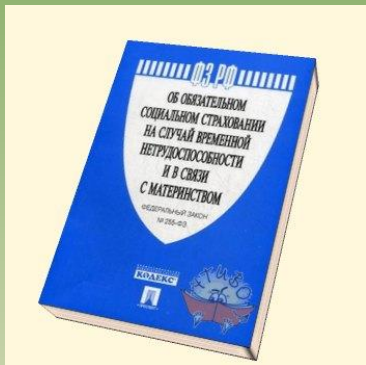




Система социального страхования в Российской Федерации



Порядок назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию

Защита прав застрахованных в системе обязательного социального страхования

Телефон «горячей линии»

ГУ - Свердловского регионального отделения ФСС РФ

(343) 375-86-81

Система государственного социального страхования в Российской Федерации

Слайд № 1

➔ **Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.**
Ст.1 ФЗ от 16.07.1999 № 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) № «Об основах обязательного социального страхования»

Виды социальных страховых рисков. Страховые случаи (ст. 7 Закона № 165-ФЗ)

➔ **1. Видами социальных страховых рисков являются:**

- необходимость получения медицинской помощи;
- утрата застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода в связи с наступлением страхового случая;
- дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

➔ **1.1. Страховыми случаями признаются:**

- достижение пенсионного возраста, наступление инвалидности, потеря кормильца, заболевание, травма, несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание, беременность и роды, рождение ребенка (детей), уход за ребенком в возрасте до полутора лет.

Правовое положение Фонда социального страхования Российской Федерации регулируется следующими нормативными правовыми актами

слайд № 2

Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ

➤ **«Об основах обязательного социального страхования»**



Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ

➤ **«Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном

➤ **социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**



Виды пособий, подлежащие страховому обеспечению за счет средств обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст. 1.4 Закона № 255-ФЗ) слайд № 3



- Пособия по временной нетрудоспособности (заболевание, травма, уход за больным членом семьи, долечивание, карантин, протезирование);

- Пособия в связи с материнством:

- ✓ пособие по беременности и родам;
- ✓ единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- ✓ единовременное пособие при рождении ребенка;
- ✓ ежемесячное пособие по уходу за ребенком;



- Социальное пособие на погребение.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст.2 закона № 255-ФЗ)

слайд №4



Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане РФ, а также постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства:

- Лица, работающие по трудовым договорам;
- Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие.
- граждане Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Армении, Кыргызской Республики независимо от того являются ли они временно пребывающими, временно или постоянно проживающими на территории РФ
(п.3 ст.98 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014)
- Иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в РФ (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с ФЗ от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ), имеют право на получение страхового обеспечения в виде пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.
(ч.4.1. введена Законом от 01.12.2014 № 407-ФЗ в ст.2 Закона № 255-ФЗ)

Не подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и не имеют право на получение пособий лица, работающие по договорам гражданско – правового характера.

нетрудоспособности (ст. 6 Закона № 255-ФЗ)

слайд
№5

**В связи
с заболеванием
или травмой**

**За весь период нетрудоспособности
до восстановления
трудоспособности
или установления инвалидности**

**При
долечивании**

За весь период, но не более 24 дней
(за исключением больных туберкулезом – Закон № 213-ФЗ)

При инвалидности

**Не более 4-х месяцев подряд
или
5-ти месяцев в календарном году,**
(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ БОЛЬНЫХ ТУБЕРКУЛЕЗОМ)

**- Лицам, работающим
по срочному
трудовому
договору сроком
до 6 месяцев;**
**- заболевание в период
со дня заключения
трудового договора
до**

Не более 75 дней

Условия и продолжительность выплаты пособия по уходу за больным ребенком или членом семьи (Ст. 6 Закона № 255-ФЗ)

слайд № 6

До 7 лет при амбулаторном или стационарном лечении
От 7 до 15 лет при амбулаторном

Не более 60 календарных дней в исключительных случаях – 90 календарных дней

или стационарном лечении

До 15 дней по каждому случаю, но не более 45 календарных дней по всем случаям ухода за этим ребенком

По уходу за больным ребенком-инвалидом до 15 лет

Не более 120 календарных дней по всем случаям ухода за ним

По уходу за больным членом семьи при амбулаторном лечении в т.ч. за детьми старше 15 лет

Не более 7 дней, по каждому случаю, но не более 30 дней в году

Размер пособий по временной нетрудоспособности

Ст. 7 Закона № 255-ФЗ

слайд
№7



| | |
|--|--------------------------|
| ➔ До 5 лет страхового стажа | 60 % среднего заработка |
| ➔ От 5 до 8 лет страхового стажа | 80 % среднего заработка |
| ➔ Более 8 лет страхового стажа | 100 % среднего заработка |
| ➔ При заболевании в течение 30 дней после увольнения | 60 % среднего заработка |

