
МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

«Челябинский государственный университет»

(ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Кафедра права



«Правовое регулирование занятости»

Выполнила: Пыльная Марина Ивановна

Научный руководитель: Жмурова Елена

Брониславовна



Актуальность темы исследования

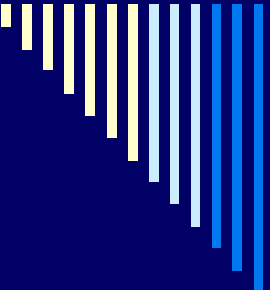
Одной из характерных черт российского рынка труда является безработица, которая сопровождается различными проблемами социального, экономического и психологического характера



Актуальность темы исследования

Проблемные аспекты правового регулирования в данной области:

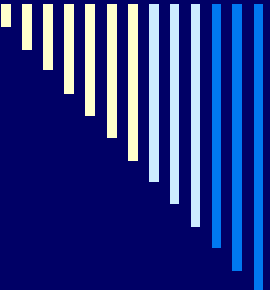
- На сегодняшний момент в законодательстве РФ отсутствует понятие «массовое увольнение», что затрудняет своевременное принятие правильного решения всеми участниками разработки мероприятий по предотвращению, локализации и проведению именно массового высвобождения работников.



Актуальность темы исследования

**Проблемные аспекты правового
регулирувания в данной области:**

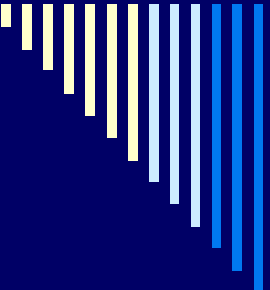
**В статье 209 ТК РФ требует уточнение
понятия «рабочее место», что, на современном
этапе, крайне необходимо в связи с тем, что
формулировки данной статьи неприменимы к
работникам. Выполняющим работу на дому.**



Актуальность темы исследования

Проблемные аспекты правового регулирования в данной области:

- На современном этапе, с учетом новых тенденций в развитии экономики и в функционировании рынка труда требуют дополнительной правовой регламентации такие понятия, как лизинг персонала, аутсорсинг, аутстаффинг и фриланс.
 - Необходимость исследования роли частных агентств занятости на рынке по трудоустройству обусловлена тем, что развитие организаций вне государственной службы занятости, оказывающих содействие занятости, имеет важное значение для рынка труда.
-



Актуальность темы исследования

- **Российское законодательство практически полностью обходит стороной регулирование вопросов частично занятого населения и предоставления им соответствующей социальной помощи и государственного содействия в обеспечении полной занятости. Вместе с тем количество лиц, которые по независящим от них причинам не могут трудиться полный рабочий день, огромно.**
 - **Важнейшей является проблема занятости сельского населения, сложность, многоаспектность и недостаточная ее проработка в современной литературе, придают особую актуальность и необходимость скорейшего решения вопросов трудоустройства сельского населения на государственном уровне.**
-



Объект исследования составляют

**общественные отношения,
возникающие в сфере занятости
населения в Российской Федерации**



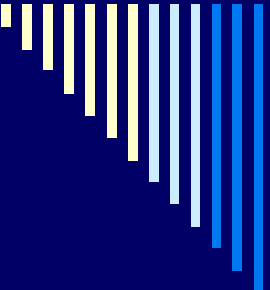
Предмет исследования -

совокупность нормативно-правовых
актов и связанных с ними социально-
экономических отношений,
возникающих на рынке труда,
особенности занятости населения в
Российской Федерации



Цель исследования -

**изучение и анализ проблемных аспектов
занятости населения в Российской
Федерации**



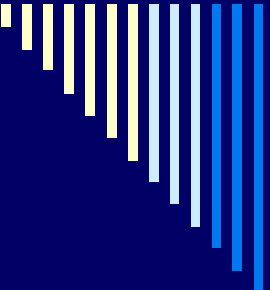
Для достижения поставленной цели решались следующие задачи:

