика
11. Инструкция по охране труда при подготовке трелевочных волоков в горных условиях
12. Инструкция по охране труда при проведении лесокультурных работ в равнинных условиях
13. Инструкция по охране труда при проведении лесокультурных работ на склонах
14. Общие требования по охране труда для работников, занятых на лесоскладских работах
15. Инструкция по охране труда для штабелевщика древесины
16. Инструкция по охране труда для раскряжевщика и разметчика хлыстов
17. Инструкция по охране труда при сортировке круглых лесоматериалов с применением автоматизированного лесотранспортера
18. Инструкция по охране труда при разгрузке лесовозного подвижного состава установками ЛТ-10 (РРУ-10М) и челюстными лесопогрузчиками
19. Инструкция по охране труда для контролера
20. Инструкция по охране труда при раскряжке хлыстов на полуавтоматической установке
21. Инструкция по охране труда при работе на дроворазделочном узле
22. Инструкция по охране труда для водителя лесовозного автопоезда
23. Инструкция по охране труда для машиниста-тракториста колесного тягача
24. Инструкция по охране труда для машинистов, занятых на строительстве и содержании лесовозных дорог
25. Инструкция по охране труда для слесаря по ремонту деревообрабатывающего оборудования
26. Инструкция по охране труда для слесаря по монтажу и демонтажу деревообрабатывающего оборудования
27. Инструкция по охране труда при обслуживании челюстного лесопогрузчика в качестве грузоподъемного средства
28. Инструкция по охране труда для рамщика
29. Инструкция по охране труда для станочников деревообрабатывающих станков (однопильные, многопильные станки, рейсмусовые и четырехсторонние строгальные станки, фуговальные, фрезерные, сверлильные и сверлильно-пазовальные станки, шипорезные, токарные, круглопалочные, ленточно-пильные, столярные станки, комбинированные станки)
30. Инструкция по охране труда для оператора фрезерно-брусующего станка
31. Инструкция по охране труда для машиниста рубительной машины
32. Инструкция по охране труда для укладчика пиломатериалов
33. Инструкция по охране труда для прессовщика изделий из древесины на горячем прессе
34. Инструкция по охране труда для пилоточа, пилоправа, ножеточа
35. Инструкция по охране труда для пошивщика шорно-седельных изделий
36. Инструкция по охране труда для станочника шпалопильного станка
37. Инструкция по охране труда для навалыщиков-свалыщиков шпальных кряжей

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

1. К лесосечным работам могут быть допущены лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр и признанные годными для выполнения лесохозяйственных работ. Не допускается использовать труд женщин на валке деревьев моторным и ручным инструментами и т.д.

2. К выполнению лесосечных работ допускаются работники, прошедшие инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой медицинской помощи

3. При переводе с одного рабочего места на другое внутри бригады должен проводиться внеочередной инструктаж. О проведенных инструктажах и обучении в удостоверении делается соответствующая запись.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

4. Каждый работник обязан выполнять правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать режимы труда и отдыха, установленные в организации.

5. К управлению лесосечными машинами допускаются работники, прошедшие специальное обучение и имеющие удостоверение на право управления машиной данной конструкции.

6. Работники, занятые управлением и обслуживанием машин, должны знать

- устройство и назначение всех частей машин, а также правила эксплуатации и ухода за ними;
- правила браковки канатов, грузозахватных устройств и др. оборудования.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

7. Работники, занятые на лесосечных работах, должны пользоваться средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, спецобувью, рукавицами, защитными касками, подшлемниками и др.), выдаваемыми по установленным нормам.

Работать в лесу без защитных касок запрещается.

8. Рабочие места с наступлением темноты или при плохой видимости (туман, дождь, снег) должны иметь искусственное освещение.

Не допускаются работы в ночное время на валке леса и очистке деревьев от сучьев с использованием моторных и ручных инструментов.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

9. Работники, пользующиеся для проезда на работу и с работы транспортом, должны знать и строго выполнять правила перевозки пассажиров.
10. При проезде в специально оборудованном транспорте необходимо соблюдать правила перевозки:
 - лесорубочных инструментов с открытыми лезвиями или зубьями;
 - горюче-смазочных и взрывчатых материалов и т.д.
11. Рабочие места на погрузочной площадке и на раскряжевочной эстакаде необходимо своевременно очищать от мусора, упавших бревен, снега, льда и т.д. Работать на захламленных площадках и эстакадах не разрешается.

