

Понятие «Источники трудового права»

Источник права

```
graph TD; A[Источник права] --> B[В материальном смысле]; A --> C[В формальном смысле]; B --> D[Объективный фактор, порождающий право как социальное явление]; C --> E[Форма внешнего выражения и закрепления правовых норм];
```

**В материальном
смысле**

**Объективный фактор,
порождающий право как
социальное явление**

**В формальном
смысле**

**Форма внешнего
выражения
и закрепления правовых
норм**

Понятие «Источники трудового права»

Источники трудового права –

это результаты правотворческой деятельности уполномоченных субъектов (чаще всего компетентных государственных органов) в сфере регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений

Основания классификации источников трудового права

- ✦ По степени важности и субординации (юридической силе)
- ✦ По степени обобщенности
- ✦ По органам, принявшим нормативный акт
- ✦ По сфере действия

*Классификация источников трудового права
по юридической силе*



*Классификация источников трудового права
по юридической силе*



Классификация источников трудового права по сфере действия

- ✦ **Общезфедеральные источники**
- ✦ **Источники субъектов федерации**
- ✦ **Локальные источники**
- ✦ **Отраслевые (межотраслевые) источники**
- ✦ **Муниципальные источники**

Классификация источников трудового права по органам, принявшим нормативный акт

✦ **Источники принятые Президентом и правительством:**

1). Указы

2). Постановления и распоряжения

✦ **Источники, принятые высшим органом законодательной власти:**

1). Законы

✦ **Источники, принятые на уровне муниципального образования:**

✦ **Источники, принятые на уровне субъекта Федерации:**


1). Законы

2). Подзаконные акты

Классификация источников трудового права по органам, принявшим нормативный акт

 Источники, принятые уполномоченными субъектами в организации:

1). Локальные нормативные акты

 Источники, принятые центральными органами государственного управления

Классификация источников трудового права по степени обобщенности

✓Кодифицированные источники

✓Комплексные источники

✓Текущие источники

Конституция РФ как источник трудового права

Конституция РФ

```
graph TD; A[Конституция РФ] --> B[Свобода осуществления трудовой и предпринимательской деятельности]; A --> C[Свобода труда, право на здоровые и безопасные условия труда, на защиту от безработицы, на отдых (ст. 37)]; A --> D[Компетенция РФ и ее субъектов в области трудового законодательства]; A --> E[Приоритет международных норм перед национальными];
```

**Свобода осуществления
трудовой и
предпринимательской
деятельности**

**Свобода труда, право на
здоровые и безопасные
условия труда, на защиту
от безработицы, на отдых
(ст. 37)**

**Компетенция РФ и ее
субъектов в области
трудового
законодательства**

**Приоритет
международных норм
перед национальными**

Основные разделы трудового кодекса РФ

- ❑ **Общие положения;**
- ❑ **Социальное партнерство в сфере труда;**
- ❑ **Трудовой договор;**
- ❑ **Рабочее время;**
- ❑ **Время отдыха;**
- ❑ **Оплата и нормирование труда;**
- ❑ **Гарантии и компенсации;**
- ❑ **Трудовой распорядок. Дисциплина труда**

Основные разделы трудового кодекса РФ

- **Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;**
- **Охрана труда;**
- **Материальная ответственность сторон трудового договора;**
- **Особенности регулирования труда отдельных категорий работников;**
- **Защита трудовых прав работников.**
- **Разрешение трудовых споров.**
- **Ответственность за нарушение Трудового законодательства;**
- **Заключительные положения;**

Подзаконные нормативные акты о труде (федеральные)

- Указ Президента РФ “ О порядке привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы”;
- Постановление Правительства РФ “О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений”;
- Постановление Минтруда РФ “Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда”.

-Указы президента РФ

-Постановления, распоряжения
Правительства РФ

-Акты федеральных органов
госуправления:

1) Постановления

1) Инструкция

1) Разъяснения

Подзаконные нормативные акты о труде (региональные и муниципальные)

- **Постановление Губернатора Приморского края “Об утверждении Положения о порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров организаций, предприятий, учреждений”;**

**Постановления,
распоряжения Губернатора**

- **Постановление Мэра г. Находки Приморского края “О мерах по реализации Закона Приморского края “О коллективных договорах” в муниципальном образовании г. Находка”**

**Постановления, распоряжения
руководителя муниципального
образования**

Понятие “Соглашение о труде”

Соглашение — это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключаемый на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, отрасли, территории.

