

*Организация труда на
предприятии ОАО
"Хмелевицы"*

Основными элементами организации труда являются: разделение и кооперация труда и, как их следствие, расстановка работников на производстве; организация рабочих мест; установка распорядка рабочего времени; техническое нормирование труда; организация заработной платы.

Главной задачей организации труда является создание условий для неуклонного роста производительности труда.

Под *разделением труда* понимается разграничение деятельности людей в процессе совместной работы.

Кооперация – совместное участие работников в одном или разных, но связанных между собой процессах труда.



«Хмелевицы» Шахунского района относится к северному холодному влажному подрайону Заволжья. На территории хозяйства расположены 8 населённых пунктов. Общая площадь землепользования колхоза составляет примерно - 4900 га, в том числе площадь сельхозугодий - 3901 га, из них пашни - 2833 га, сенокосы - 573 га, пастбища - 495 га. Колхоз «Хмелевицы» занимает одно из ведущих мест среди хозяйств района, как по урожайности, так и по производству мяса.



Посёлок Красногор. Он так же является центральной усадьбой хозяйства «Хмелевицы», где сосредоточены основные производственные и культурно-бытовые постройки.

На основании расчётов структуры товарной продукции можно сказать, что наибольший удельный вес в структуре занимает реализация молока цельного, и в 2016 году она составила 66,79 % от общего объёма. По сравнению с 2015 годом наблюдается рост на 4,52 %. Территория землепользования осталась неизменной. Штат в 2015 году сократился на 16 человек и составил 100 человек. Наибольший удельный вес в структуре занимают постоянные рабочие - 73%, из них служащие составляют 23%.



Деятельность предприятия: 1)
Выращивание зерновых и
зернобобовых культур, 2)
Выращивание кормовых
культур; заготовка растительных
кормов
3) Разведение крупного рогатого
скота

На основании расчётов структуры основных средств на предприятии можно сказать, что наибольший удельный вес в структуре занимают машины и оборудование - 45,20 % от общего. По сравнению с 2015 годом произошло отклонение по этому показателю в положительную сторону на 8,7%. Наименьший удельный вес приходится на рабочий скот - 0,03%. Основные фонды в целом увеличились на 10000 тыс. руб.

В 2015 году наблюдается прибыль в размере: 2 млн. 530 тысяч. В данном хозяйстве прибыль была получена, в связи с тем, что полученная от реализации выручка повышает себестоимость реализованной продукции. Уровень рентабельности составил 13,71%, что означает получение на 1 рубль затрат 13,71 копеек прибыли. В животноводстве уровень рентабельности составил: 6,97% который означает, что на 1 рубль затрат получено 6,97 копеек прибыли.

Организация оплаты труда в ОАО «Хмелевицы»

Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Директору ОАО «Хмелевицы» совместно с профсоюзным комитетом надлежит выдавать работникам коллективов до 50% продукции, полученной сверх плана определённого по договору, в виде натуральной оплаты.

Для коллективов бригад и звеньев в растениеводстве может устанавливаться дополнительная оплата за качественное и своевременное выполнение важнейших работ.



Лицам, которым присвоены 1 класс квалификации «тракториста-машиниста» производится доплата в размере 20% к заработной плате, а лицам, которым присвоен 2 класс квалификации в размере 10%.

Для контроля за трудовой дисциплиной и с целью анализа степени использования рабочего времени в ОАО «Хмелевицы» применяется табельный учёт. Он также служит основанием для зачисления заработной платы работникам.

Табельный учёт в хозяйстве ведут в табеле учёта рабочего времени.

В табеле указывается фамилия имя отчество работника, его профессия или должность. Его заполняют ежедневно по окончанию рабочего дня, отмечают выход на работу, количество отработанных часов, неявки в табеле обозначают условными обозначениями.

В конце месяца показатели табеля подсчитываются и заполняются.

Для учёта труда и его оплаты в растениеводстве используется учётный лист, он предназначен для учёта механизированных работ, выполненных трактористами-машинистами.

При открытии учётного листа указывают наименование хозяйства, отделение, агрегат (номер и марка), прицепные орудия, а также фамилию имя и отчество тракториста и дату, в течение которой была выполнена работа.



Для начисления оплаты труда шофёрам, занятым на перевозке растениеводческой продукции в хозяйстве применяется путевой лист грузового автомобиля. На лицевой его части записывают дату выдачи (число, месяц, год), режим работы, номер автомобиля и марку. В строке «Водитель» проставляют фамилию и инициалы водителя.