

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ (ДИПЛОМНАЯ) РАБОТА
НА ТЕМУ: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ФИЛИАЛА ГКУ
ВОСТОЧНЫЙ МЕЖРАЙОННЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ПО УЧАЛИНСКОМУ РАЙОНУ)»**

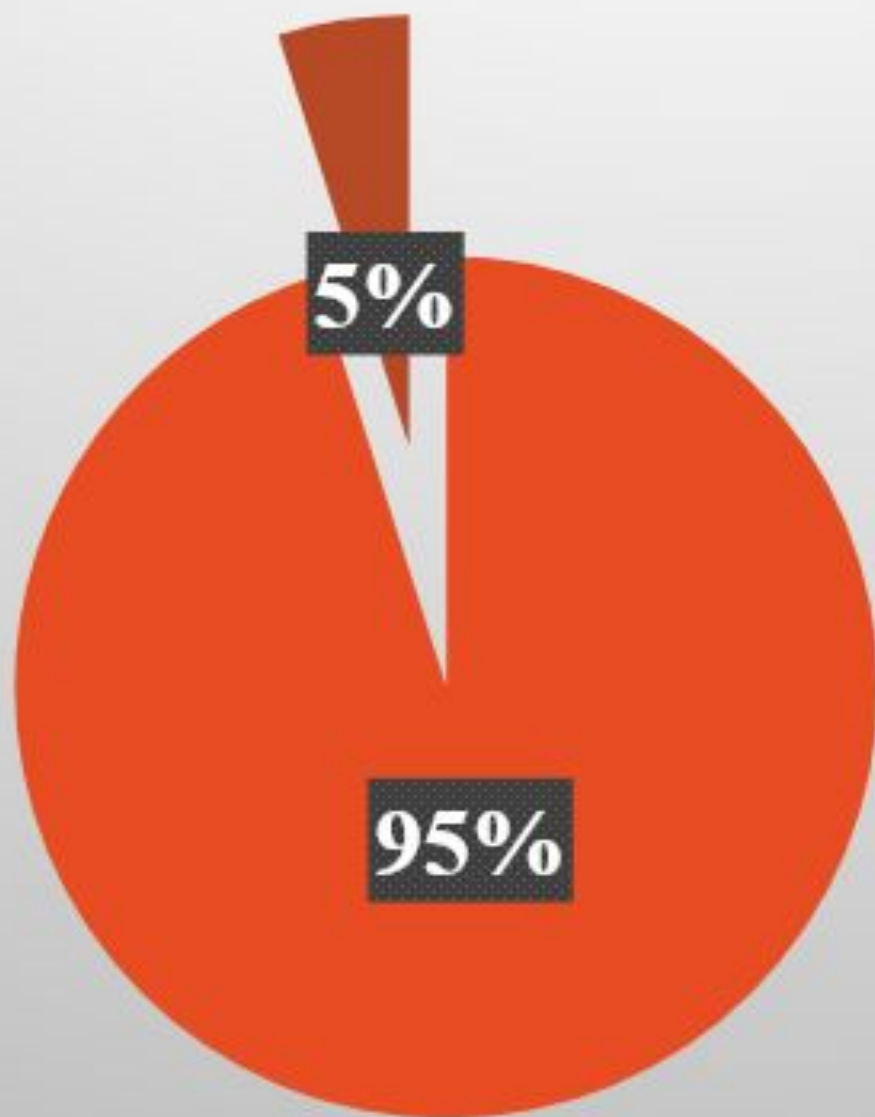
Выполнила: студентка группы

Научный руководитель:

