

**АНАЛИЗ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ТРАВМАТИЗМА**

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»

2. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве».

3. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

**4. Приказ Минтруда России от 25.02.2016 N 76н
"Об утверждении Правил по охране труда в сельском
хозяйстве"**

**5. Приказ Минздравсоцразвития РФ от
01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых
правил обеспечения работников специальной
одеждой, специальной обувью и другими средствами
индивидуальной защиты».**

**6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011
№ 624н "Об утверждении порядка выдачи листков
нетрудоспособности" .**

В целях улучшения условий труда целесообразно:

- проводить специальную оценку условий труда;
- применять превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профзаболеваемости;
- проводить непрерывную подготовку работников по ОТ на основе современных технологий обучения;
- совершенствовать нормативно-правовую базу;
- организовывать информационное обеспечение и пропаганду ОТ.

Вредные и опасные производственные факторы

Опасный производственный фактор (ОПФ) - фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника в определенных условиях приводит к травме или к другому внезапному резкому ухудшению здоровья а также гибели.

К опасным производственным факторам следует отнести, например:

- электрический ток определенной силы;
- раскаленные тела;
- возможность падения с высоты самого работающего либо различных деталей и предметов;
- оборудование, работающее под давлением выше атмосферного, и т.д.

Вредный производственный фактор (ВПФ) - фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к профессиональному заболеванию или снижению трудоспособности, нарушению здоровья потомства.

К вредным производственным факторам относятся:

- неблагоприятные метеорологические условия;
- запыленность и загазованность воздушной среды;
- воздействие шума, инфра- и ультразвука, вибрации;
- наличие электромагнитных полей, лазерного и ионизирующих излучений и др.

Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на:

- **оптимальные (1 класс)**
- **допустимые (2 класс)**
- **вредные (3 класс)**
- **опасные условия труда (4 класс).**

Оптимальные условия труда

воздействие на работника ВПФ и ОПФ отсутствует или уровни не превышают гигиенических нормативов условий труда принятых в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимые условия труда

воздействие ВПФ и ОПФ, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредные условия труда

воздействие ВПФ и ОПФ
превышают уровни,
установленные
нормативами
(гигиеническими
нормативами) условий
труда.

Опасные условия труда

Уровни воздействия ВПФ и ОПФ,
в течение всего рабочего дня
(смены) или его части способны
создать угрозу жизни работника, а
последствия воздействия данных
факторов обуславливают высокий
риск развития острого
профессионального заболевания в
период трудовой деятельности.

Основные причины производственного травматизма и мероприятия по их предупреждению

Профилактика производственного травматизма и проф. Заболеваний возможна при детальном изучении причин.

Группы причин:

- *организационные,*
- *технические,*
- *санитарно-гигиенические,*
- *экономические,*
- *психофизиологические.*

Организационные причины:

- отсутствие или некачественное проведение обучения по вопросам ОТ;
- отсутствие контроля;
- нарушение требований инструкций, правил, норм, стандартов;
- невыполнение мероприятий по ОТ;
- нарушения технологических регламентов, правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
- нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования;
- недостаточный технический надзор за опасными работами;
- использование оборудования, механизмов и инструмента не по назначению.

Технические причины:

- неисправность оборудования, механизмов, инструмента;
- несовершенство технологических процессов;
- конструктивные недостатки оборудования, несовершенство или отсутствие защитных ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировки

Санитарно-гигиенические причины:

- повышенный (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ, недостаточное или нерациональное освещение;
- повышенные уровни шума, вибрации;
- неудовлетворительные микроклиматические условия, наличие разнообразных излучений выше допустимых значений, нарушение правил личной гигиены.

Экономические причины:

- нерегулярная выплата зарплаты;
- низкий заработок;
- неритмичность работы, стремление к выполнению сверхурочной работы;
- работа по совместительству на двух разных предприятиях.

Психофизиологические причины:

- ошибочные действия вследствие усталости работника из-за чрезмерной тяжести и напряжённости работы;
 - монотонность труда
 - болезненное состояние работника;
 - несоответствие психофизиологических или антропометрических данных работника используемой технике или выполняемой работе;
 - недовольство работой;
 - неблагоприятный психологический микроклимат в коллективе.

Основные мероприятия по предупреждению травматизма

технические

организационные

Мероприятия по
производственной
санитарии

Мероприятия
по технике
безопасности

- правильная организация работы, обучения, контроля и надзора по ОТ;
- соблюдение трудового законодательства, законодательных и других нормативно-правовых актов ОТ;
- внедрение безопасных методов и научной организации труда;
- внедрение обзоров, лекционной и наглядной агитации и пропаганды по вопросам ОТ;
- организация планомерно-предупредительно оборудования, технических осмотров и испытаний транспортных и грузоподъемных средств, сосудов, работающих под давлением .

Мероприятия по производственной санитарии

Это создание комфортного микроклимата путём :

- устройство систем отопления, вентиляции, кондиционирования воздуха, освещения;
- замена вредных веществ и материалов безвредными;
- герметизация вредных процессов;
- снижение уровней шума и вибрации;
- обеспечение необходимого режима труда и отдыха, санитарного и бытового обслуживания.