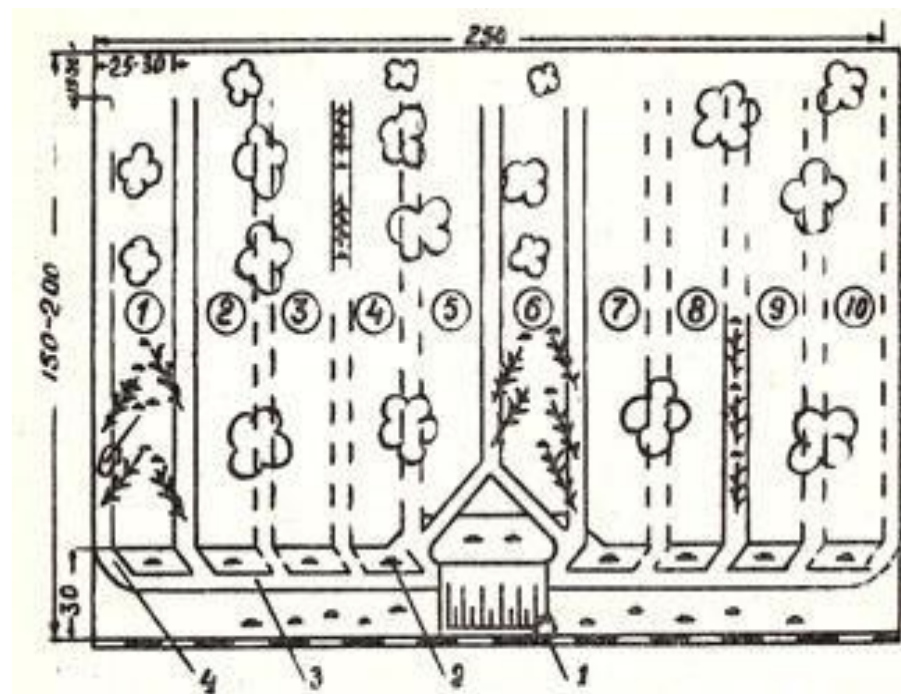


ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

12. Организационное руководство лесосечными работами осуществляет мастер непосредственно или через бригадира; распоряжения и указания мастера являются обязательными для всех работающих на лесосеке.

13. Лесосечные работы проводятся в соответствии с утвержденной технологической картой на каждую лесосеку.

Каждый работник должен быть ознакомлен с технологической картой лесосеки, на которой ему предстоит работать и выполнять требования технологической карты во время работы.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

14. До начало разработки лесосеки на ней должны быть выполнены подготовительные работы: убраны деревья, подрост, кустарник, валежник и т. д. Готовность лесосеки должна оформляться соответствующим актом.

Работать на неподготовленной лесосеке не разрешается.

15. Разработка лесосеки без предварительной подготовки допускается на ветровально-буреломных лесосеках, когда более 20 % общего количества деревьев на лесосеке являются опасными. Такие лесосеки разрабатываются:

- при рубках для ухода за лесом;
- при санитарных рубках.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

16. До начала перебазирования комплексных бригад на новую лесосеку в радиусе 50 м от намеченных границ должны быть убраны все опасные деревья, а в лесных массивах, подлежащих рубке, должны быть вырублены все деревья.

17. На пешеходных тропах и дорогах, пересекающих осваиваемую лесосеку, должны быть установлены знаки безопасности и предупреждающие надписи; движение машин на лесосеке запрещается.

Территория в радиусе 50 м от места валки деревьев (в горных условиях — не менее 60 м) является опасной зоной. Она должна быть ограждена по трелевочным волокам переносным знаком безопасности и предупреждающей надписью «Проход и проезд запрещен. Валка леса».



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

18. Во время валки деревьев в опасной зоне не допускается расчистка снега вокруг деревьев, валка деревьев в двух или нескольких местах, обрубка сучьев, трелевка и выполнение других работ.

9. Не допускается выполнять валку и трелевку леса, обрубку сучьев и раскряжевку хлыстов в горных лесосеках при скорости ветра более 8,5 м/с, а на равнинной местности только валку леса при скорости ветра более 11,0 м/с.

Лесосечные работы прекращаются во время ливневого дождя, при грозе, сильном снегопаде и густом тумане, если видимость составляет на равнинной местности менее 50м (или двойной высоты при высоте деревьев больше 25 м), а в горной - менее 60м.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

20. Машины, оборудование, моторный и ручной инструмент должны соответствовать стандартам, техническим условиям на их изготовление и эксплуатироваться только в исправном состоянии.



ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

21. При выполнении лесосечных работ на лесосеке и лесокультурных работ на площадях должно находиться не менее двух человек. Одиночная работа на этих видах работ не допускается.