преподаватель ОПД и ПМ Морчукова Татьяна
Викторовна

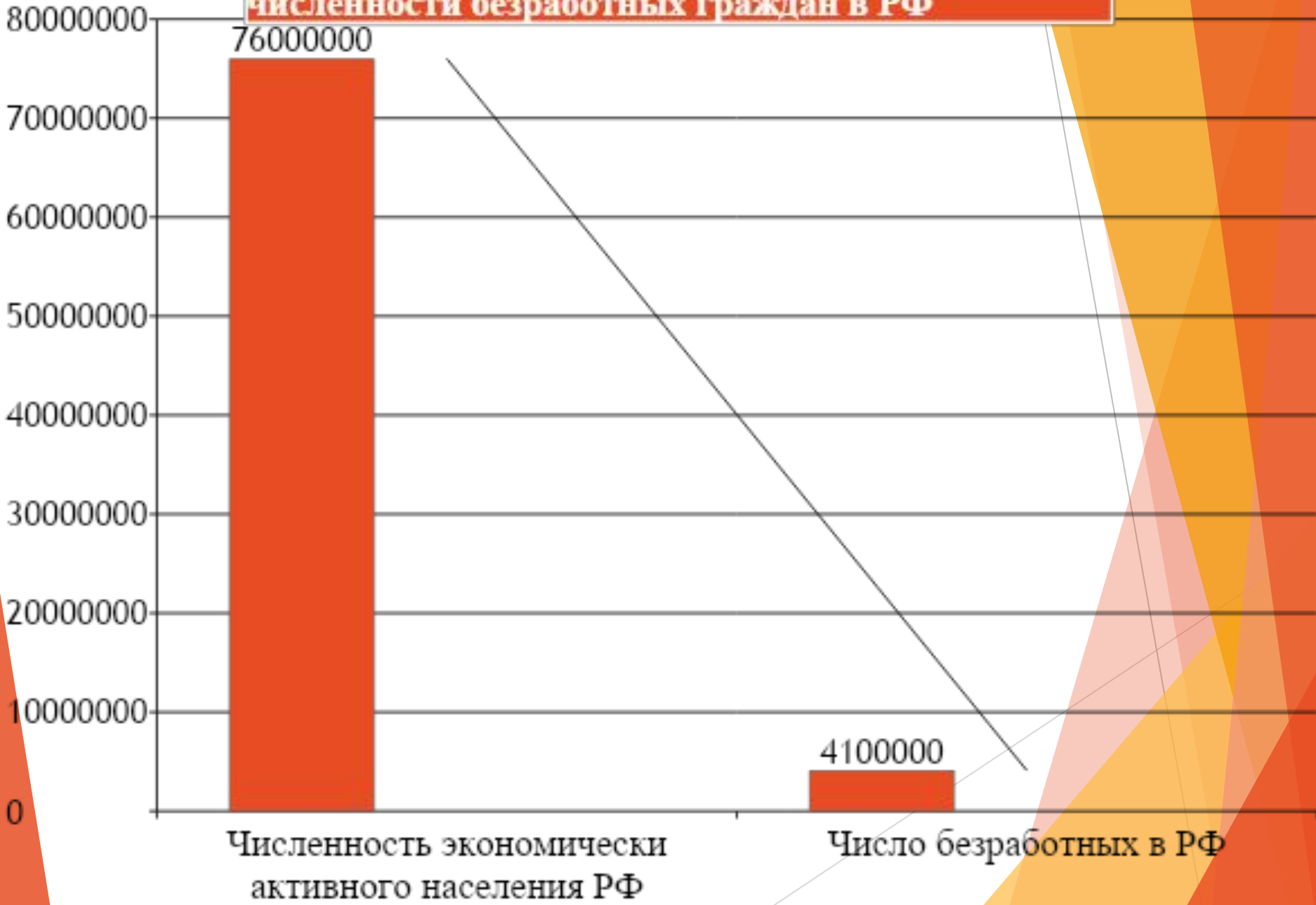
Челябинск, 2017г.

Соотношение численности активного и безработного населения в Российской Федерации



- Численность активного населения
- Численность безработных граждан

Соотношение численности активного населения и численности безработных граждан в РФ



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

1) Замедление темпов роста экономики (причина – недоиспользование производственных возможностей)

2) Лишение части населения заработков, а следовательно, средств к существованию

3) Сокращение налогов, уплачиваемых юридическими и физическими лицами государству, вследствие уменьшения объёма ВВП

4) Устранение знаний, потеря квалификации людьми, лишёнными возможности работать

Объект – меры социальной поддержки
безработных граждан в Российской
Федерации

Предмет - правовые основы социальной
защиты безработных (на примере
Филиала ГКУ Восточный межрайонный
центр занятости населения по Учалинскому
району

Цель - исследовать механизм социального обеспечения безработных

1

- Определить сущность безработицы, раскрыть причины и виды безработицы

2

- Изучить порядок регистрации и перерегистрации безработных граждан

3

- Выделить социально-экономические последствия безработицы

4

- Рассмотреть социальную поддержку безработных граждан

5

- Изучить пенсионное обеспечение безработных граждан

6

- Раскрыть трудоустройство безработных граждан

7

- Исследовать организацию работы Филиала ГКУ Восточный межрайонный центр занятости населения по Учалинскому району с безработными гражданами

