

Расторжение трудового договора.

Выполнили:

Алёшина Анастасия
Токмакова Виктория

Группа И-21

Содержание:

- Введение.
- Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.
- Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями граждан.
- Правовые последствия незаконного расторжения трудового договора.
- Заключение.
- Список использованных источников и литературы.

Введение.

Актуальность на сегодняшний день заключается в том, что поскольку он регулирует одну из важнейших составных частей трудовых правоотношений. Без знания этого института невозможно уволить работника на законном основании. К тому же этот институт предполагает не только права и обязанности работника, но и работодателя. Таким образом, грамотное применение и знание норм этого института должно предотвратить злоупотребления, как со стороны работодателя, так и работника.

Объект

Расторжение трудового договора

Предмет

Правовые нормы, закрепляющие положения о расторжении трудового договора

Цель

Дать характеристику расторжению трудового договора

Введение.

Задачи:

- Раскрыть понятие расторжения трудового договора, дать характеристику его видам и правовым основам;
- Выявить особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями граждан;
- Определить правовые последствия незаконного расторжения трудового договора.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

В законодательстве употребляются несколько терминов, обозначающих окончание трудовых отношений. В частности, употребляются термины о прекращении трудового договора, о расторжении трудового договора, об увольнении работника.

Термин "прекращение трудового договора" является общим, поскольку охватывает все без исключения случаи прекращения трудовых отношений.

Термин "расторжение трудового договора" обозначает случаи окончания трудовых отношений по инициативе одной из сторон данного договора.

Терминология об увольнении применяется при окончании трудовых отношений с конкретным работником.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.



Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Правовые основы расторжения трудового договора по соглашению сторон :

п. 1 ст. 77 ТК РФ	Основаниями прекращения трудового договора являются: соглашение сторон
Ст. 78 ТК РФ	Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Особенности
расторжения
трудового договора по
соглашению сторон

```
graph TD; A((Особенности расторжения трудового договора по соглашению сторон)) --> B[В соответствии со статьей 78 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по данному основанию в любое время.]; A --> C[Таким образом может быть прекращено действие не только трудового договора, но и ученического, который, согласно статье 208 Трудового кодекса Российской Федерации, расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения трудового договора.];
```

В соответствии со статьей 78 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по данному основанию в любое время.

Таким образом может быть прекращено действие не только трудового договора, но и ученического, который, согласно статье 208 Трудового кодекса Российской Федерации, расторгается по основаниям, предусмотренным для расторжения трудового договора.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Правовые основы расторжения трудового договора , заключенного на определенный срок, вследствие истечения срока, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения

п. 2 ст. 77 ТК РФ

Основаниями прекращения трудового договора являются: истечение срока трудового договора , за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

Ст. 79 ТК РФ

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.
Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.
Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.
Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.



Само по себе истечение срока не может прекратить действие договора. Обязательные условия — это инициатива одной из сторон о разрыве трудовых отношений.

В Трудовом Кодексе не рассматривается возможность заново продлить договор на новый срок (кроме случаев победы в конкурсе). Поэтому специалистами рекомендуется разрывать трудовой договор с истекшим сроком, и заключать новый договор такой же или другой срок при необходимости.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (п. 3 ст. 77 ТК РФ).

Увольнение по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ) является ничем иным, как увольнением по собственному желанию.

Причиной такого увольнения могут быть любые личные обстоятельства. Но если работник увольняется в связи: с поступлением в учебное заведение; выходом на пенсию; переездом в другую местность; из-за нарушений трудового законодательства работодателем; он имеет право на увольнение без отработки.

За время отработки сотрудник имеет право передумать и отозвать свое заявление. В этом случае он продолжит работать на своем месте, если, конечно, на него уже не взяли нового сотрудника, которому нельзя по каким-то причинам отказать в приеме на работу.

Если же работник все же увольняется, то в последний рабочий день работодатель обязан полностью рассчитаться с сотрудником, выплатив ему причитающуюся заработную плату, компенсации, отпускные, а также выдать все нужные документы и трудовую книжку. Работник, который на отозвал свое заявление, но и не настаивает на увольнении, а работодатель не рассчитал его в нужный срок и не выдал документы, считается продолжающим работу, а его заявление на увольнение признается утратившим силу.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Правовые основы расторжения трудового договора по инициативе работника

п. 3 ст. 77 ТК РФ

Основаниями прекращения трудового договора являются:
расторжение трудового договора по инициативе работника

Ст. 80 ТК РФ

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. По соглашению трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление об увольнении обусловлено невозможностью продолжения, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.



По соглашению сторон может быть расторгнут до истечения срока.

Работник обязан предупредить работодателя в письменной форме за 2 недели.

До истечения срока работник может отозвать своё заявление.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Правовые основы расторжения трудового договора по инициативе работника

п. 4 ст. 77 ТК РФ	Основаниями прекращения трудового договора являются: расторжение трудового договора по инициативе работодателя
ст. 71 ТК РФ	При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.
ст. 81 ТК РФ	Трудовой договор может быть расторгнут Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Понятие расторжения трудового договора, его виды. Правовые основы.

Случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ)

ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем	сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя	несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации	смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)	Неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей	совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности	совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;	принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;	однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;	предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации;			однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;