

**ПРАВОВОЕ  
РЕГУЛИРОВАНИЕ  
ЗАНЯТОСТИ И  
ТРУДОУСТРОЙСТВА**

**« Всякая профессия есть заговор  
против непосвященного».**

**Б.Шоу, английский писатель**

# Трудовые правоотношения

**Трудовые правоотношения** – это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права.

В нашем обществе трудовые отношения регламентируются нормами Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Законом «О занятости населения в РФ».

**Субъект трудового права** – участник трудовых отношений.

**Работник** – физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору.

В России граждане могут работать с 16 лет.

**Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.



# Трудовые права и обязанности работника

## Права:

- *Право на условие труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены*
- *Право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы*
- *Право на отдых*
- *Право на защиту своих трудовых прав*

## Обязанности:

- *Добросовестное выполнение своих трудовых функций*
- *Соблюдение трудовой дисциплины*
- *Бережное отношение к имуществу предприятия*
- *Выполнение норм труда*

# Трудовые права и обязанности работодателя

## Права:

- *Право требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу*
- *Право поощрять работников и привлекать их к дисциплинарной и материально ответственности*

## Обязанности:

- *Соблюдение законов и норм трудового права*
- *Справедливая оплата труда работников в соответствии с их трудовым вкладом*
- *Создание безопасных условий труда*

**Основные права и обязанности  
работника и работодателя закреплены  
в статьях 21 и 22 Трудового кодекса  
РФ.**



# Порядок приема на работу.

Трудовой кодекс РФ устанавливает, что прием на работу осуществляется по соглашению сторон в соответствии с их доброй волей. Вам 18 лет, и вы пришли устраиваться на работу. Вас пригласят в кабинет директора (начальника отдела кадров) на собеседование.





Для заключения трудового договора необходимо предъявить работодателю следующие документы:



# Занятость населения.

**Занятость** – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им заработок, трудовой доход.

Занятым считается тот, кто работает: либо по трудовому договору, либо по договорам гражданско-правового характера.

# Социальная защита и социальное обеспечение.

Люди, которые не могут трудоустроиться в силу своего возраста или по состоянию здоровья нуждаются в социальной защите со стороны государства. Статья 39 Конституции РФ гарантирует право на социальное обеспечение.



**Социальное обеспечение** - это форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных. Основным видом отношений для права социального обеспечения являются пенсионные отношения.

Человек имеет право на пенсию по старости и по выслуге лет.

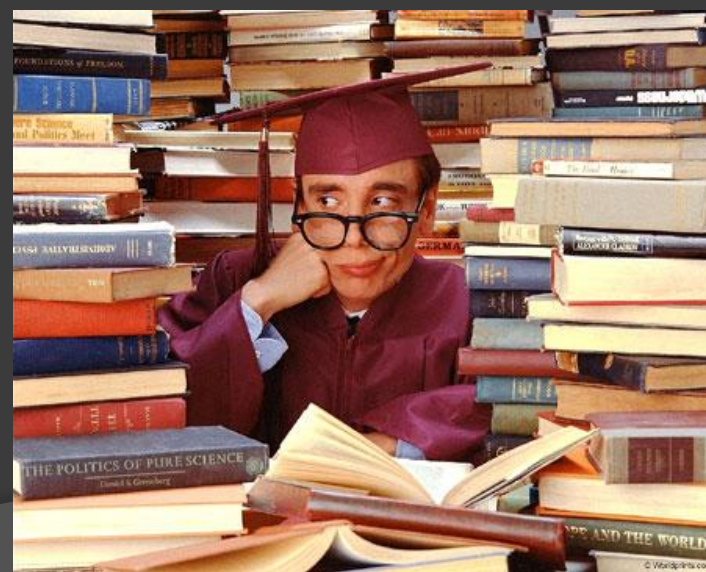
Социальная помощь оказывается не только в виде пенсии но и в виде пособий (например по безработице).



# Профессиональное образование

Право на образование в нашем государстве регулируется Конституцией России и Федеральным законом «Об образовании».

**Образование** - целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения обучающимся гражданином установленных государством образовательных уровней.



Начальное  
профессиональ  
ное  
образование

училища

Среднее  
профессиональ  
ное  
образование

ТЕХНИКУМЫ  
КОЛЛЕДЖИ

Высшее  
профессиональ  
ное  
образование

ИНСТИТУТЫ  
УНИВЕРСИТЕТЫ  
АКАДЕМИИ



# Что нужно знать при поступлении об образовательном учреждении.

Образовательное учреждение должно иметь:



Лицензию

Статус  
(государственный  
или  
негосударственный)

Свидетельство о  
государственной  
аккредитации

Прием в учебные заведения профессионального образования производится на условиях конкурсного отбора. Государственные учебные заведения предоставляют как бюджетные места, так и платные образовательные услуги.

Негосударственные учебные заведения обучают в основном на платной основе.