Нормативная правовая база исследования

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993г.
- ФЗ от 10.10.1995г. №195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».
- **Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».**
- Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 N 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
- ФЗ от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
- Постановление правительства Российской Федерации от 12.11.2015г. № 1223 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год»

Теоретическая основа исследования



Буянова Марина Олеговна
Доктор юридических
наук, профессор



Гусов Кантемир Николаевич
Президент Российской
ассоциации трудового права
и социального обеспечения



Филипова
Елена Валентиновна
кандидат
юридических наук,
доцент

Основные понятия по теме исследования

Безработица — наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.

Уровень безработицы — количественный показатель, позволяющий сравнить безработицу для разной численности населения (для разных стран или для разных периодов одной и той же страны).

Уровень безработицы (в %) = $\frac{\text{число безработных}}{\text{общая численность экономически активного населения}}$ (или к численности интересующей группы населения (безработица среди женщин, молодёжи, сельского населения и т. п.)).

Безработные - лица трудоспособного возраста, не имеющие определенное время работы и заработка и ищущие его самостоятельно или при посредничестве организаций по трудоустройству.

Пособие по безработице – это денежные выплаты гражданам, признанным безработными в установленном надлежащем порядке.

Пособие по безработице выплачивается **только** тем людям, которые зарегистрировались в службе занятости и были признаны безработными. Однако, пособие выплачивается **не весь период не трудоустройства**.

Общественные работы - (согласно ст.24 Закона «О занятости населения в РФ») – это трудовая деятельность, имеющая социальную полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Факторы, приводящие к безработице

```
graph TD; A[Факторы, приводящие к безработице] --> B[1. отсутствие подходящих рабочих мест]; A --> C[2. Низкая мобильность рабочих]; A --> D[3. Низкая информированность об имеющихся вакансиях];
```

1. отсутствие подходящих рабочих мест

2. Низкая мобильность рабочих

3. Низкая информированность об имеющихся вакансиях

Виды безработицы

По времени
(продолжительности)

Кратковременная

Длительная

Застойная

По социально-
демографическим
группам населения

Молодёжная

Женская

По причинам и
условиям
возникновения
безработицы

Вынужденная

Структурная

Фрикционная

Сезонная

Скрытая

Безработными могут быть признаны

Инвалиды

Граждане по
истечении

родители, усыновители

Жёны (мужья) военнос.
вое

Выпускники общеобразовательных

при этом не имеющие
профессии (специальности)

Безработными НЕ могут быть признаны

Граждане, не достигшие 16 летнего возраста

Лица, которые считаются занятыми гражданами

Лица, отказавшиеся в течении 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от 2-х вариантов подходящей работы

Представившие документы, содержащие заведомо-ложные сведения

не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации

Осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы

ПРОЦЕДУРА ПРИЗНАНИЯ ГРАЖДАНИНА БЕЗРАБОТНЫМ

1. Гражданин обращается в службу занятости для трудоустройства (предъявляет все необходимые документы).

3. Подходящей считается работа, предлагаемая с учётом

- профессиональной подготовки,
- прежней работы,
- состояния здоровья,
- среднего заработка за последние два месяца на прежней работе.

2. ТРУДОУСТРОЙСТВО В ТЕЧЕНИИ 10 ДНЕЙ

4. Не смогли подыскать гражданину подходящую работу - на 11-й день он признаётся безработным и назначается пособия по безработице.

5. Неподходящей работой считается работа, если:

- она связана с переменной места жительства без согласия гражданина;
- заработок ниже прежнего среднего за три последних месяца работы.

Документы, необходимые для регистрации в службе занятости населения

Ранее НЕ работавшие граждане

Ранее работавшие граждане

Паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий

Заявление-анкета о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы

Документы об образовании

Документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию

Трудовая книжка или документ, её заменяющий

Справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы

Индивидуальная программа реабилитации инвалида (для граждан, являющихся инвалидами)

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан могут осуществляться по направлению органов службы занятости, если:

гражданин не имеет профессии (специальности)

Гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности)

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации

необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, имеющейся у гражданина профессиональным навыкам

Общественные работы. Виды.