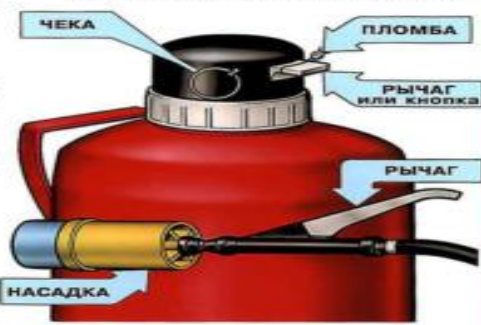
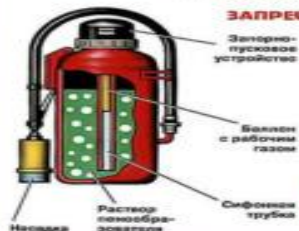
22. Работники должны выполнять требования пожарной безопасности, не применять ГСМ при растопке печек в обогревательном домике, сушить спецодежду в непосредственной близости от печки.





ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ ОГнетушители

ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ для тушения пожаров и загораний твердых веществ и материалов, ЛЭО и ГЭ. **ЗАПРЕЩАЕТСЯ** тушить щелочные металлы; вещества, горение которых происходит без доступа воздуха; электроустановки под напряжением



ПРИНЦИП ДЕЙСТВИЯ. Раствор пенообразователя высосывается избыточным давлением рабочего газа (воздух, азот, CO₂). При срабатывании зарядно-пускового устройства происходит загрузка баллона с газом, и раствор выдвигается через каналы и сифонную трубку. В насадке он перемешивается с засосываемым воздухом, образуя пену, которая охватывает горящее вещество и изолирует его от кислорода

ХАРАКТЕРИСТИКИ	ОВП-5л	ОВП-10	ОВП-10лн	ОВП-50	ОВП-100
Масса огнетушащего вещества, кг	4,7	8	8,5	45	35
Масса огнетушителя, кг	9	15	16	80	148
Длина струи, м	3,5	3	3,5	6,5	6,5
Продолжительность действия, с	30	40	60	25 - 35	45 - 60
Огнетушащая способность, м ² (поверхн.)	1,73	1,73	2,8	3,25	6,5
Критерий лены	50 - 70	50 - 70	50 - 70	50 - 70	70



АЭРОЗОЛЬНЫЕ ГЕНЕРАТОРЫ «ПУРГА»

ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ для автоматического или ручного тушения загораний в производственных и бытовых помещениях объемом до 200 м³

1. Чека
2. Выходные отверстия



При срабатывании выделяется высокодисперсный аэрозоль, который тормозит пламенное горение. **УЗЛЫ ЗАПУСКА:** электрический, тепловой и механический (ручной)

МАРКА ГЕНЕРАТОРА	Масса аэрозоль-образующего состава, кг	Масса генератора, кг	Эффективная площадь действия, м ²	Время действия, с	Огнетушащая способность аэрозоля, кг/м ³	Защитный объем, м ³
ПУРГА-Гран-К-1	1	1,4	5 - 10	16 - 20	0,057	19
ПУРГА-Гран-М-3	3	4,5	5 - 10	20	0,060	55

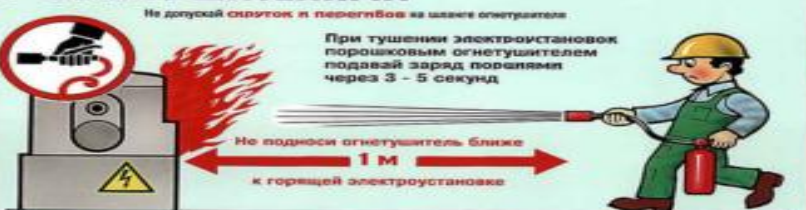
МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАПУСК ГЕНЕРАТОРА



РАЗМЕЩЕНИЕ ОГнетушителей



ПРАВИЛА РАБОТЫ С ОГнетушителями



ПОСЛЕ ТУШЕНИЯ УБЕДИСЬ, ЧТО ОЧАГ ЛИКВИДИРОВАН И ПОЖАР НЕ ВОЗМОЖНО ВОЗВРАЩАЕТСЯ!

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТАХ

23. Требования настоящей инструкции обязательны для всех работников, занятых на лесосечных работах. Работники несут ответственность за их нарушение в соответствии с действующим законодательством.

24. В случаях, не предусмотренных настоящей инструкцией, следует обращаться к своему непосредственному руководителю.



Рубка ухода —
это значит: быстро рубим,
и уходим!

