



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (Дисциплинарная, Административная, Уголовная) ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Октябрь 2015г.



**ТРУДОВОЙ
КОДЕКС**

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дисциплинарная ответственность

Статья 192. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение

Ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

(чаще всего нарушаются инструкции по охране труда)

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда: 1) соблюдать требования охраны труда; 2) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; 3) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда; 4) немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).



Статья 76. Работодатель *обязан* отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- **не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр**

Административная ответственность

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

Штраф для должностных лиц (тыс. руб.)

Штраф для юридических лиц (тыс. руб.)

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

1...5

30...50
 Остановка деятельности предприятия на срок до 90 суток

4. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

10...20(или дисквалификация на 1..3 года)

50...70

Статья 5.27.1. (Статья в действии с 1 января 2015 г.) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации



1. Нарушение государственных (См. Примечание 1) нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи.

2...5

50...80

Административная ответственность

Статья 5.27.1. (Статья в действии с 1 января 2015 г.) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации	Штраф для должностных лиц (тыс. руб.)	Штраф для юридических лиц (тыс. руб.)
2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	5...10	60..80
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены).	15...25	100...130
4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (См. <i>Примечание2</i>)	25...30	130..150
5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	30...40 Дисквалификацию на 1...3 года	100...200 Остановка предприятия на срок до 90 суток.



Уголовная ответственность



Статья 143 Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда

Наказание

1. **Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда**, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Штраф до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на 180 ...240 часов, либо исправительными работами до 2 лет, либо принудительными работами до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека

Принудительные работы на срок до 4 лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц

Принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

Уголовная ответственность



Статья 216. Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ

Наказание

1. Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба (более 500 тыс. руб.)

Штраф в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека

Ограничение свободы на срок до 5 лет либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц

Лишение свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Примечание №1

К государственным нормативным требованиям охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации относятся: -Статьи 22 и 212 Трудового Кодекса РФ содержащие перечень основных обязанностей работодателя (должностных лиц)

-Утвержденный постановлением правительства, от 27.12.2010 №1160 перечень: Правила по охране труда, Типовые инструкции по охране труда . Государственные стандарты безопасности труда Санитарные правила (СП), Санитарные нормы (СН), Гигиенические нормативы (ГН), Санитарные правила и гигиенические нормативы (СП и ГН), Санитарные правила и нормы (СанПин)

Примечания №2

Под средствами индивидуальной защиты следует понимать средства, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" **ко 2 классу** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

1-й класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

2-й класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