- осветить понятие занятости и безработицы;**
 - проанализировать положения нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих занятость;**
 - охарактеризовать государственную поддержку безработных и членов их семей;**
 - проанализировать проблемные аспекты занятости на современном этапе и на основе изучения мнений ученых сформулировать предложения по решению вышеозначенных проблем.**
-



Степень разработанности темы

В области развития трудовых ресурсов, формирования и использования квалифицированной рабочей силы, а также в области занятости населения выполнены серьезные исследования многими учёными, такими как: А. Абалкин, А. Анисимов, Э. Васильев, А. Дадашев, Ф. Днишев, Б. Жунусов, И. Заславский, А. Котляр, М. Кенжегузин, С. Кузьмин, В. Костаков, И. Маслова, О. Моцная, Т. Мухамбетов, А. Никифорова, Г. Слезингер, С. Сураганова, А. Семенов, О. Сабден, В. Сойфер, Н. Тарасов, И Чангли и других.



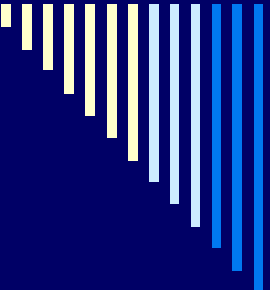
Методологическую основу исследования составили

методы исследования: диалектический,
системный, абстрактно-логический,
экономико-статистический,
монографический, системно-структурный,
сравнительно-правовой, метод описания и
Т.Д.



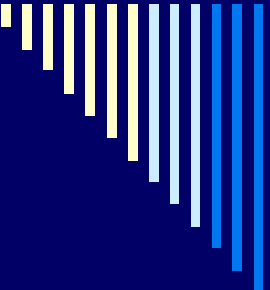
Структура работы

Выпускная квалификационная работа
состоит из введения, трех разделов,
заключения, списка использованной
литературы, приложений



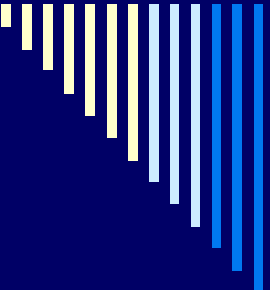
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Представляется целесообразным установление специальной правовой регламентации статуса частных агентств занятости и их деятельности в отдельном нормативном правовом акте, который должен не только определять принципы и гарантии трудоустройства лиц, ищущих работу, но и регулировать вопросы привлечения трудовых ресурсов в различных правовых формах, определять варианты государственно-частного партнерства в сфере трудоустройства различных категорий граждан.
-



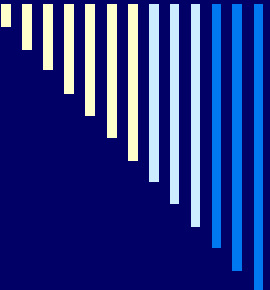
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Необходимо законодательство о заемном труде, с помощью которого многие вопросы регулирования трудовых отношений в условиях кризиса были бы сняты.
-



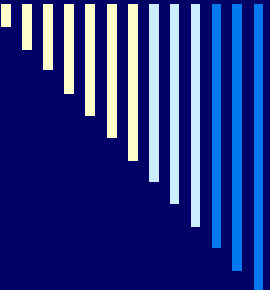
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Необходимо правовое закрепление в законодательстве таких понятий, как лизинг персонала, аутсорсинг, аутстаффинг. Эти понятия требуют дополнительной правовой регламентации с учетом новых тенденций в развитии экономики и в функционировании рынка труда.
-



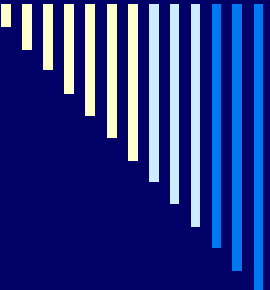
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Одним из видов занятости был и остается домашний труд. При добротной правовой базе домашний труд может выступать реальным рабочим местом для людей многих профессий, которые оказались в кризисной ситуации на рынке труда или стали безработными. Труд в домашних условиях может и должен служить эффективным средством трудоустройства широкого контингента граждан. Необходимо правовое регулирование домашнего труда
-