ГОСУДАРСТВЕННЫМ
ЗАКАЗНИК
РУБИТЬ ЛЕС
ЗАПРЕЩАЕТСЯ!

1973 ©









АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ





В связи с принятием Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с 1 января 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда, переименована в **специальную оценку условий труда (СОУТ).**

ЦЕЛИ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Проведение оценки – это комплекс мероприятий, последовательное выполнение которых позволяет:

- выявить и идентифицировать опасные производственные факторы на рабочих местах;**
- определить их воздействие на сотрудников предприятия;**
- установить класс условий труда;**
- разработать мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.**

Такая оценка должна проводиться не реже одного раза в 5 лет.

Условия труда

совокупность факторов трудового процесса и рабочей среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.



ст. 209 ТК РФ

ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (ОСНОВАНИЯ)

В случае изменения каких либо производственных факторов, обследование рабочих мест проводится внепланово:

- Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;**
- Получения предписания ГИТ;**
- Изменение технологического процесса;**
- Изменение состава применяемого сырья и (или) материалов;**
- Изменение в уровне СИЗ;**
- Наличие несчастного случая;**
- Наличие мотивированного предложения профсоюза.**

Внеплановая специальная оценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления вышеобозначенных условий.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Обеспечить проведение специальной оценки условий труда (СОУТ);
- Предоставить необходимые документы организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда;
- Письменно ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда;
- Предоставить работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- Реализовать мероприятия по улучшению условий труда.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

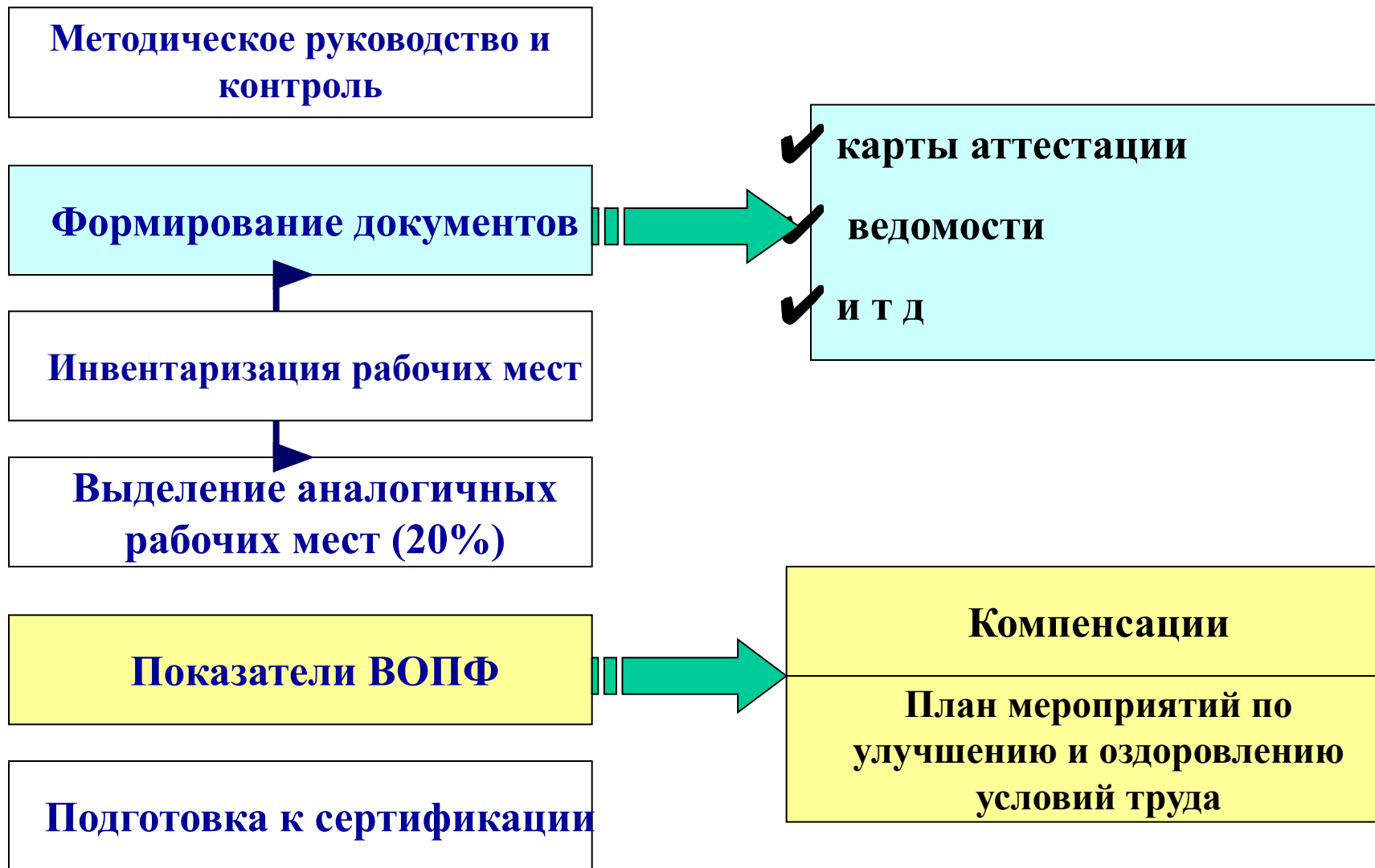
- Лично участвовать в проведение специальной оценки условий труда;
- Обращаться к работодателю за разъяснением процедуры проведения специальной оценки условий труда;
- Обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда;
- Обязан ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