- Благоустройство территорий городов, районов, сёл
- Уход за престарелыми, инвалидами и больными
- Оказание помощи на строительстве школ, больниц, жилых домов
- Сбор, переработка, заготовка и хранение сельхозпродуктов
- Оказание услуг населению по линии жилищно-коммунального хозяйства



Пособие

Пособие исчисляется в процентах от зарплаты, выплачивается не более 1 года (в первый период выплаты) и с течением времени становится всё меньше .

В первые 3 месяца-**75%**
заработка

В дальнейшие 4 месяца -**60%** от
зарплаты

Остальные 5 месяцев- **45%**

Максимальный размер пособия
-**4900 рублей**

Минимальный размер
пособия-**850 рублей.**

Пенсия

Досрочная пенсия безработным гражданам назначается, не ранее, чем за два года до достижения
достижения
общеустановленного
пенсионного возраста
(женщинам по достижении
53лет, мужчинам по
достижению **58** лет).

Требуется наличие ИПК-**30**

СС-не менее **25 лет**- для
мужчин и **20 лет**-для женщин.

БАЗА ИССЛЕДОВАНИЯ



Филиал ГКУ
Восточный
межрайонный
центр занятости
населения по
Учалинскому
району

Структура центра Управления

Начальник управления

Заместитель
начальника управления

**Отдел
трудоустройства и
специальных
программ**

Отдел
профорientации и
профессионального
обучения

Контрольно правовой отдел

Главный специалист-эксперт
(мобилизационная работа)