По уходу за больным ребенком

При амбулаторном лечении



за первые 10 дней - в зависимости от продолжительности страхового стажа, последующие дни - 50% среднего заработка

При стационарном лечении



весь период - в зависимости от продолжительности страхового стажа

Исчисление пособий

по временной нетрудоспособности, по беременности и родам
и ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2016 году

слайд № 8

1. Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется по нормам, установленным на 1 января 2011 года. Деление заработка за 2 календарного года на 730 (ч. 3. ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

2. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления заработка в расчетном периоде (за два календарных года) на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

период освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработка в соответствии с законодательством, если на этот заработок не начислялись страховые взносы в ФСС РФ

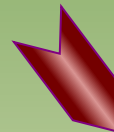
(ст.2 закона от 29.12.2012 № 276-ФЗ).

3. Средний дневной заработок для исчисления пособий по в/н, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2016 году не может превышать 1 772,60 руб. (624 000,00 + 670 000,00) : 730). (ч.3.3.ст.14 Закона № 255-ФЗ).

Замена одного (двух) календарных годов, в которых отсутствует заработок для исчисления пособий (ч. 1 ст. 14)

слайд №
9

Причины отсутствия заработка

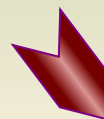
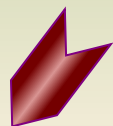


Отпуск по
беременности
и родам



Отпуск по уходу за
ребенком

Условия замены календарных годов



Замена осуществляется по заявлению
застрахованного лица

Замена календарных годов приведет к
увеличению размера пособия

Пособия исчисляются из МРОТ в случаях если: (ч. 1.1 ст. 14)

- в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата;
- средний месячный заработок составляет ниже МРОТ.

Порядок снижения размера пособия

(ст. 8 Закона № 255-ФЗ)

слайд №

10

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ:



- ❖ при заболевании или травме, связанным с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением пособие снижается за весь период временной нетрудоспособности;
- ❖ при наличии других причин снижения пособия, пособие снижается со дня, когда было допущено нарушение.
(Несоблюдение предписанного режима, самовольный уход из стационара, несвоевременная явка на прием к врачу, выход на работу без выписки).

Особенности выплаты:

- ❖ - если размер пособия по общим правилам меньше МРОТ (например, 60 % среднего заработка), то пособие не снижается;
- ❖ - МРОТ применяется (с учетом районного коэффициента) (Закон № 213-ФЗ).

**Документы, необходимые для назначения единовременного пособия
женщинам,
вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки
беременности
(пункт 22 Приказа № 1012н)**

**слайд №
11**

- Справка из женской консультации
либо другой медицинской
организации, поставившей
женщину на учет в ранние сроки
беременности
(в срок до 12 недель беременности).**

The image shows a medical certificate form for pregnancy registration. The form is titled 'Смотровой кабинет' (Consultation room) and is from the 'Городская поликлиника № 1' (City Polyclinic No. 1). The address is 'Усадьба Зарядово-Центрального Административного округа города Москвы, 113184 Москва, Большая Татарская пер. д.6/А, тел./факс 951-65-49'. The form includes fields for 'Ф.И.О.', 'Дата рождения', and 'Заключение и рекомендации'. There are also fields for 'Дата' and 'Врач акушер-гинеколог'. The form is stamped with 'СПРАВКИ' and has a circular stamp from the 'Центральная районная больница' (Central District Hospital).

- ❖ Пособие назначается и выплачивается одновременно с пособием по беременности родам.**
- ❖ Размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности составляет в 2016 году:
581,73 руб. (с учетом р.к. – 668,99руб.)**

**Документы, необходимые для назначения
единовременного пособия при рождении ребенка
(пункт 28 Приказа № 1012н)**

слайд №

12

Для застрахованных лиц:



1. Заявление о назначении пособия;
1. Справка о рождении ребенка, выданная органами записи актов гражданского состояния;
1. Справка с места работы (службы, органа социальной политики населения по месту жительства) другого родителя о том, что такое пособие не назначалось, в случае, если оба родителя работают (служат), а также, если один из родителей ребенка не работает (не служит) или обучается по очной форме обучения.

Если брак между родителями ребенка расторгнут, справка от другого родителя не представляется. Единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы родителя, с которым ребенок совместно проживает.