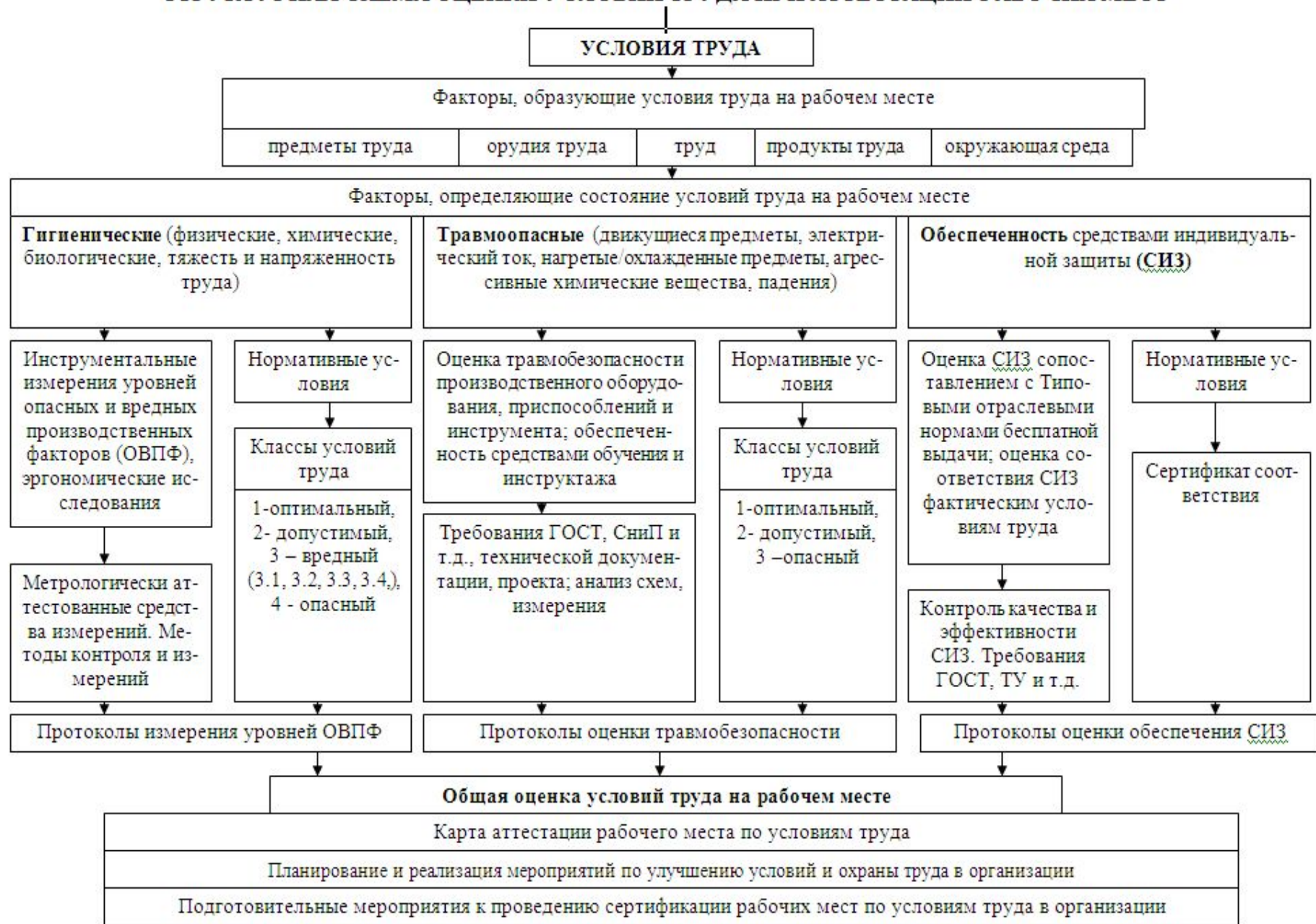
Все мероприятия в ходе обследования рабочих мест осуществляются комиссией, в состав которой входят представители компании-работодателя, профсоюза или представительного органа работников.