Финансово-бухгалтерский
отдел

Заместитель
начальника
управления

Отдел трудовых
отношений, охраны
и условий труда

Отдел трудовых
ресурсов и уровня
жизни населения

Заместитель
начальника
управления

Отдел
информационных
технологий и
автоматизации

Обеспечивающие
специалисты,
водители, уборщики
служебных
помещений

Функции отдела трудоустройства и специальных программ



содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников



информирование о положении на рынке труда



организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест



профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан

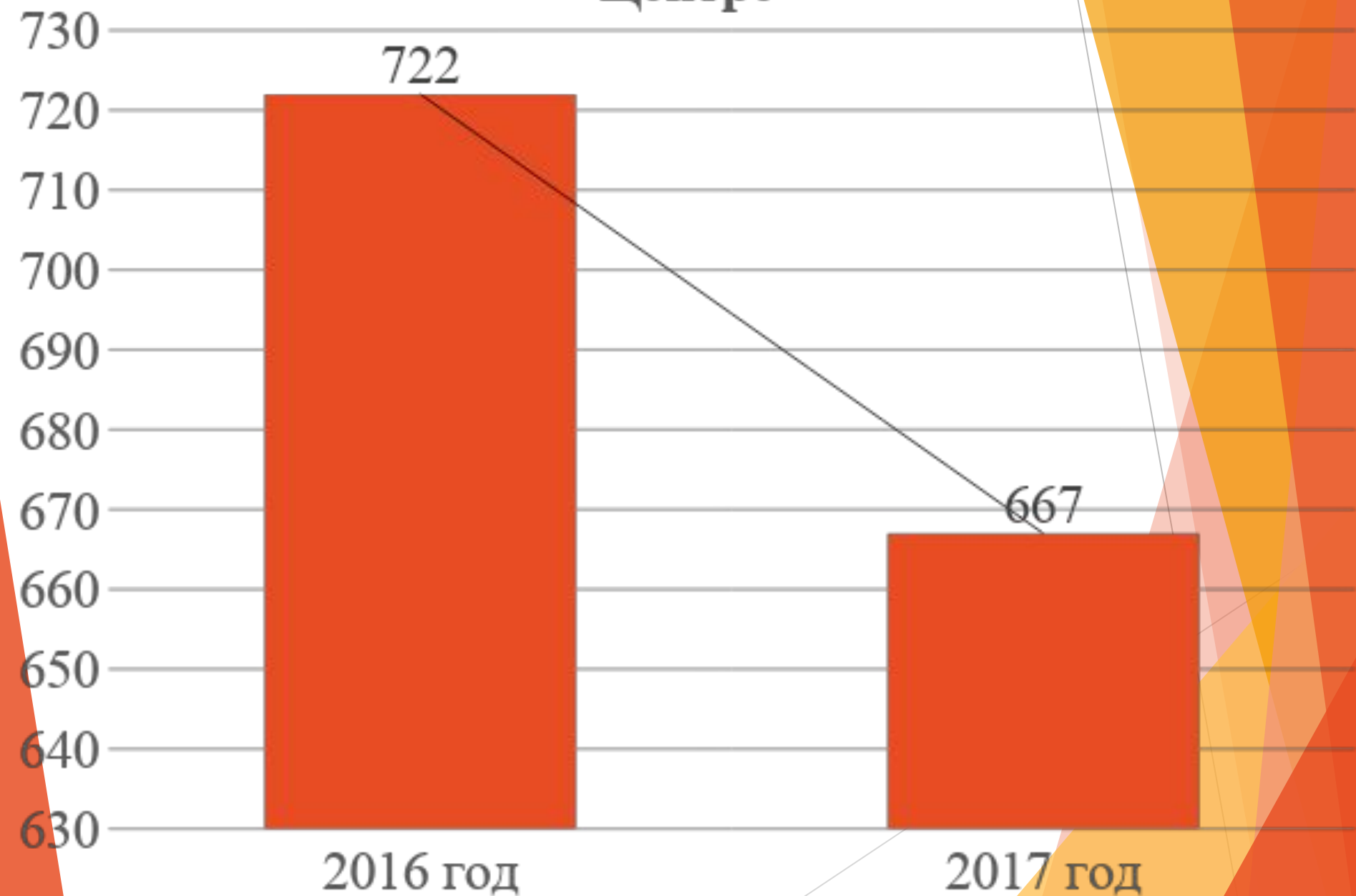


социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

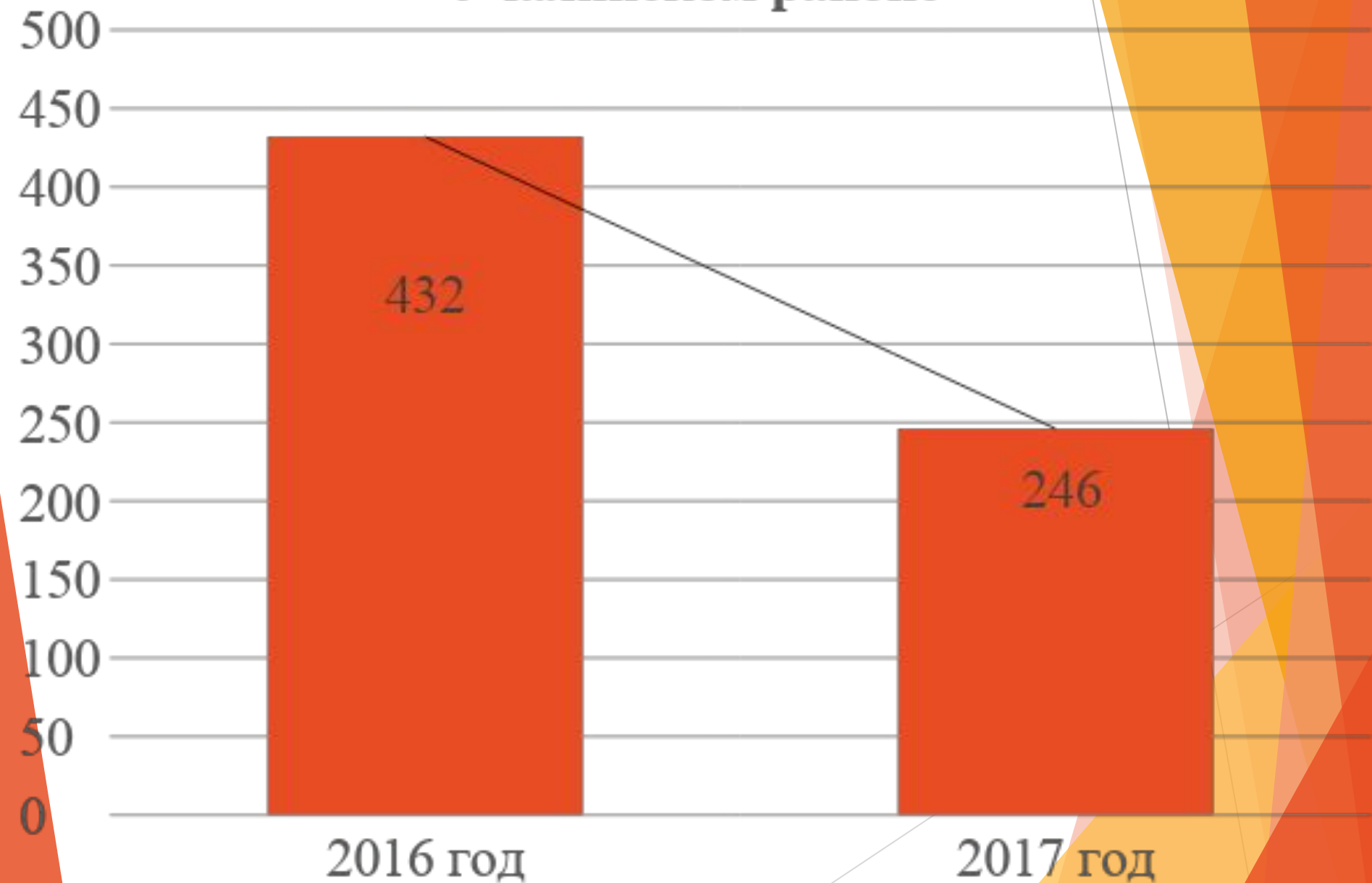
Взаимодействие Филиала ГКУ Восточный межрайонный центр занятости населения по Учалинскому району

