

«Ответственность за нарушение требований охраны труда»



Выполнила : Махмудова
Аминат
216 группа

В статье 419 ТК РФ установлены виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

«Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами»



«Дисциплинарная ответственность»

Дисциплинарным проступком является противоправное виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. Нельзя привлечь к дисциплинарной ответственности работника, в действиях которого нет умысла или неосторожности при нарушении норм по охране труда. Дисциплинарные проступки рабочих в сфере охраны труда выражаются, как правило, в несоблюдении инструкций по охране труда.

Согласно статье 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- § замечание;
- § выговор;
- § увольнение по соответствующим основаниям.



«Дисциплинарная ответственность»

Наиболее распространенными нарушениями правил охраны труда должностными лицами являются:

- Допуск работников к выполнению работ без проверки знания ими требований охраны труда;
- Допуск к работе без прохождения обязательного медицинского осмотра;
- Допуск к работе на неисправном оборудовании либо к эксплуатации технологического оборудования с нарушением технических требований,
- Допуск к работе при отсутствии предохранительных и оградительных устройств, без применения работниками средств индивидуальной защиты;
- привлечение отдельных категорий работников к тяжелым работам, работам с вредными или опасными условиями труда, к ночным и сверхурочным работам, которые законодательством для них запрещены.



«Дисциплинарная ответственность»

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае:

«установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий»



«Материальная ответственность»

Материальная ответственность работника может быть предусмотрена в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору о полной материальной ответственности, заключенном с ним. Основные права и обязанности работника перечислены в статье 21 ТК РФ, одной из которых является соблюдение требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.



«Материальная ответственность»

Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо наличие таких условий как:

- § **противоправность действий (бездействия) причинителя вреда;**
- § **виновность (форме умысла или неосторожности) стороны в причинении ущерба;**
- § **причинная связь действия (бездействия) и последствиями в виде причиненного ущерба.**

В соответствии со статьей 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. При этом неполученные доходы (упущенная выгода) с работника не взыскивается.



«Материальная ответственность»

Трудовое законодательство устанавливает два вида материальной ответственности, такие как:

- § полная материальная ответственность;
- § ограниченная материальная ответственность.

Согласно статье 241 ТК РФ работник несет материальную ответственность в пределах своего среднемесячного заработка. Руководитель организации несет, как правило, полную материальную ответственность.

Согласно части 6 статьи 248 ТК РФ возмещение ущерба производится вне зависимости от привлечения работника к дисциплинарной, административной либо уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.



«Административная ответственность»

Административную ответственность устанавливает Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.01 № 195-ФЗ. В статье 3.2 кодекс **определяет виды административных наказаний, которые включают:**

предупреждение;

-административный штраф;

-возмездное изъятие орудия или предмета совершения административного правонарушения;

-конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;

-лишения специального права, предоставленного физическому лицу; административный арест;

-административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина или лица без гражданства;

-дисквалификация.



«Административная ответственность»

В соответствии со статьей 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. В данном случае – это будут лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм по охране труда.

Нарушение законодательства об охране труда может выражаться как в действии, так и в бездействии должностных лиц.

Согласно статье 2.2 КоАП РФ административное правонарушение признается совершенным умышленно, в случае если лицо, его совершившее, осознавало противоправный характер своего действия (бездействия), предвидело его вредные последствия и желало наступления таких последствий или сознательно их допускало либо относилось к ним безразлично.



«Уголовная ответственность»

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.96, № 63-ФЗ устанавливает уголовную ответственность за преступления против конституционных прав человека и гражданина, общественной безопасности и здоровья населения.

Статьями кодекса предусмотрена **уголовная ответственность за:**

- нарушение правил охраны труда;
- нарушение правил безопасности на объектах атомной энергетики;
- нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ;
- нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах;
- нарушение правил пожарной безопасности;
- нарушение санитарно-эпидемиологических правил;
- сокрытие информации об обстоятельствах, создающих опасность для жизни или здоровья людей.



«Уголовная ответственность»

В зависимости от характера и тяжести последствий нарушений, допущенных гражданами, должностными и юридическими лицами, их уголовная ответственность может быть определена в виде:

- наложение штрафа в размере от 100 до 700 минимальных размеров оплаты труда;
- лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 2 до 5 лет;
- исправительных работ на срок 6 месяцев до 2 лет;
- ограничения свободы на срок от 3 до 5 лет;
- лишением свободы на срок от 3 до 10 лет.

Помимо этих видов ответственности законодательство предусматривает также ответственность предприятий и организаций за выпуск и поставку продукции не соответствующей требованиям ОТ.



ОХРАНА ТРУДА

**ПЬЯНОМУ
НЕ МЕСТО
НА РАБОТЕ!**



www.univis.spb.ru
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»

**НЕ КУРИ
НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ!**



www.univis.spb.ru
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»

**ПОЛЬЗУЙСЯ
СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ
СПЕЦОДЕЖДОЙ!**



www.univis.spb.ru
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»

**ИСПОЛЬЗУЙ
СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ!**



www.univis.spb.ru
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»
© СпбНИИОТ «ТехноНИИ»

**ИЗУЧИ
ПРАВИЛА
ОХРАНЫ
ТРУДА!**



dost.ru



ЧТОБЫ ЖИЗНЬ БЫЛА ПРЕКРАСНОЙ
И РАБОТА БЕЗОПАСНОЙ -



ПРАВИЛА НЕ ТОЛЬКО ЗНАЙ,
НО И ЧЁТКО СОБЛЮДАЙ!