При необходимости в комиссию могут быть включены сторонние специалисты по охране труда, привлекаемые к работам на основании договора.

ЗАДАЧИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ



СТРУКТУРНАЯ СХЕМА ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Оценка условий труда по ПФ

2. Оценка травмобезопасности

3. Оценка обеспеченности и эффективности СИЗ

Исследования (Протоколы)

Оценка фактического состояния условий труда на РМ

Классы:

- 1. Оптимальные УТ;**
- 2. Допустимые УТ;**
- 3. Вредные УТ;**
- 4. Опасный.**

Классы:(соотв.)

- 1. Оптимальные УТ;**
- 2. Допустимые;**
- 3. Опасные.**

Соответствие

реальной обеспеченности СИЗ - типовой:
-соответствует;
-не соответствует.

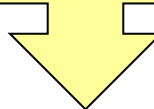
Карты аттестации РМ по УТ

ФАКТИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Вредность и
опасность**



Травмобезопасность



**Обеспечение
СИЗ**



**Факторы
производственной
среды**

Оборудование

**Типовые
отраслевые
нормы**

**Устройства и
приспособления**

**Факторы
трудового
процесса**

**Средства
обучения
Инструктажи**

**Сертификаты
соответствия**

Факторы производственной среды



Физические

Температура.
Влажность.
Скорость движения воздуха.
ЭМП.
Шум.
Вибрация (локальная, общая).
Аэрозоли (пыли).
Освещение.
и т д.

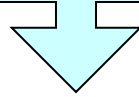
Химические

Химические вещества, смеси, в т. ч. вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты).

Биологические

Микроорганизмы-продуценты.
Живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.
Патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

Факторы трудового процесса



Тяжесть труда

Нагрузка на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма.

Факторы тяжести труда

- физическая динамическая нагрузка
- масса поднимаемого и перемещаемого груза
- общее число стереотипных рабочих движений
- величина статической нагрузки
- характер рабочей позы
- глубина и частота наклона корпуса
- перемещения в пространстве

Напряженность труда

Нагрузка на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

Факторы напряженности

- интеллектуальные нагрузки
- сенсорные нагрузки
- эмоциональные нагрузки
- степень монотонности нагрузок
- режим работы

Профессиональный стресс не определен Законодательством

ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ

□ **Оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.**

□ **Уровни вредных и опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты.**

Оценка факторов производственной среды и трудового процесса основана на гигиенической классификации условий труда.

«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

Р 2.2.2006 – 05, утвержденное Главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 г.

Оптимальные условия труда

(1 класс) - такие условия труда, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и обеспечивается высокий уровень работоспособности.

Оптимальные нормативы установлены для микроклиматических параметров и факторов трудового процесса. Для других факторов условно за оптимальные принимаются такие условия труда, при которых неблагоприятные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда

(2 класс) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов производственной среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест.

Регламентированный отдых полностью восстанавливает функциональное состояние организма. Отсутствует негативное влияние на состояние здоровья работающих и их потомство.

Вредные условия труда

(3 класс) - условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.

- **постоянная работа на открытом воздухе;**
- **повышенные уровни шума и вибрации (особенно эти факторы характерны для вальщиков леса, раскряжевщиков, обрубщиков сучьев, лебедчиков и др.);**
- **запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны (пыль древесная, химические вещества — непредельные углеводороды);**
- **тяжелый физический труд и др.**

Вредные условия труда (3 класс)

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов подразделяются
на 4 степени вредности.



3.1



3.2



3.3



3.4

- ❑ **1 степень 3 класса (3.1)** - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, **восстанавливающиеся**, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья.

- ❑ **2 степень 3 класса (3.2)** - условия труда, характеризующиеся уровнями вредных факторов, **приводящие к таким функциональным изменениям**, которые увеличивают производственно-обусловленную заболеваемость и приводят к появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний.

- ❑ **3 степень 3 класса (3.3)** - условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести в периоде трудовой деятельности, **росту производственно-обусловленной заболеваемости**.