- 1
 - банковские и кредитные организации
- 2
 - Многофункциональный центр города Учалы Учалинского района (МФЦ)
- 3
 - Отдел филиала ГКУ РЦСПН по Белорецкому району и г.Белорецку в Учалинском районе и г. Учалы
- 4
 - Фонд социального страхования (ФСС)

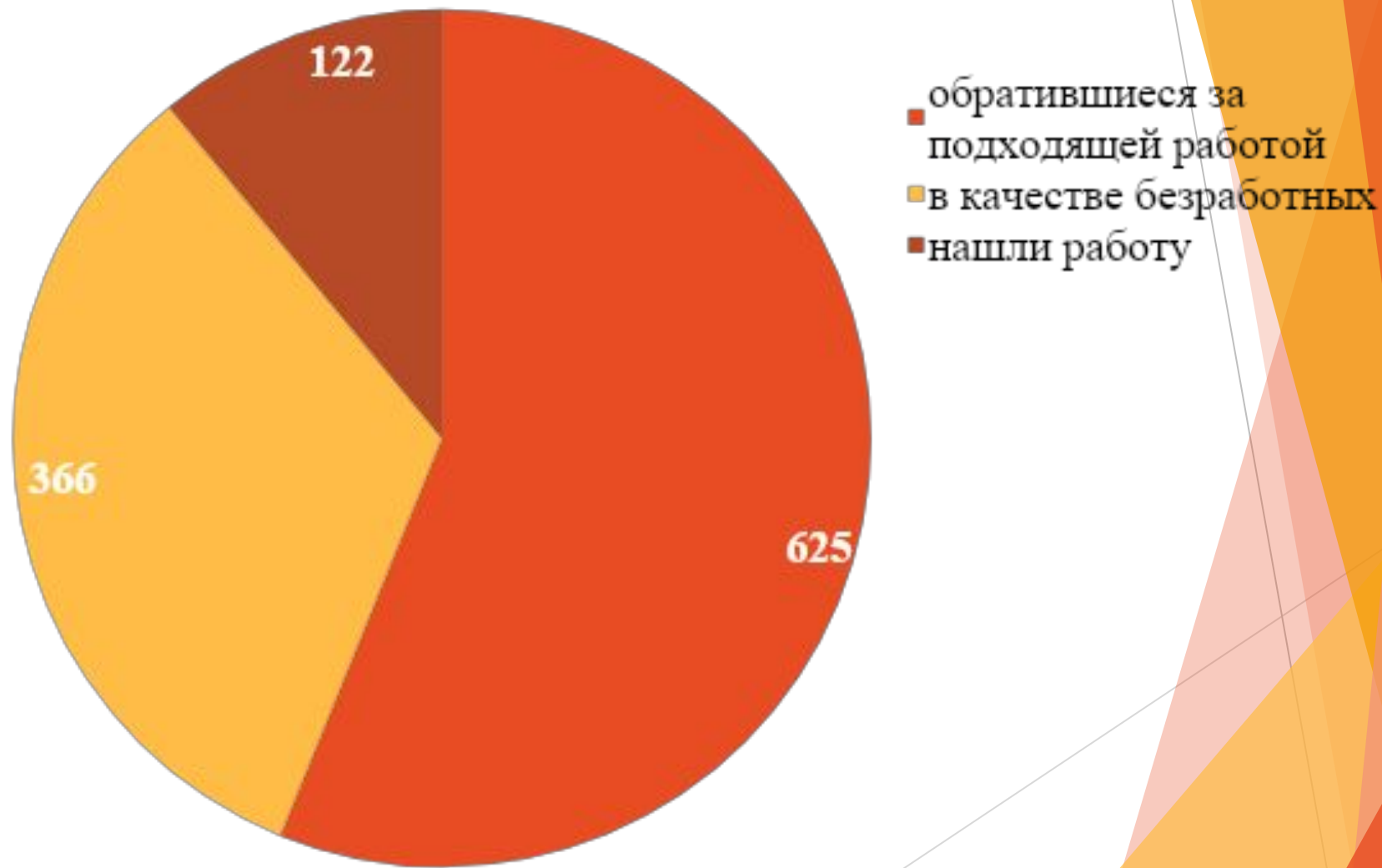
Численность граждан, состоящих на учете в Центре



