

проект федерального закона
«О внесении изменений в статью 145 Уголовного кодекса
Российской Федерации»



Один из главных принципов, получивших закрепление в Конституции Российской Федерации, - свобода труда. Так, согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.



Разумеется, многие работодатели не желают обеспечивать дополнительные гарантии для своих работников и предпочитают отказываться несовершеннолетним в приеме на работу, либо принимают необоснованные решения об их увольнении, либо иным образом ущемляют их трудовые права, пользуясь их неосведомленностью.



Законопроектом предлагается установить уголовную ответственность работодателя за необоснованное увольнение несовершеннолетнего по аналогии с ответственностью, установленной за необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.



1. Законодательная инициатива.

Право законодательной инициативы принадлежит Президенту РФ, Совету Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы, Правительству РФ, законодательным органам субъектов Федерации, а также Конституционному, Верховному и Высшему Арбитражному Судам по вопросам их ведения. Указанные органы (лица) вправе направить проект федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.



2. Рассмотрение законопроектов в Государственной Думе.

Проекты федеральных законов как правило рассматриваются в трех чтениях. В первом чтении обычно анализируются общие положения, во втором тщательно рассматриваются детали и вносятся поправки, в третьем чтении поправки уже не вносятся: законопроект просто одобряется или не одобряется в целом. В некоторых случаях рассмотрение во втором и третьем чтении происходит в рамках одного заседания Государственной Думы.



3. Принятие закона Государственной Думой.
Федеральные законы принимаются Государственной Думой простым большинством голосов. Принятые законы в пятидневный срок передаются на рассмотрение в Совет Федерации.