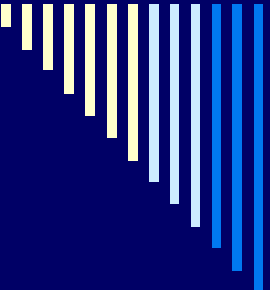
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Разнообразии работы, выполняемой в домашних условиях, диктует необходимость уточнения существующего понятия рабочего места. В понятие «рабочее место» следует включать такие элементы, которые отражают реальное положение вещей и не сковывают стороны трудового договора рамками общих требований и положений Трудового кодекса. В.Г. Сойфер предлагает следующую формулировку: «рабочее место - это определенное трудовым договором производственное или иное территориальное пространство, предоставляемое или допускаемое работодателем, на котором реализуется трудовая функция работников в интересах работодателя или иных лиц».



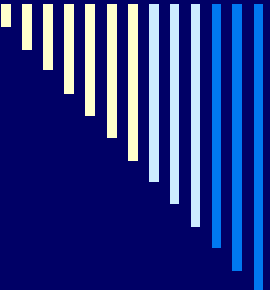
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Регулирование нетипичных форм трудовой занятости в настоящее время отвечает потребностям работников, работодателей и государства, как участника и регулятора социально-трудовых отношений. В свою очередь развитие указанных отношений позволит России наиболее быстро и менее болезненно преодолеть кризисные явления в экономике, не допустить социального взрыва и обнищания значительного числа трудоспособного населения.
-



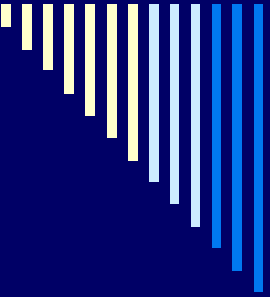
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Сегодня становится более очевидна необходимость выделения в рамках отрасли трудового права института дистанционного труда как формы нетипичной трудовой занятости, появившейся в результате прикладного использования достижений научно-технического прогресса. При этом, на наш взгляд, к работникам, занятым дистанционно, следует относить тех лиц, которые заключили трудовой договор о выполнении личным трудом заданий работодателя на дому или в других помещениях по их выбору, но не в месте нахождения работодателя. При этом надомный труд, являющийся разновидностью дистанционного труда, также нуждается в дополнительной правовой регламентации с учетом положений Конвенции МОТ № 177 «О надомном труде».



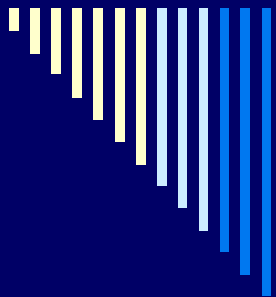
Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- Представляется целесообразным закрепить в законодательстве понятие частичной (неполной) занятости и соответственно урегулировать правовой статус частично занятого населения, нуждающегося в государственной социальной поддержке. Для обеспечения со стороны государства права данной категории граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость, возможно, придется наделить их некоторыми правомочиями с определенными ограничениями, конечно, принадлежащим безработным. Также необходимо определить условия, размеры и сроки выплаты пособия этой категории граждан.



Предложения по улучшению правового регулирования в исследуемой области:

- На сегодняшний день, актуальной, является выработка концептуальной экономической политики, направленной на обеспечение дальнейшего развития общества, в том числе и формирования полной и продуктивной занятости сельского населения. В целях обеспечения полной занятости работников села, необходимо разработать экономический механизм, воспроизводящий ее и состоящий из следующих элементов: естественная потребность сельского работника в труде; гарантия труда государственными законами, нормы труда и т.д.; объективная оплата трудозатрат с учетом количества, качества и конкурентоспособности произведенного сельскохозяйственного продукта.



СПАСИБО

ЗА ВНИМАНИЕ !