Мероприятия по технике безопасности:

- разработка и внедрение безопасного оборудования;
- механизация и автоматизация технологических процессов, использование предохранительных приспособлений, автоматических блокирующих средств;
- правильное и удобное расположение оборудования, внедрение систем автоматического регулирования, контроля и управления технологическими процессами, принципиально новых безвредных и безопасных технологических процессов.

МЕТОДЫ АНАЛИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

статистический,
монографический
экономический.

Статистический метод основан на изучении причин травматизма по документам, регистрирующим несчастные случаи (акты по форме **Н-1**, листки нетрудоспособности) за определённый период времени.

Этот метод позволяет определить сравнительную динамику травматизма по отдельным отраслям, предприятиям, цехам и участкам одного предприятия и выявить закономерности роста или снижения травматизма.

Для оценки уровня травматизма пользуются относительными статистическими показателями частоты и тяжести травматизма.

В РФ в качестве показателя частоты травматизма (Пч) принимается *число несчастных случаев, приходящееся на тысячу работающих за определённый календарный период:*

$$\text{Пч} = (\text{Т} * 1000) / \text{Р}$$

Где **Т** — число несчастных случаев за данный период;

Р — среднесписочное число работающих за тот же период.

В качестве показателя тяжести травматизма (Пт) принимается средняя длительность нетрудоспособности, приходящаяся на один несчастный случай:

$$\text{Пт} = \text{Д} / \text{Т}$$

Где:

Д — суммарное число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям за данный (отчётный) период;

Т - число несчастных случаев за данный период.

Разновидностью статистического метода являются:



Групповой метод изучения травматизма основан на повторяемости несчастных случаев независимо от тяжести повреждения.

Это позволяет определить профессии и работы, на которые падает большее число несчастных случаев, выявить дефекты данного вида производственного оборудования и наметить пути его модернизации с целью обеспечения безопасности труда.

Топографический метод состоит в изучении причин несчастных случаев по месту их происхождения.

Все несчастные случаи систематически наносятся условными знаками на планы цехов, (отделов) в результате чего наглядно видны места травматизма, производственные участки, требующие особого внимания, тщательного обследования и принятия превентивных мер.

Монографический метод детальное исследование всего комплекса условий, в которых произошёл несчастный случай.

изучаются:

- трудовой и технологический процессы, рабочее место;
 - основное и вспомогательное оборудование, обрабатываемые материалы;
- СИЗ, общие условия производственной обстановки и т.д.

При монографическом анализе определённого участка производства широко применяют также технические методы исследования (испытание оборудования, контроль производственной среды и др.).

Монографический анализ даёт возможность наиболее полно установить способы предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.

Экономический метод заключается:

- в определении экономического ущерба от производственного травматизма;
- в оценке эффективности затрат, направленных на предупреждение несчастных случаев, с целью оптимального распределения средств на мероприятия по ОТ.

Системный подход к решению проблемы безопасности труда предполагает изучение полной совокупности факторов, влияющих на условия труда, на всех стадиях производственного процесса

В последние годы начинает находить применение **метод научного прогнозирования безопасности труда**

Оплата больничного листа при травме на производстве

Основания для выдачи листка нетрудоспособности при производственной травме:

лист нетрудоспособности выдаётся следующим лицам:

- работающим по трудовому договору;
- государственным гражданским служащим или муниципальным служащим;
- - иным гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию.

Главным основанием выдачи листа нетрудоспособности является само событие повреждения здоровья работника или получения профессионального заболевания при исполнении своих трудовых обязанностей, т.е. в результате несчастного случая, а также акт расследования НС.

Оплата больничного листа при производственной травме:

Работодатель принимает решение об оплате или отказе выплаты по больничному листу в 10-дневный срок со дня подачи заявления и всех документов пострадавшим (представителем).

При этом обратиться следует в течении 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или получения инвалидности, либо смерти работника.

В соответствии со статьями 9 и 14 ФЗ-125, больничный оплачивается в 100% размере, но может быть уменьшен в зависимости от вины пострадавшего, но не более чем на 25%.

ОПЛАТА ЛИСТА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

(Общие положения)

Для оплаты листа временной нетрудоспособности работнику,
должно наступить один из следующих страховых случаев:

- болезнь или травма самого работника;
- уход за одним из членов семьи, который болен;
- карантин работника, его ребенка до 7-ми лет или недееспособного родственника;
- протезирование, основание для проведения которого - медицинские показания;
- долечивание в условиях санатория или курорта.

Обязательное требование всех вышеперечисленных ситуаций – страхование работника его работодателем путём перечисления страховых взносов в ФСС РФ в установленных законом размерах.

Любой страховой случай, произошедший с самим работником, оплачивается следующим образом:

- первые три дня – за счет прибыли предприятия;
- остальной период подлежит возмещению из Фонда социального страхования РФ.

Общий порядок расчёта больничного следующего:

- Берётся общая база доходов работника за последние 2 календарные года (т.е. с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2017 г.), на которые начисляются страховые взносы;

- Полученная сумма делится на 730 (семьсот тридцать) дней;

- Рассчитанная величина – среднедневной заработок;

- Далее определяется % оплаты исходя из продолжительности страхового стажа сотрудника:

а) Страховой стаж 8 и более лет – 100%;

б) от 5 до 8 лет – 80%;

в) *от 0,5 года до 5 лет – 60%;*

г) меньше 6 мес. – больничный лист рассчитывается исходя из МРОТ (минимальный размер оплаты труда).

Спасибо за внимание!