

# Правовой статус педагогических работников

{

Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»

Трудовой кодекс Российской Федерации ( ТК РФ)

**Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 «О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2017 N 419)**

**Приказ Минздравсоцразвития России от 14.08.2008 N 424н "Об утверждении Рекомендаций по заключению трудового договора с работником федерального бюджетного учреждения и его примерной форме";**

- **Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644**

- 2 Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- 2 Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. № 293 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

**-Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. N 52**

**«О ПРИМЕНЕНИИ СУДАМИ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУД  
СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ»;**

**-Постановление Пленума ВС РФ от 2 июня 2015 г.  
N 21«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, ВОЗНИКШИХ У  
СУДОВ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУД  
РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ  
КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ»**

? педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности

? **Под правовым статусом** педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

**Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
статья 47**

- 2 К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования
- 2 ( ст. 331 ТК РФ)



? **Право на занятие педагогической деятельностью** имеют лица, *имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.*

*(ч. 1 ст.46 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ)*

правовое регулирование труда педагогических работников

? **Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

? **Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

( СТ. 195.1 ТК РФ)

правовое регулирование труда  
педагогических работников

<u>Код</u>	Наименование стандарта	Нормативный правовой акт, утвердивший стандарт
01	<b>Образование и наука</b>	
01.001	<b>Педагог</b> (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н Профессиональный стандарт
01.002	Педагог-психолог (психолог в сфере образования)	Приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н
01.003	Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 613н
01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н
01.005	Специалист в области воспитания	Приказ Минтруда России от 10.01.2017 N 10н

## правовое регулирование труда педагогических работников

? **Номенклатура должностей** педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

? **Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678**

правовое регулирование труда педагогических работников

2 **Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований **обязательны** для применения работодателями.

**(ТК РФ)**

правовое регулирование труда  
педагогических работников

? Работодатели в целях **определения должностных обязанностей, наименований должностей педагогических работников** вправе применять как **профессиональные стандарты, так и квалификационные справочники**, особенно в тех случаях, когда профессиональный стандарт содержит несколько возможных наименований должностей, с которыми связано предоставление льгот и преимуществ

*(Письмо Минобрнауки России от 12.02.2016 N 09-ПГ-МОН-814).*

правовое регулирование труда  
педагогических работников

? **кандидаты на должность учителя или преподавателя** (за исключением профессорско-преподавательского состава вузов) должны соответствовать одному из следующих требований, содержащихся в разд. III "Должности педагогических работников" ЕКС:

- иметь высшее образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, которая соответствует преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы;

- иметь высшее образование или среднее профессиональное и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации, без предъявления требований к стажу работы.

Согласно разъяснениям Минобрнауки России дополнительное профессиональное образование должно быть получено по **дополнительной профессиональной программе в области образования и педагогики**

(Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N АК-2453/06).

правовое регулирование труда  
педагогических работников

**ч. 2 ст. 331 ТК РФ : К педагогической деятельности не допускаются лица**

- лишенные права заниматься такой деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда ;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (кроме случаев, когда оно прекращено по реабилитирующим основаниям) за совершение преступлений:
  - *против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности*  
(за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы),
  - *половой неприкосновенности и половой свободы личности,*
  - *против семьи и несовершеннолетних,*
  - *здоровья населения и общественной нравственности,*
  - *основ конституционного строя и безопасности государства,*
  - *мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности,*

правовое регулирование труда  
педагогических работников



а также лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, за преступления небольшой и средней тяжести против :

а) жизни и здоровья;

б) свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы);

в) семьи и несовершеннолетних;

г) здоровья населения и общественной нравственности;

правовое регулирование труда  
педагогических работников

*д) основ конституционного строя и безопасности государства;*

*д(1)) мира и безопасности человечества;*

*е) общественной безопасности.*

Могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения о допуске их к такой деятельности, которое принято **комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав**, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ

*(Правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 05.08.2015 N 796 (ред. 18.10.2016))*

правовое регулирование труда  
педагогических работников

- **имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, которые не перечислены в абз. 3 ч. 2;**
- **признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;**
- **имеющие заболевания, включенные в перечень, утверждаемый Минздравом России;**

правовое регулирование труда  
педагогических работников

? Педагогические работники **обязаны** проходить в соответствии с трудовым законодательством **предварительные** при поступлении на работу и **периодические** медицинские осмотры, а также **внеочередные** медицинские осмотры по направлению работодателя.