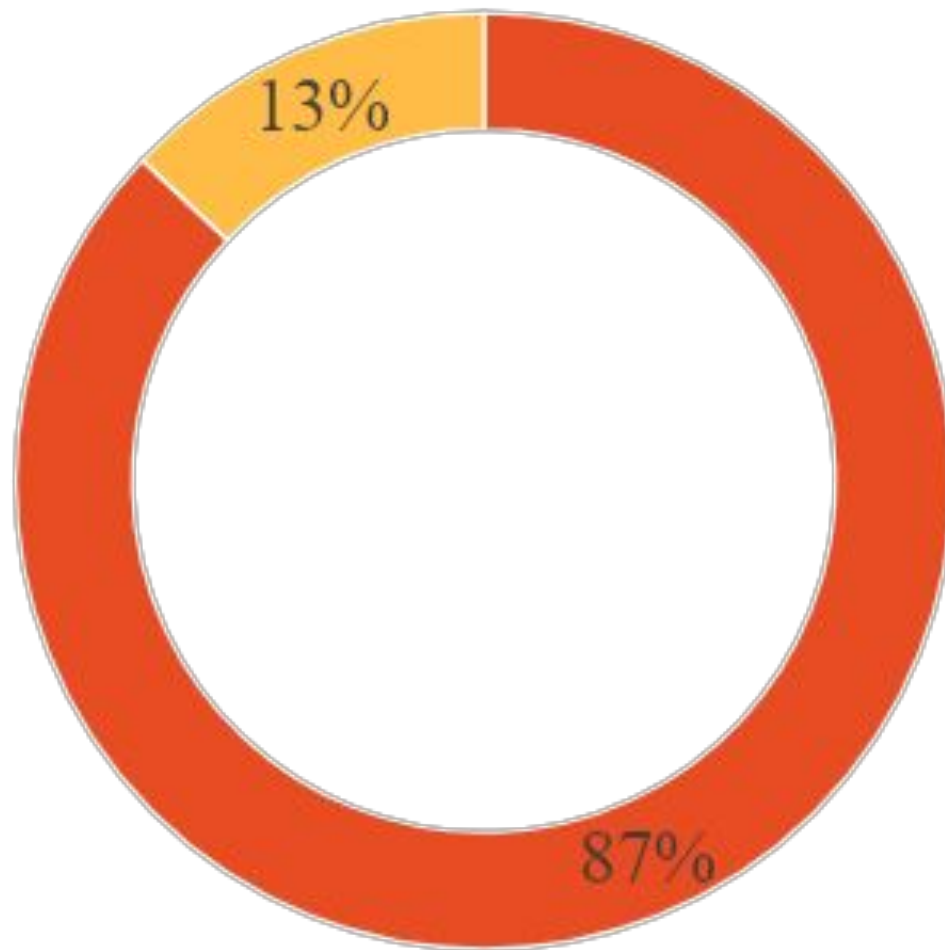
Численность уволенных работников в Учалинском районе



Численность категорий безработных



Общий спрос на рабочую силу в 2017 году



- Востребованные профессии на рынке труда
- Востребованные профессии в сельской местности

Предложения по усовершенствованию работы в Филиале ГКУ Восточный межрайонный центр занятости населения по Учалинскому району

- 1
 - Создать электронную очередь
- 2
 - создать специализированный отдел, занимающийся повышением правовой грамотности населения в области трудоустройства
- 3
 - Проводить повышение квалификации специалистов

Спасибо за внимание!