Соглашения о труде как источники трудового права

- **Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством Российской Федерации, заключенное на 2005-2007 годы;**
- **Отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2003-2005 годы;**
- **Отраслевое соглашение по железнодорожному транспорту на 2004-2006 год.**

Соглашение о труде:

-Генеральное

-Региональное

**-Отраслевое
(межотраслевое)**

-Территориальное

Понятие “Локальный нормативный акт о труде”

Локальные нормативные акты о труде –

*это источники трудового права,
принимаемые непосредственно
в организациях по вопросам
социально- трудовых отношений и
распространяющие свое действие
только на работников данной организации.*

Виды локальных нормативных актов о труде

*По степени обязательности

Общеобязательные локальные акты о труде

Локальные акты о труде, принимаемые по усмотрению работодателя или коллектива работников

*По принимаемому субъекту

Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем и работниками совместно

Локальные нормативные акты о труде, принимаемые единолично (с уведомительной регистрацией в профсоюзе)

Виды локальных нормативных актов о труде

*** Локальные акты о труде, принимаемые по усмотрению работодателя или коллектива работников**



**Коллективный договор;
Положение об аттестации;
Положение об премировании;
Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет;
Положение об оплате труда;
График сменности**

*** Общеобязательные локальные акты о труде**



**Должностная инструкция;
Штатное расписание;
Правила внутреннего трудового расписания;
График отпусков**

Виды локальных нормативных актов о труде

*** Локальные нормативные акты о труде, принимаемые работодателем единолично (с уведомительной регистрацией в профсоюзе)**



**Положение об аттестации;
Положение об премировании;
Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет;
Положение об оплате труда;
График сменности;
График отпусков**

*** Локальные нормативные акты, принимаемые работодателем или работниками совместно**



Коллективный договор

Судебный прецедент как источник трудового права (научная концепция)

- Источник права в данной концепции – это те судебные акты, которые реально изменяют права и обязанности участников трудовых отношений и обязательно опубликованы.
- Обоснование: 1). судам предоставлено право анализировать н/а и признавать их недействительными;
- 2). Верховный Суд дает разъяснения судебной практики, которые чаще всего восполняют пробелы правового регулирования (носят характер не конкретных судебных решений, а общих правовых норм, формируют правоприменительную практику);
- 3). суды получили право непосредственного применения Конституции, если закон ей противоречит.

**Виды судебных актов, которые являются
источниками трудового права
(научная концепция)**

- **Постановления Пленума Верховного Суда РФ**
- **Постановления Конституционного Суда РФ**
- **Решение Верховного Суда по отдельным делам, носящие принципиальный характер и опубликование**

Действие нормативных актов о труде во времени

*Момент вступления нормативного акта о труде в силу



*Момент прекращения действия нормативного акта


Вступление законов в силу о труде:

*** Конституция - с момента принятия**

*** Иные законы:**

**1. Федеральные – по истечении
10 после опубликовании
акта**

**2. Субъектов Федерации,
муниципальных образований –
с момента опубликования акта**



**С момента,
указанного
в самом
законе**

3. Указы президента РФ – через 7 дней после опубликования; с момента, указанного в самом акте.

4. Акты органов государственной власти – через 7 дней после опубликования.

-Затрагивающие законные права и интересы граждан – подлежат обязательной регистрации в Минюсте, а затем опубликованию.

5. Постановления, распоряжения губернатора или руководителя муниципального образования и Правительства РФ – с момента подписания; с момента, указанного в самом акте.

Вступление в силу подзаконных нормативных актов о труде

Соглашения
о труде

Локальные
нормативные
акты



С момента подписания сторонами,
либо даты (момента) указанной в акте

Действие нормативных актов о труде по кругу лиц

- Общие источники трудового права: ТК РФ; ГК РФ; КоАП; ФЗ "О занятости населения в РФ"; ФЗ "О минимальном размере оплаты труда в РФ"; ФЗ "Об охране труда в РФ"; ФЗ "О коллективных договорах и соглашениях".
- Специальные источники трудового права: ФЗ "О гражданской государственной службе в РФ"; ФЗ "О статусе судей в РФ";

Источники трудового права

Распространяющиеся на все категории работников

Распространяющиеся на определенные категории работников

Действие нормативных актов о труде в пространстве

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ АКТЫ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

- *Всю территорию РФ*
- *На отдельную территорию*
- *На территорию субъекта Федерации*

АКТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

- *На территорию муниципального образования*
- *На иную территорию в пределах муниципального образования*

Действие нормативных актов о труде в пространстве

РЕГИОНАЛЬНЫЕ АКТЫ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

**территорию субъекта РФ*

**На территорию в пределах субъекта федерации*

СОГЛАШЕНИЯ О ТРУДЕ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

**На территорию РФ(генеральное)*

**На территорию субъекта федерации
(региональное)*

**На иную территорию (отраслевое)*

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ О ТРУДЕ РАСПРОСТРАНЯЮТ ДЕЙСТВИЕ НА :

**На территорию организации*