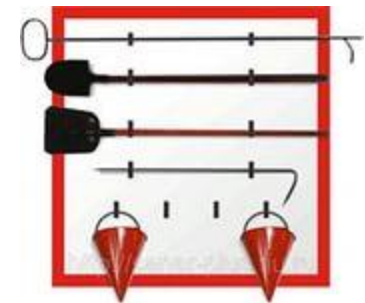
- ❑ **4 степень 3 класса (3.4)** - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний, отмечается значительный рост числа **хронических заболеваний** и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные условия труда

(4 класс) условия труда, характеризующиеся уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

Опасные условия труда

- падающие деревья и их части (работа в неподготовленной лесосеке);
- работающие машины, механизмы, оборудование и их части (трактор, гидроманипулятор, меч Колесова, бензопила, чокерная система трелёвочного трактора, инвентарь для тушения пожара и т.д.).



КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ОЦЕНКЕ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ:

Оптимальные условия (класс 1) - оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам. Установлены и исправны требуемые средства защиты. Проводится инструктаж, обучение и проверка знаний по безопасности труда.

Допустимые условия (класс 2) - повреждения и неисправности средств защиты не приводят к нарушению их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепёжных деталей и т д).

Опасные условия (класс 3) - средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.) отсутствуют, повреждены или неисправны. Отсутствуют или не соответствуют установленным требованиям инструкции по охране труда.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

- ❑ При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества. Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться **сертификатами соответствия.**
- ❑ Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.



- ❑ **Рабочее место считается аттестованным,** если на рабочем месте отсутствуют (или соответствуют допустимым величинам) опасные и вредные производственные факторы, а также выполняются требования по травмобезопасности и обеспечению СИЗ.
- ❑ **Рабочее место признается условно аттестованным** при отнесении условий труда к 3 классу с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3.0 - по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными требованиями по охране труда.
- ❑ **Рабочее место признаётся неаттестованным** при отнесении условий труда к 4 классу и подлежит ликвидации или переоснащению.

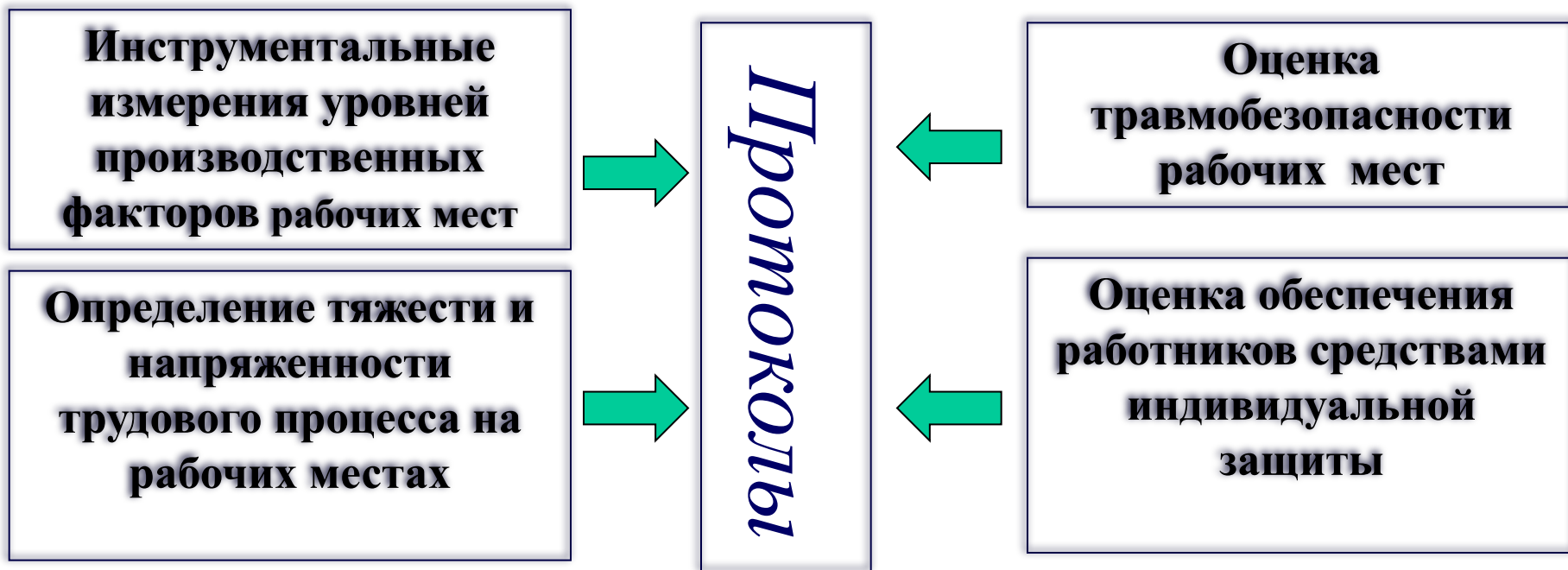
ОТЧЕТ О СОУТ

составляет организация, выполняющая обследование рабочих мест

В документ обязательно включаются:

