

Основы трудового законодательства России

I. Основные положения трудового законодательства России

Правовое регулирование трудовых отношений в Российской Федерации включает **систему нормативно-правовых актов** Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Согласно п. 1 ст. 72 Конституции РФ трудовое законодательство относится к **предмету совместного ведения** Российской Федерации и ее субъектов

Основные нормативно-правовые акты в сфере трудового права



Система нормативно-правовых актов в сфере трудового права



Конституция РФ

Федеральные законы

Законы субъектов РФ

Подзаконные
нормативные акты РФ и
субъектов РФ

Локальные
нормативные акты
работодателя

Основные принципы трудового законодательства

ПРИНЦИПЫ - основополагающие начала, закрепленные в нормах трудового законодательства и определяющие направление развития его норм в реализации государственной политики по регулированию трудовых отношений.

Основные принципы трудового законодательства

Принципы **конкретизируют и уточняют** применительно к сфере труда общепризнанные принципы и нормы международного права, а также права и свободы граждан, закрепленные в Конституции РФ.

Основные принципы трудового законодательства

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, права на отдых;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

Основные принципы трудового законодательства

- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением:

Основные принципы трудового законодательства

- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
- обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.