

Тема 7.

Рабочее время

7.1. Понятие и виды рабочего времени

Рабочее время - это установленное законом время, в течение которого работник в соответствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы или условием трудового договора выполняет возложенные на него трудовые обязанности (ст. 91 ТК РФ).

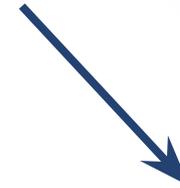
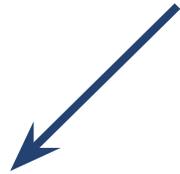
Помимо общего понятия рабочего времени в законодательстве различаются отдельные его виды по продолжительности рабочего времени:

- - *нормальная продолжительность рабочего времени* по ст. 91 ТК РФ не превышает 40 часов в неделю, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе;
- - *сокращенная продолжительность рабочего времени* - это его меньшая продолжительность с оплатой как за полное рабочее время, установленная законом для отдельных категорий работников с учетом возраста, вредности условий труда, его интенсивности, специфики трудовых функций и других факторов (ст. 92 ТК РФ);
- - *неполное рабочее время* (менее нормального и сокращенного рабочего времени) устанавливается в соответствии со ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон и оплачивается пропорционально отработанному времени.

7.2 Нормальное рабочее время

Норма рабочего времени - это такая его продолжительность, которую работник должен отработать в течение определенного периода. Нормальная продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 40 часов в неделю. В настоящее время 40-часовая рабочая неделя является обязательной нормой.

Рабочей неделей называется распределение рабочего времени в течение календарной недели. Она различается:



**по
продолжительности;**

структуре.

По продолжительности может быть:

- - 40-часовой;
- - сокращенной (не более 36 часов);
- - неполной (например, неполная рабочая неделя, неполный рабочий день).

По структуре может быть:

- пятидневной;
- шестидневной.

- **Рабочим днем называется** установленное законом рабочее время в пределах суток, и оно определяется законом. Статьи 91-95 ТК РФ предусматривают, что рабочий день может быть 8-часовым (при недельной норме 36 часов) и 6-часовым (при недельной норме 30 часов) при сокращенном рабочем времени.
- **Рабочим годом считается** год работы работника в одной организации (в отличие от календарного года).
- **Рабочей сменой называется** рабочий день, установленный при сменной работе с графиком сменности, который утверждается работодателем с учетом мнения профоргана и с учетом специфики производства. Продолжительность смены и переход из одной смены в другую регулируются графиком сменности. Графики сменности прилагаются к коллективному договору, они доводятся до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие. При этом ночная смена по длительности короче дневной и вечерней.
- В соответствии со ст. 96 ТК РФ продолжительность ночной работы (смены) сокращается на 1 час. **Ночным считается время** с 10 часов вечера до 6 часов утра.

7.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность

рабочего времени - это

продолжительность рабочего времени меньше нормальной, которая не влечет за собой уменьшения оплаты труда.

Сокращенное рабочее время установлено для следующих работников:

- - для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю (ст.92 ТК РФ);
- - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- - для работников являющихся инвалидами 1 или 2 группы,- не более 35 часов в неделю
- - для работников на работах с вредными условиями труда не более 36 часов в неделю;
- - для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (ст.320 ТК РФ);
- - для отдельных категорий работников в соответствии со ст.333, 350 и др. ТК РФ.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой статьи 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

7.4. Неполное рабочее время

По соглашению между работником и работодателем может устанавливаться
как при приеме на работу, так и
впоследствии, неполный рабочий день
или неполная рабочая неделя.

В соответствии со ст. 93 ТК РФ неполное рабочее время устанавливается:

- - по просьбе беременных женщин;
- - по просьбе работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида или инвалида детства в возрасте до 18 лет);
- - по просьбе работников, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

- **Оплата труда в вышеперечисленных случаях производится** пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников ограничений продолжительности отпуска.
- ***Неполное рабочее время нельзя смешивать с сокращенным,*** которое является полной нормой продолжительности труда, установленной законом для определенных категорий работников или для определенных условий работы; при сокращенной продолжительности рабочего дня оплата производится как за полное рабочее время.