- данные обо всех производственных участках, в отношении которых проводилась проверка, а также наличии/отсутствии на них опасных факторов;
- карта спецоценки с указанием класса условий труда на каждом рабочем месте;
- протоколы проведенных исследований;
- протоколы обследования эффективности СИЗ;
- решение о невозможности проведения обследования без риска для жизни работников организации и экспертов (при его наличии);
- перечень мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия опасных факторов и улучшению условий труда сотрудников;
- экспертное заключение.

ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ



К протоколу прилагаются:

- Карты аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Ведомости рабочих мест и результаты их аттестации.
- Фотографии рабочего дня.
- Сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации.
- План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.
- Экспертное заключение.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда

- мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда
- источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители

План подписывается председателем аттестационной комиссии, согласовывается с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профкомом, утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. (АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ)



ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

- по результатам идентификации вредных и опасных факторов производственной среды;
- оформляется работодателем – регистрируется в Государственной Инспекции Труда;
- срок действия - 5 лет (при отсутствии несчастных случаев – продление 5 лет).



Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда

**3
СТЕПЕН
И**

**4
СТЕПЕН
И**

**ОПАСНЫМ
УСЛОВИЯМ
ТРУДА**

НЕ БОЛЕЕ 36 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

ст. 147, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.12.2013)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

4 % ТАРИФНОЙ СТАВКИ (ОКЛАДА),
УСТАНОВЛЕННОЙ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ РАБОТ С
НОРМАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда

2 СТЕПЕНЬ

3 СТЕПЕНЬ

4 СТЕПЕНЬ

ОПАСНЫЕ
УСЛОВИЯ
ТРУДА

ШТРАФЫ ПРИ НЕ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Для юридических лиц предусмотрен административный штраф от **30 000 до 50 000** рублей за нарушение требований законодательства об охране труда (ст. 5.27. КОАП РФ), также по решению инспектора возможна приостановка деятельности предприятия на срок до 90 дней.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА:

- **За нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее не проведение для юридических лиц предусмотрен административный штраф от 50 000 до 80 000 рублей (ст. 5.27.1. КОАП РФ), а повторно - от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.**
- **Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 50 000 рублей; на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей (часть 23 статьи 19.5. КОАП РФ).**

КАРТА АТТЕСТАЦИИ

рабочего места по условиям труда N _____

(профессия, должность работника)

Наименование организации _____

Адрес организации _____

Наименование подразделения _____

Наименование участка (бюро, сектор)

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____

Строка 020. Количество работающих:

на одном РМ _____

на аналогичных РМ _____

из них женщин _____

Строка 030. Оценка условий труда:

по степени вредности и (или) опасности

факторов производственной среды и трудового процесса.

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		
Биологический		
АПФД		
Акустические	Шум	
	Инфразвук	
	Ультразвук воздушный	
	Ультразвук контактный	
Вибрация общая		
Вибрация локальная		
Неионизирующие излучения		
Ионизирующие излучения		
Микроклимат		
Освещение		
Тяжесть труда		
Напряженность труда		
<small>по травмобезопасности</small> Аэроионный состав воздуха <small>(класс условий труда по травмобезопасности)</small>		
<small>- по обеспеченности СИЗ</small> Общая оценка условий труда <small>соответствует требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)</small>		

ВЕДОМОСТЬ

рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении

Дата _____

(наименование подразделения)

Рабочее место			Количество работников	Количество РМ с классами условий труда							травмоопасными	Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи	Результаты аттестации, количество РМ		
Наименование профессии, должности	Количество рабочих мест	Порядковый номер Карты		занятых на этих рабочих местах (чел.)	оптимальными и допустимыми	вредными и опасными				3.0			аттестовано	условно аттестовано	не аттестовано
1	2	3	4	5	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0	11	12	13	14	15	
				1 и 2											
Итого по подразделению															

Председатель аттестационной комиссии _____

ФИО

Подпись

Дата

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией, исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты, а также по требованию органов Государственной экспертизы.



Берегите человека!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

- <http://otdelkadrov.by/number/2007/2/vrednostj>
- http://dogma.su/learning/course/?COURSE_ID=8&TYPE=Y
- <http://ipipip.ru/tk/>