

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕН- НОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Подготовил: студент 2 курса
очной формы обучения
специальность
«Государственное
и муниципальное управление»
Шамугия М.Т.

1. Понятие государственной гражданской службы

- Государственная гражданская служба Российской Федерации (гражданская служба) - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации (включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи).
- Государственная гражданская служба Российской Федерации подразделяется на федеральную государственную гражданскую службу (федеральная гражданская служба) и государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации (гражданская служба субъектов Российской Федерации).

Основные принципы гражданской службы

- ▣ 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- ▣ 2) единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации;
- ▣ 3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;
- ▣ 4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;
- ▣ 5) стабильность гражданской службы;
- ▣ Гражданская служба только тогда приносит пользу обществу и людям, когда в основу ее деятельности кладется принцип стабильности, поскольку она составляет костяк, несущую конструкцию государственного управления. И потому, хотя бы в своей главной части, призвана работать на постоянной основе.

- ▣ 6) доступность информации о гражданской службе;
- ▣ Принцип гласности в осуществлении государственной службы, закрепленный в действовавшем ранее законодательстве, но на практике так и не ставший основополагающим в работе государственного аппарата, в Федеральном законе от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ существенно сужен и касается только одного из аспектов данного принципа – доступности информации о гражданской службе.
- ▣ 7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- ▣ 8) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.
- ▣ Из девяти принципов государственной гражданской службы к числу конституционных относятся первый и третий, а к числу организационных – остальные. Отличием от предшествующих принципов организации государственной службы является исключение принципа внепартийности государственной службы. Это значит, что государственный гражданский служащий сможет заниматься партийной деятельностью, но

Виды должностей государственной гражданской службы

- Согласно ФЗ «О Государственной гражданской службе Российской Федерации» должности федеральной государственной гражданской службы учреждаются федеральным законом или указом Президента Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации



иными правовыми актами субъектов Российской Федерации с учетом этого закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную

- Гражданским служащим, замещающим должности федеральной гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса, главной группы - государственный советник Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса, ведущей группы - советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса, старшей группы - референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса, младшей группы - секретарь государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса

Основные обязанности гражданского служащего



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 28.12.2017) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Статья 15.

Основные обязанности гражданского служащего

1. Гражданский служащий обязан:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;

3) исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации;

4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

5) соблюдать служебный распорядок государственного органа;

- ▣ 6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- ▣ КонсультантПлюс: примечание.
- ▣ Об ответственности за разглашение государственной и иной тайны см. Федеральные законы.
- ▣ 7) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;
- ▣ 8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;
- ▣ 9) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи;
- ▣ (п. 9 в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ)
- ▣ (см. текст в предыдущей редакции)
- ▣ 10) сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого

Государственные гарантии

- ▣ В Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в гл. 10 и 11 сделана попытка сформулировать и должным образом зафиксировать гарантии. Одна из приоритетных задач заключалась в преодолении разрыва в оплате труда государственных служащих и специалистов в негосударственном секторе экономики, что позволило бы привлечь квалифицированные кадры на государственную службу. Хотя Указом Президента РФ от 25 июля 2006 года № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" предусмотрено "асимметричное" повышение ежемесячных денежных выплат. В результате повышение реального денежного содержания коснулось в основном федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности категории руководители, и лишь незначительно затронуло другие группы служащих.

- По отдельным должностям гражданской службы указом Президента РФ может устанавливаться денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения.
- К дополнительным выплатам относятся:
 - 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
 - 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
 - 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
 - 5) ежемесячное денежное поощрение;
 - 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств



Ответственность государственных гражданских служащих

- Различают четыре вида ответственности гражданского служащего: 1) дисциплинарную; 2) административную; 3) материальную; 4) уголовную.
- Служебная дисциплина на гражданской службе - обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.
- За совершение каждого дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить одно из следующих дисциплинарных взысканий: 1) замечание; 2) выговор; 3) предупреждение о неполном должностном соответствии; 4) освобождение от замещаемой должности гражданской службы; 5) увольнение. При освобождении гражданский служащий включается в кадровый резерв для замещения иной должности гражданской службы.

СПАСИБО

ЗА

ВНИМАНИЕ!