7.5. Сверхурочная работа

- **Сверхурочная работа** - работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (ст.99 ТК РФ).
- **Сверхурочными считаются работы**, производимые по распоряжению или с ведома работодателя сверх установленной законом или графиками сменности продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам

- может производиться работодателем без согласия работника,
- только с письменного согласия работника,
- а также с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия, согласно ст. 99 ТК РФ, допускается в следующих случаях:

- 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- 3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т. е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

С письменного согласия работник в соответствии со ст. 99 I ТК РФ привлекается к сверхурочной работе:

- 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- 2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- 3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва (в этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником).

Во всех иных случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с *письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.*

- Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Например, лиц с активной формой туберкулеза, работников, занятых на производстве особо вредных веществ, на работах с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений и др.
- Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к сверхурочным работам допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Аналогичный порядок установлен ТК РФ для лиц, осуществляющих уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением, и некоторых других категорий работников (ч. 3 ст. 259, ст. 264).

- Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Они компенсируются оплатой в повышенном размере либо (по заявлению работника) предоставлением дополнительного времени отдыха продолжительностью не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

7.6. Ненормированный рабочий день

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень таких работников устанавливается Коллективным договором, соглашениями или правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 101 ТК РФ).

- Ненормированный рабочий день устанавливается для некоторых категорий работников с учетом особенностей трудовой функции или характера работы. Эти работники могут задерживаться на работе сверх установленного для них рабочего времени без дополнительной оплаты. Переработка не считается сверхурочной работой и компенсируется предоставлением дополнительного отпуска (ст.119 ТК РФ).

7.7. Режим и учет рабочего времени

Согласно статье 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать:

- - продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя);
- - работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;
- - продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены);
- - время начала и окончания работы;
- - время перерывов в работе (ст.108, 109, 258 ТК РФ);
- - чередование рабочих и нерабочих дней.

7.8. Виды режимов рабочего времени:

Различают следующие режимы рабочего времени:

- - **гибкий распорядок рабочего дня** - распорядок, при котором для отдельных категорий работников допускается саморегулирование начала, окончания и продолжительности рабочего дня. Режим гибкого рабочего дня устанавливается по соглашению между работником и работодателем (ст.102 ТК РФ);
- - **сменная работа** (2-сменные, 3-сменные, 4-сменные). Назначение работника на работу в течение 2 смен подряд запрещается (ст. 103 ТК РФ);
- - **вахтовый метод работы** - это особая форма организации работ, вне места постоянного жительства работников. Продолжительность ежедневной смены не должна превышать 12 часов. Вахта может длиться до 1 месяца, в исключительных случаях с учетом мнения профоргана продолжительность вахты может быть увеличена до трех месяцев. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом рассмотрены в статьях 207-302 ТК РФ;
- - **разделение рабочего дня на части** вводится обычно в тех ситуациях, когда необходимость в интенсивной работе усиливается в «часы пик» и сокращается в середине рабочего дня (например, для животноводов, водителей городского транспорта). Такое разделение рабочего дня на часы допускается работодателем на основании локальных нормативных актов с учетом мнения профоргана (ст. 105 ТК РФ);

7.9. Учет рабочего времени

Существует три вида учета рабочего времени:

- - **поденный** (подсчитывается рабочее время в течение каждого дня при стабильном графике);
- - **недельный** (установленная законом норма продолжительности рабочей недели реализуется графиком или распорядком в рамках календарной недели с полным количеством дней 40, 36 или 24 часа). Этот вид учета применяется при неполном рабочем времени, при гибком графике;
- - **суммированный** (применяется при сменной работе за месяц, квартал при разной продолжительности рабочих смен в неделю). Учетный период не должен быть более 1 года, а продолжительность ежедневной смены - не более 12 часов.