(п. 9 ч. 1 **ст. 48** Закона об образовании в РФ)

раздел IV Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н;

правовое регулирование труда  
педагогических работников

## ? **Обязательные условия трудового договора :**

- место работы;
- **трудовая функция;**
- **дата начала работы;**
- **условия оплаты труда** (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- **режим рабочего времени и времени отдыха**
- **условие об обязательном социальном страховании** работника И ДР.
- ( ст. 57 ТК РФ)

правовое регулирование труда  
педагогических работников

## **ОСОБЕННОСТИ:**

- ? - **указания наименования должности и определения должностных обязанностей с применением профстандартов и (или) ЕКС;**
- **указания учебной нагрузки педагогического работника (ст. 333 ТК РФ);**
- ? - **указания условия о сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ);**
- ? - **указания конкретной продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (ст. 334 ТК РФ);**
- ? - **включения условия о прохождении аттестации;**
- ? - **условия, конкретизирующие оплату труда.**

правовое регулирование труда  
педагогических работников

?

- ? **Рабочее время** - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени (ч. 1 ст. 91 ТК РФ).

правовое регулирование труда  
педагогических работников

? **В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:**

- учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа;

- иная педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,  
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

( ч. 6 ст. 47 Закона об образовании в РФ ,  
примечание 1 к Приложению N 1 к **Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601**)

правовое регулирование труда  
педагогических работников



? ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 11 мая 2016 г. N 536 ОБ  
УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕЖИМА РАБОЧЕГО  
ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И  
ИНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

*при определении режима рабочего времени и времени  
отдыха (включая выходные дни и перерывы в течение  
рабочего дня (смены)) таких работников необходимо  
учитывать режим деятельности организации,  
осуществляющей образовательную деятельность.*

правовое регулирование труда  
педагогических работников

? Педагогическим работникам предоставляется **ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск**, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ.

*(ст. 334 ТК РФ, п. 3 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании в РФ)*

**Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466  
«О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ  
ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ (в ред. Постановления  
Правительства РФ от 07.04.2017 N 419)**

правовое регулирование труда  
педагогических работников

- педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеют право на **длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы**
- (ст. 335 ТК РФ и п. 4 ч. 5 ст. 47 Закона об образовании в РФ)
- Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644

правовое регулирование труда  
педагогических работников

? образовательная организация определяет продолжительность его непрерывной педагогической работы по записям в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, которые подтверждают факт непрерывной педагогической работы

? При этом учитывается :

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору ;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца

правовое регулирование труда  
педагогических работников

- ? Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.  
( ст. 49 Федерального закона № 273-ФЗ)

В зависимости от цели проведения выделяют два вида аттестации :

- ? **1) для подтверждения соответствия работников занимаемым должностям;**
- ? **2) для установления квалификационной категории.**

правовое регулирование труда  
педагогических работников

## Аттестация для подтверждения соответствия работников занимаемым должностям

- ? Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

правовое регулирование труда  
педагогических работников

Категория работников	Срок проведения аттестации
Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам	Не ранее чем через два года после их выхода из отпусков
Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	
Работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием	Не ранее чем через год после их выхода на работу

## правовое регулирование труда педагогических работников

## Не подлежат аттестации

- беременные женщины;
- работники, имеющие квалификационные категории;
- лица, проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация.

правовое регулирование труда  
педагогических работников



## Порядок проведения аттестации для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям

Этапы:

1. Формирование аттестационной комиссии.
2. Составление списка работников, подлежащих аттестации, и графика ее проведения.
3. Подготовка представления на каждого педагогического работника, подлежащего аттестации.
4. Проведение аттестации.
5. Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника.

правовое регулирование труда  
педагогических работников

Причина неявки	Действия работодателя
Уважительная	Аттестация переносится на другую дату. Необходимо внести соответствующее изменение в график проведения аттестации и ознакомить с ним работника под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации (абз. 3 п. 13 Порядка)
Неуважительная	Комиссия проводит аттестацию в отсутствие работника (абз. 4 п. 13 Порядка)

правовое регулирование труда педагогических работников

## Аттестация педагогических работников для установления квалификационной категории

Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

<b>Подведомственность организации</b>	<b>Вид комиссии</b>
<b>Федеральные органы исполнительной власти</b>	<b>Комиссии, сформированные соответствующими федеральными органами исполнительной власти</b>
<b>Субъект РФ, муниципальные и частные организации</b>	<b>Комиссии, формируемые уполномоченными органами государственной власти субъектов РФ</b>

**правовое регулирование труда  
педагогических работников**

## Статья 48. Обязанности и ответственность педагогических работников

4. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, учитывается при прохождении ими аттестации.