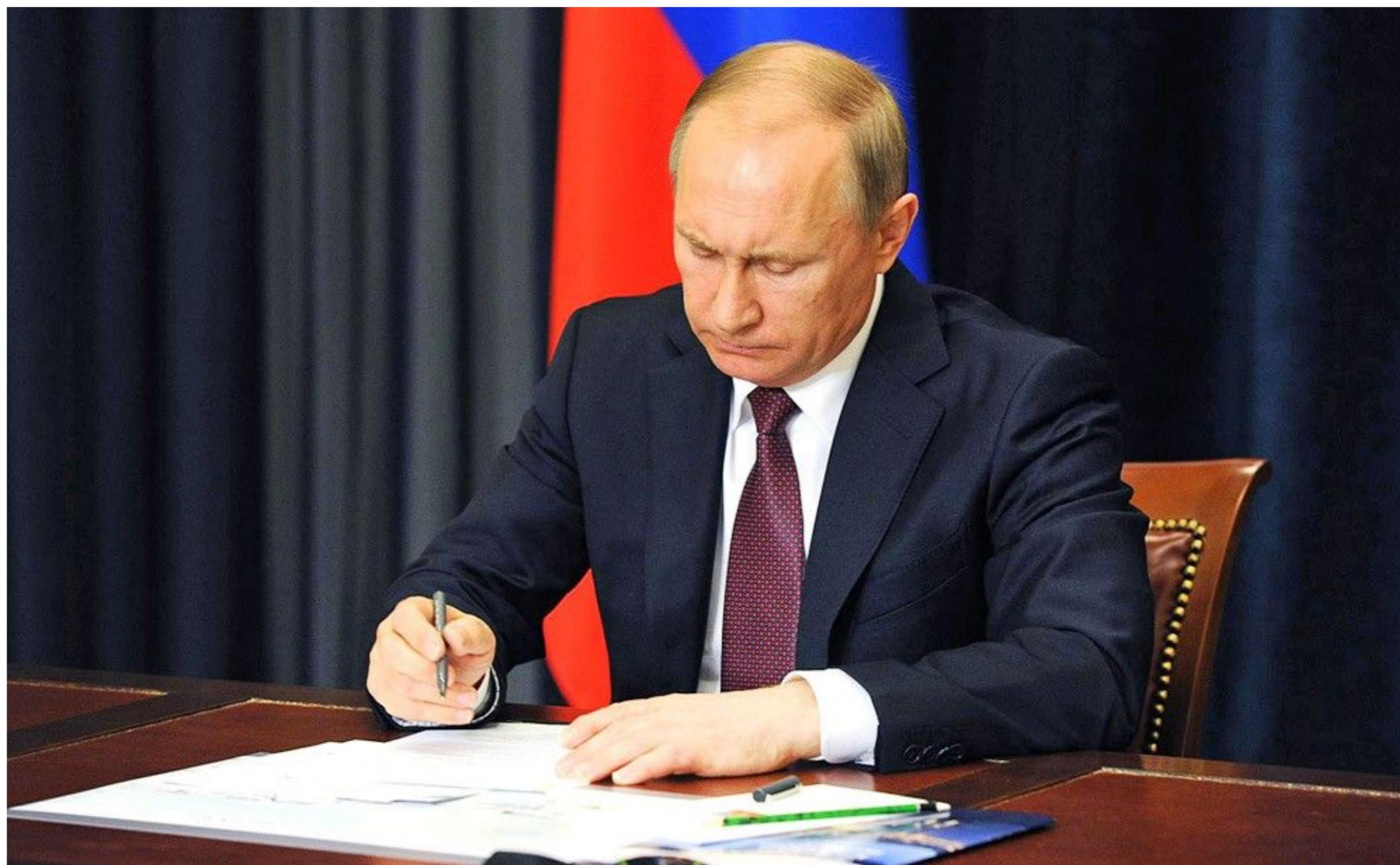


4. Одобрение закона в Советом Федерации.
Федеральный закон считается одобренным, если за него проголосовали больше половины членов Совета Федерации. Закон должен быть одобрен или отклонен в двухнедельный срок.



5. Подписание закона Президентом РФ.

Принятый и одобренный закон передается на подпись Президенту РФ, который должен подписать или отклонить закон (наложить вето) в двухнедельный срок. Отклоненный закон возвращается в Государственную Думу на повторное рассмотрение и внесение поправок. Вето Президента РФ может быть преодолено, если за закон в ранее принятой редакции проголосует более 2/3 депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации. В этом случае Президент РФ будет обязан подписать закон в недельный срок;



6. Опубликование и вступление в силу.

Подписанный Президентом РФ федеральный закон должен быть обнародован в недельный срок. Закон вступает в силу через 10 дней (если специально не указаны иные сроки) после официального опубликования полного текста закона в специальных изданиях (обычно в «Российской газете» и «Собрании законодательства Российской Федерации»).



Федеральный закон «О внесении изменений в статью 145 Уголовного кодекса Российской Федерации»

Внести в Уголовный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 1998, N 22, ст. 2332; N 26, ст. 3012; 1999, N 7, ст. 871, 873; N 11, ст. 1255; N 12, ст. 1407; N 28, ст. 3489, 3490, 3491; 2001, N 11, ст. 1002; N 13, ст. 1140; N 26, ст. 2587; N 33, ст. 3424; N 47, ст. 4404, 4405; N 53, ст. 5028; 2002, N 10, ст. 966; N 11, ст. 1021; N 19, ст. 1793, 1795; N 26, ст. 2518; N 30, ст. 3020, 3029; N 44, ст. 4298; 2003, N 11, ст. 954; N 15, ст. 1304; N 27, ст. 2708, 2712; N 28, ст. 2880) следующие изменения и дополнения:

1) статью 145 изложить в следующей редакции:

«Статья 145. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение несовершеннолетнего, беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, противоправный перевод несовершеннолетнего на нижеоплачиваемую работу, необоснованный отказ или перенос очередного отпуска несовершеннолетнего

Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение несовершеннолетнего, по мотивам его возраста, женщины по мотивам ее беременности, необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы несовершеннолетнего, женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам, а равно противоправный перевод несовершеннолетнего на нижеоплачиваемую работу, необоснованный отказ или перенос очередного отпуска несовершеннолетнего – наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.».



Спасибо большое!
Директору департамента культуры и спорта