

Правовые основы взаимодействия работодателя и профсоюза

**По материалам журнала
«Справочных кадровика»**

Правовая база взаимодействия

- ◆ Конвенции Международной организации труда (МОТ) от 09.07.48 № 87 «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы» и от 01.07.49 № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров»;
- ◆ Конституция Российской Федерации;
- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ◆ Федеральный закон от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ◆ Федеральный закон от 19.05.95 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- ◆ Закон Тамбовской области « О социальном партнерстве в Тамбовской области»;
- ◆ Постановление администрации Тамбовской области от 05.03.2004 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами»

Взаимодействие в рамках социального партнерства

- ◆ Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст.23 ТК РФ).
- ◆ Стороны социального партнерства – работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей (ст.25 ТК РФ)

Взаимодействие в рамках социального партнерства

Уровни социального партнерства:

- ◆ федеральный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- ◆ региональный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ;
- ◆ территориальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- ◆ локальный уровень, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда
(ст.26 ТК РФ)

Обратите внимание!

В сфере образования города Тамбове действуют:

- ◆ **Областное отраслевое соглашение работников учреждений образования Тамбовской области на 2011-2013 г.г.**
- ◆ **Отраслевое территориальное соглашение по муниципальным образовательным учреждениям города Тамбова на 2009-2012 г.г.**
- ◆ **Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного учреждения города Тамбова**

Взаимодействие в рамках социального партнерства

Формы социального партнерства:

- ◆ коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- ◆ взаимные консультации (переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними трудовых отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников, совершенствование нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ участие работников, их представителей в управлении образовательным учреждением;
- ◆ участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров (ст.27 ТК РФ)

Представители работников и работодателей в социальном партнерстве

- ◆ Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляет руководитель организации (ст. 33 ТК РФ).
- ◆ Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения , профсоюзные организации, или иные представители, избираемые работниками (ст.29, ч.1).
- ◆ Интересы работников МБОУ при проведении коллективных переговоров заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, представляют первичные профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками.
(ст.29, ч 2)

Представители работников

Обратите внимание!

- ◆ Если первичная профсоюзная организация в МБОУ отсутствует, работники могут избрать иной представительный орган по правилам, установленным (ч.1ст.31. ТК РФ)
- ◆ Если наряду с профсоюзом в МБОУ избран и действует иной представительный орган работников (т.е. имеются два или несколько представителей работников, профсоюзная организация не объединяет более половины работников МБОУ и не уполномочена представлять интересы всех работников на локальном уровне), **существование иного представителя не является препятствием для профсоюзной деятельности**
- ◆ (ст.31 ТК РФ).

Представители работников

Обратите внимание!

Законодательство определяет представительские функции первичной профсоюзной организации следующим образом:

- ◆ **в коллективных трудовых отношениях** профорганизация представляет интересы всех работников, независимо от членства в профсоюзе;
- ◆ **представительство на индивидуальном уровне** обусловлено волеизъявлением конкретного работника:
- ◆ либо он вступает в профсоюз, и тогда **профсоюзная организация будет представлять его интересы** как своего члена,
- ◆ либо он не вступает в профсоюз, но **передает представительские полномочия профорганизации** на условиях, установленных данной первичной организацией (*как правило, речь идет о перечислении профсоюзу добровольных взносов в определенном размере*).

Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе коллективных переговоров по проекту коллективного договора в МБОУ

- ◆ Трудовой кодекс РФ предоставляет право сторонам трудовых отношений –
- ◆ работникам (их представителям) и работодателю –
- ◆ решать проблемы, связанные с условиями труда, его оплатой,
- ◆ предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций в договорном порядке и фиксировать их в коллективном договоре.

Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе коллективных переговоров по проекту коллективного договора в МБОУ

- ◆ Трудовой кодекс РФ (ст.9) предусматривает возможность регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.
- ◆ Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации, как представительный орган работников, договариваются о регулировании в коллективном договоре МБОУ следующих норм трудового права:

Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 1. Определение перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого органа),
- ◆ 2. Установление условия принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по согласованию с профсоюзным комитетом как представительным органом работников МБОУ
(ст.8 ТК РФ).
- ◆ 3. Определение форм участия работников в управлении МБОУ непосредственно и через выборный профсоюзный орган
(ст.21 ч.1; ст.52; ст.53 ТК РФ).
- ◆ 4. Определение условий, обеспечивающих деятельность выборного органа первичной профсоюзной организации в МБОУ (ст. 377 ТК РФ).
- ◆ 5. Определение дополнительных к федеральным законам случаев установления испытания при приеме на работу
(ст.70 ТК РФ)

Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 6. Установление иного порядка обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст.82 ТК РФ)
- ◆ 7. Установление режима рабочего времени в МБОУ (ст.100 ч.1 ТК РФ).
- ◆ 8.Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ).
- ◆ 9.Установление дополнительных оснований для предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы, в т.ч. работникам, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, отцу, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери (ст.128, ч 2; ст. 263)
- ◆ 10. Установление системы оплаты труда в муниципальных учреждениях (ст.144 ТК РФ).

Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 11. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ, ч. 3,4,6).
- ◆ 12. Утверждение формы расчетного листка по заработной плате (ст.136 ч.2 ТК РФ)
- ◆ 13. Определение иных периодов для расчета средней заработной платы при условии не ухудшения положения работников (ст.139 ТК РФ).
- ◆ 14. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст.147 ТК РФ).

Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 15. Установление оплаты труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст.149 ТК РФ).
- ◆ 16. Установление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях, не имеющих государственной аккредитации (ст.173, ч.6 ТК РФ).
- ◆ 17. Определение дополнительно к установленному ТК РФ перечню категорий работников МБОУ, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников (ст. 179 ч.3 ТК РФ).
- ◆ 18. Определение дополнительных к установленным законодательством видов поощрений работников за труд (ст.191, ч 2 ТК РФ) и др.

Регулирование в коллективном договоре норм трудового права

- ◆ 19. Определение конкретных размеров выплачиваемой работникам денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, в т.ч. с случае приостановки работы по правилам ст.142 ТК РФ (ст. 236 ТК РФ).
- ◆ 20. Установление компенсационных выплат работникам, участвующим в забастовке, сохранение заработной платы за время участия в забастовке (ст.414 ,ч.4, ч.5)

Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе участия работников в управлении МБОУ

Основные формы участия работников в управлении МБОУ (ст.53 ТК РФ) :

- ◆ учет мнения профсоюзного комитета как представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;
- ◆ проведение профсоюзным комитетом консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- ◆ обсуждение с работодателем вопросов о работе МБОУ, внесение предложений по её совершенствованию;
- ◆ обсуждение с профсоюзным комитетом планов социально-экономического развития МБОУ;
- ◆ иные формы, определенные коллективным договором

Взаимодействие работодателя и профсоюза в ходе участия работников в управлении МБОУ

Профком МБОУ как представитель работников имеет право:

- ◆ получать от работодателя информацию по вопросам:
- ◆ реорганизации или ликвидации МБОУ;
- ◆ введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- ◆ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- ◆ по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, учредительными документами МБОУ, коллективным договором.

Обратите внимание!

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст.53 ТК РФ).

Взаимодействие работодателя и профсоюза при принятии локальных нормативных актов

Важнейшие решения по управлению персоналом и организации труда работодатель принимает в форме локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, в т.ч.:

- ◆ Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ.
- ◆ Положение об оплате труда работников МБОУ.
- ◆ Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат за стаж работы
- ◆ Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и её размеры.
- ◆ Форма расчетного листка по заработной плате
- ◆ Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Взаимодействие работодателя и профсоюза при принятии локальных нормативных актов

- ◆ График сменности.
- ◆ График отпусков.
- ◆ План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
- ◆ Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска.
- ◆ Соглашение по охране труда
- ◆ Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
- ◆ Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска).
- ◆ Другие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

- ◆ Форма взаимодействия работодателя и профсоюза:
 - **совместные комиссии, создаваемые на паритетной основе.**

