

**О повышении
ответственности при
нарушении трудового
законодательства и норм
законодательства об
охране труда**

С 1 января 2014 г. вступили в силу Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "**О специальной оценке условий труда**" и Федеральный закон от 28.12.2013 N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Для отдельных положений указанных Законов предусмотрены другие сроки вступления в силу.

Федеральный закон N 421-ФЗ внес новые положения как в **КоАП РФ**, так и в **УК РФ**.

Ответственность за нарушения требований по охране труда ужесточена и дифференцирована в зависимости от правонарушения.

I. Нарушение трудового законодательства: изменения в КоАП РФ

Все новшества в КоАП РФ, касающиеся ответственности за административные правонарушения трудового законодательства, требований охраны труда, внесенные Федеральным законом N 421-ФЗ, вступают в силу только с 1 января 2015 г. Переходный период даст возможность работодателям привести дела в порядок.

Важным изменением, которое внесено в КоАП РФ, является увеличение срока давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства с двух месяцев до года (ст. 4.5). Это нововведение позволит контролирующим органам, а именно представителям Роструда, привлекать к административной ответственности большее количество работодателей и их должностных лиц.

Ужесточена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: ст. 5.27 КоАП РФ представлена в новой редакции. Сравним действующий сегодня вариант и тот, который будет применяться с 2015 г.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено ч. 2 и 3 ст. 5.27 и ст. 5.27.1 КоАП РФ

БЫЛО

Административный штраф:

- должностным лицам в размере от 1000 до 5000 руб.;
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- юридическим лицам - от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

СТАЛО

Предупреждение или административный штраф:

- должностным лицам в размере от 1000 до 5000 руб.;
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 руб.;
- юридическим лицам - от 30 000 до 50 000 руб.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказываются признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (трудовой договор с лицом, фактически допущенным к работе, не заключает)

БЫЛО

СТАЛО

Административный штраф:

- гражданам в размере от 3000 до 5000 руб.;
- должностным лицам - от 10 000 до 20 000 руб.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем

БЫЛО

СТАЛО

Административный штраф:

- должностным лицам в размере от 10 000 до 20 000 руб.;
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10 000 руб.;
- юридическим лицам - от 50 000 до 100 000 руб.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

БЫЛО

Дисквалификация на срок от одного года до трех лет

СТАЛО

Административный штраф:

- должностным лицам в размере от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 20 000 руб.;
- юридическим лицам - от 50 000 до 70 000 руб.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.2 или ч.3 ст.5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

БЫЛО

СТАЛО

Административный штраф:

- гражданам в размере 5000 руб.;
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 руб.;
- юридическим лицам - от 100 000 до 200 000 руб.

Для должностных лиц - дисквалификация на срок от одного года до трех лет

С 2015 г. административная ответственность, предусмотренная ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства, будет дифференцирована в зависимости от вида нарушения.

Действующий сегодня вариант ст. 5.27 КоАП РФ не дифференцирован в зависимости от степени общественной опасности деяния или от того, первоначальный это проступок или повторный. Не предусмотрена и возможность вынести предупреждение.

В новой редакции ст. 5.27 КоАП РФ вместо одного состава нарушений законодательства о труде установлено несколько. При этом инспектор Роструда может в определенных случаях ограничиться предупреждением в адрес работодателя. При повторном правонарушении организации может быть выписан также штраф до 200 000 руб.

ст. 57, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)**
- условия труда на рабочем месте; (абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)**

Формулировка условий труда на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда может выглядеть следующим образом:

"Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте:

- вредные - 3-й класс, подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени)".

- По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя,

ст. 136, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, **установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

II. Новые нормы за нарушение законодательства об охране труда

Изменения в КоАП РФ предполагают выделение наиболее опасных для жизни и здоровья работников нарушений законодательства об охране труда в отдельную ст. 5.27.1 "Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации", предусматривающую такие составы правонарушений в области охраны труда, как нарушение установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение, допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний, допуск к работе лица, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты и др. Административная ответственность за указанные правонарушения дифференцирована.

Новой частью дополнена ст. 19.5 "Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)" КоАП РФ.

НАРУШЕНИЕ

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, приведенных ниже

НАКАЗАНИЕ

Предупреждение или административный штраф:

- должностным лицам в размере от 2000 до 5000 руб.;**
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 2000 до 5000 руб.;**
- юридическим лицам - от 50 000 до 80 000 руб.**

НАРУШЕНИЕ

Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение

НАКАЗАНИЕ

Предупреждение или административный штраф:

- должностным лицам в размере от 5000 до 10000 руб.;**
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 руб.;**
- юридическим лицам - от 60 000 до 80 000 руб.**

НАРУШЕНИЕ

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

НАКАЗАНИЕ

Административный штраф:

- должностным лицам в размере от 15 000 до 25000 руб.;

- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15 000 до 25 000 руб.;

- юридическим лицам - от 110 000 до 130 000 руб.

НАРУШЕНИЕ

**Необеспечение работников
средствами индивидуальной защиты**

НАКАЗАНИЕ

Административный штраф:

**- должностным лицам в размере от 20 000 до
30000 руб.;**

**- лицам, осуществляющим
предпринимательскую деятельность без
образования юридического лица, - от 20 000 до
30 000 руб.;**

- юридическим лицам - от 130 000 до 150 000 руб.

НАРУШЕНИЕ

Совершение приведенных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

НАКАЗАНИЕ

Административный штраф:

- должностным лицам в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;**
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;**
- юридическим лицам - от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**

НАРУШЕНИЕ

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица Роструда и его территориальных органов

НАКАЗАНИЕ

Административный штраф:

- должностным лицам в размере от 30 000 до 50000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;**
- лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 50 000 руб.;**
- юридическим лицам - от 100 000 до 200 000 руб.**

III. Изменения, внесенные в уголовное наказание за нарушение требований охраны труда

Если вследствие нарушения требований охраны труда произошло причинение тяжкого вреда здоровью человека или трагедия - гибель работника, то за это уже предусмотрена уголовная ответственность. С 1 января 2014 г. вступила в силу новая редакция ст. 143

"Нарушение требований охраны труда" УК РФ. Мы сравнили новые и старые нормы:

- уголовная ответственность стала дифференцированной в зависимости от того, погиб один человек или двое и более лиц;
- уголовная ответственность усилена.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека

БЫЛО

Штраф в размере **до 200 000 руб.** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок

СТАЛО

Штраф в размере **до 400 000 руб.** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека

БЫЛО

Принудительные работы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо лишение свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

СТАЛО

Принудительные работы на срок до четырех лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

ПРАВОНАРУШЕНИЕ

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц

БЫЛО

СТАЛО

Принудительные работы **на срок до пяти лет** либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

Наиболее важные моменты, связанные с изменениями в порядке привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства и правил охраны труда:

- изменения в КоАП РФ вступают в силу с 2015 г.;
- срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства увеличен с двух месяцев до года;
- административная ответственность, предусмотренная ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства, будет дифференцирована в зависимости от вида

- наиболее опасные для жизни и здоровья работников нарушения законодательства об охране труда отнесены в отдельную ст. 5.27.1 КоАП РФ, административная ответственность за которые дифференцирована.

Например, нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение грозит юридическому лицу штрафом в размере до 80 000 руб., а повторное аналогичное нарушение - штрафом до 200 000 руб. или приостановлением деятельности до 90 суток;

- за невыполнение предписаний представителей Роструда на юридических лиц может быть наложен штраф в размере до 200 000 руб.;

- Дифференцирована и усилена уголовная ответственность за нарушение требований охраны