Размер единовременного пособия при рождении ребенка в 2016 году составляет:

15 512,65 руб. (с учетом р.к. -17 839,55 руб.)

**Документы, необходимые для назначения
ежемесячного пособия по уходу за ребенком
(ст.13 Закона 255-ФЗ, пункт 54 приказа № 1012н)**

слайд №
13

Для застрахованных лиц:

- ❑ Заявление о назначении пособия;**
 - ❑ Свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход и его копия;**
 - ❑ Свидетельства о рождении (усыновлении, смерти) предыдущих детей и их копии;**
 - ❑ Выписки из решения об установлении над ребенком опеки;**
 - ❑ Справка с места работы (органа социальной политики населения) другого родителя о том, что он не получает ежемесячное пособие по уходу за ребенком;**
 - ❑ Справка с места работы (основной или по совместительству) о том, что по месту основной работы или совместительству пособие не назначалось и не выплачивалось.**
- Пособие выдается по одному из мест работы по выбору застрахованного лица !**

**Документы,
необходимые для назначения социального пособия на
погребение**
ст.10 Закона № 8-ФЗ

слайд № 14

Для застрахованных лиц:

- **Заявление о назначении пособия;**
- **Справка о смерти, выданная органами ЗАГСа;**
- **Выплата пособия производится в день обращения;**

**Размер единовременного пособия при рождении ребенка
в 2016 году составляет:**

5 277,28 руб. (с учетом р.к. - 6 068,87 руб.)

**Документы,
необходимые для оплаты четырех дополнительных оплачиваемых
выходных дней для ухода за детьми - инвалидами и инвалидами с
детства до достижения ими возраста 18 лет.**

*Постановление Правительства РФ от 13.10.14 № 1048 «О порядке предоставления
дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»
слайд № 15*



- 1. Заявление работника о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за ребенком – инвалидом;**
- 2. Справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы;**
- 3. Документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;**
- 4. Свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;**
- 5. Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.**

Виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(ст. 8 Закона № 125-ФЗ)

слайд №

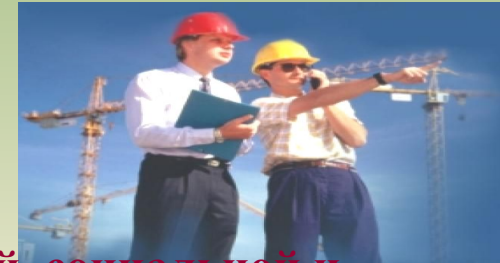
16



- пособия по временной нетрудоспособности в связи с травмой на производстве или профессиональным заболеванием;
- единовременная страховая выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

□ ежемесячные страховые выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

□ оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на: лечение застрахованного, непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве; приобретение лекарственных препаратов; посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным; санаторно – курортное лечение; изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов; обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; обеспечение транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.



Защита прав застрахованных в системе обязательного социального страхования (ст.4.2.Закона № 255-ФЗ)

слайд № 17



- **Пунктом 7 ч. 1 ст. 4.2 Закона N 255-ФЗ за Фондом социального страхования Российской Федерации закреплено право представлять интересы застрахованных лиц перед страхователями.**
- **Пункт 4 ч. 1 ст. 4.3 Закона N 255-ФЗ наделяет застрахованных лиц правом обращаться к страховщику с запросом о проведении проверки правильности выплаты страхователем страхового обеспечения.**
- **Часть 3 ст. 4.7 Закона N 255-ФЗ устанавливает, что в случае поступления жалобы застрахованного лица на отказ страхователя в выплате страхового обеспечения или на неправильное определение страхователем размера страхового обеспечения территориальный орган страховщика вправе провести внеплановую выездную**

- ❑ **Страховщик обязан оказывать застрахованному лицу бесплатную помощь, необходимую для получения страхового обеспечения в соответствии с частью 4 ст.13 Закона № 255-ФЗ, в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов застрахованного лица в судах в случае, если застрахованное лицо письменно заявляет о необходимости оказания ему указанной помощи и дает согласие на получение и обработку его персональных данных**

**Защита прав застрахованных
в системе обязательного социального страхования
(ст.4.2.Закона № 255-ФЗ)**

слайд № 18

**Назначение и выплата пособий через
территориальный орган Фонда производится
застрахованным лицам в случаях:**



X

100%

=



- прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком;**
- отсутствия возможности их выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации;**
- отсутствия возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким страхователем пособий застрахованному лицу;**
- в случае, если на день обращения застрахованного лица за**



Спасибо!

**Екатеринбург
2016**