- ◆ Цель такого взаимодействия:
 - **наиболее полное соблюдение законных интересов сторон трудовых отношений в области охраны труда и трудовых споров.**

Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

- ◆ **Комиссия по охране труда** (постоянно действующая) создается по инициативе работодателя (или по инициативе работников (их представителей) (ст.218 ТК РФ).
- ◆ **Типовое Положение о комитете (комиссии) по охране труда** утверждено приказом Минсоцразвития России от 29.05.2006 № 413. Работодатель на его основе разрабатывает свое положение с учетом специфики МБОУ.
- ◆ **Положение о комиссии по охране труда в МБОУ** утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного профоргана.
- ◆ **Комиссия создается на паритетной основе** (по принципу равного представительства сторон). Работодатель выдвигает и назначает своих представителей приказом, а профсоюз – на своем заседании, что фиксируется в соответствующем протоколе.
- ◆ **Цель создания комиссии** - организация совместной деятельности работодателя и представителей работников (профсоюза) по обеспечению требований безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

Комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве:

- ◆ Комиссия не является постоянно действующей, а незамедлительно создается работодателем для расследования каждого конкретного случая.
- ◆ Состав комиссии может меняться в зависимости от характера несчастного случая

Обратите внимание!

- ◆ В комиссию должны быть включены представители выборного профсоюзного органа (или иного представительного органа), а также уполномоченный по охране труда
(ст.229,ч.1 ТК РФ).

Совместная работа представителей работодателя и работников (комиссии, комитеты)

Комиссия по трудовым спорам (КТС) в МБОУ:

- ◆ КТС в МБОУ создается на паритетной основе (т.е. из равного числа представителей работников и работодателя (ст. 384 ТК РФ).
- ◆ Инициировать создание КТС может любая из сторон, направив письменное предложение об этом другой стороне. Уклониться от предложения получившая сторона не имеет права. ТК РФ обязывает в 10-дневный срок направить в КТС своих представителей.
- ◆ Представители работодателя в КТС назначаются руководителем МБОУ.
- ◆ Представители работников избираются общим собранием работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании.
- ◆ Порядок работы комиссии по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров определен ст.381-397 ТК РФ

Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде

- ◆ Трудовой кодекс РФ предоставляет профсоюзам исключительное право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и выполнением им условий коллективного договора.
- ◆ Ст.370 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения и принятых мерах.
- ◆ В целях осуществления общественного контроля в организациях за состоянием охраны труда на рабочих местах Минтруд России (постановление от 08.04.94 № 30) утвердил Рекомендации по организации работы уполномоченного лица по охране труда профессионального союза.

Взаимодействие руководителя и первичной профсоюзной организации МБОУ города Тамбова

Уважаемые стороны социального партнерства!

- ◆ Своей активной деятельностью в рамках социального партнерства вы способствуете реализации в сфере образования города Тамбова постановления администрации Тамбовской области от 05.03.2004 № 153 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами».
- ◆ **Профсоюз в МБОУ является буфером между работниками и работодателем.**
- ◆ **Первичная профсоюзная организация МБОУ как социальный партнер необходима для работодателя.**

Взаимодействие руководителя и первичной профсоюзной организации МБОУ города Тамбова

Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечит работодателю:

- ◆ Создание микроклимата организованности в коллективе
- ◆ Социальное партнерство на основе закона.
- ◆ Решение социально-трудовых вопросов через механизм заключения коллективного договора.
- ◆ Создание локальной нормативной правовой базы и формирование правового поля деятельности МБОУ.
- ◆ Поддержку коллективом действий руководителя.
- ◆ Укрепление авторитета, имиджа руководителя.
- ◆ Доведение до работников политики руководителя.
- ◆ Снятие с руководителя ответственности за принятие части решений.
- ◆ Формирование здоровой оппозиции.
- ◆ Совершенствование знаний трудового законодательства.
- ◆ Правовую защиту руководителя от вышестоящих управленческих структур.

**Приглашаем
к сотрудничеству и
социальному партнерству!**



**Тамбовский горком Профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

Тел. 47- 31- 03

ноябрь 2011 года