(Федеральный закон № 273-ФЗ)

правовое регулирование труда  
педагогических работников

# ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## **Ст. 192 ТК**

*За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:*

- 1) замечание;**
- 2) выговор;**
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.**

## **Ст. 193 ТК**

**До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.**

**Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.**

**Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.**

**Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.**

*В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.*

*За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.*

*Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.*

*Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.*



## **Статья 81 ТК РФ. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя**

***п. 8 ч. 1 - совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.***

## Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 настоящего Кодекса;

**Под физическим насилием** принято понимать принудительное физическое воздействие на организм обучающегося, воспитанника, которое может выражаться в нанесении ударов, побоях, в совершении иных действий, причиняющих физическую боль, в принудительном ограничении свободы обучающегося, воспитанника и т.п.

**Психическое насилие** представляет собой негативное воздействие на психику обучающегося, воспитанника, причиняющее ему нравственные или душевные страдания и проявляющееся в форме высказываний, унижающих человеческое достоинство, оскорблений, угроз.

**В государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования должности ректора, проректоров, руководителей филиалов замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.**

**По представлению ученого совета государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, если иное не предусмотрено федеральным законом.**

## ПРАВОВОЙ СТАТУС РУКОВОДИТЕЛЯ

**руководитель организации –**

*физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.*

( СТ. 273 ТК РФ )

**Правовой статус** руководителя образовательной организации регламентируется общими нормами трудового законодательства с учетом особенностей Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

( Ст. 51 Федерального закона № 273-ФЗ)

# способы наделения руководителя образовательной организации непосредственными полномочиями:

- 1) избирание общим собранием, конференцией работников (общим собранием, конференцией работников и обучающихся) образовательной организации с последующим утверждением учредителем образовательной организации;
- 2) назначение учредителем образовательной организации;
- 3) назначение Президентом РФ;
- 4) назначение Правительством РФ руководителей (ректоров) федеральных университетов.

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



**требования к кандидатам на должность  
руководителя  
образовательной организации:**

- 1) наличие высшего образования;
- 2) соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций;
- 3) соответствие профессиональным стандартам.

**Запрет на занятие должности руководителя  
образовательной организации**

*для лиц, которые не допускаются к педагогической  
деятельности по основаниям, предусмотренным  
статьей 331 Трудового кодекса РФ*

## **обязательная аттестация кандидатов на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководителя**

Постановление Правительства РФ от 13 июня 2014 года N 544 "Об утверждении Правил проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации в отношении которой осуществляет Правительство Российской Федерации"

Приказ Минобрнауки России от 16 марта 2015 года N 240 "Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации"

***права и обязанности руководителя образовательной организации, его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии со ст. ст. 26 – 28 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и уставом образовательной организации***

октября

2013 года N 963 "О предоставлении компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления

и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их

заместителям, состоящим в штате по основному

месту работы в федеральных государственных

образовательных организациях, проживающим и

работающим по трудовому договору в сельских

населенных пунктах, рабочих поселках (поселках

городского типа)".

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор с руководителем организации прекращается по следующим основаниям:

- 1) в связи с отстранением от должности руководителя организации - должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);
- 2) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. Решение о прекращении трудового договора по указанному основанию в отношении руководителя унитарного предприятия принимается уполномоченным собственником унитарного предприятия органом в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, включая основания, предусмотренные частью первой настоящей статьи, и другими федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с руководителем организации могут быть:

- 1) несоблюдение установленного в соответствии со статьей 145 настоящего Кодекса предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;
  - 2) иные основания, предусмотренные трудовым договором.
- (часть вторая введена Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ)

## Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора

В случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 278 настоящего Кодекса при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

(в ред. Федеральных законов от 02.04.2014 N 56-ФЗ, от 18.06.2017 N 125-ФЗ)