



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Толгуров Расул Тахирович

Совершенствование организации оплаты труда государственных гражданских служащих

«Государственная и муниципальная служба».
Бакалавриат

ЦЕЛЬ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

разработка и обоснование
предложений по
совершенствованию
организации оплаты труда
лиц, замещающих должности
государственной гражданской
службы
Российской Федерации



ЗАДАЧИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ:

- раскрыть сущность оплаты труда, формы ее проявления на государственной гражданской службе и механизмы ее реализации;
- систематизировать составляющие денежного содержания государственных гражданских служащих, проанализировать выполняемые ими функции в оплате труда;
- выделить актуальные проблемы и предложить пути совершенствования организации оплаты труда государственных гражданских служащих в условиях развития системы государственной службы



ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

организация оплаты
труда
государственных
гражданских
служащих
Российской Федерации



ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

механизмы регулирования и
совершенствования оплаты
труда государственных
гражданских служащих в
условиях реформирования и
развития системы
государственной службы
Российской Федерации



Данные о численности, укомплектованности должностей и среднемесячной начисленной заработной плате гражданских служащих по ветвям власти за 2015г.

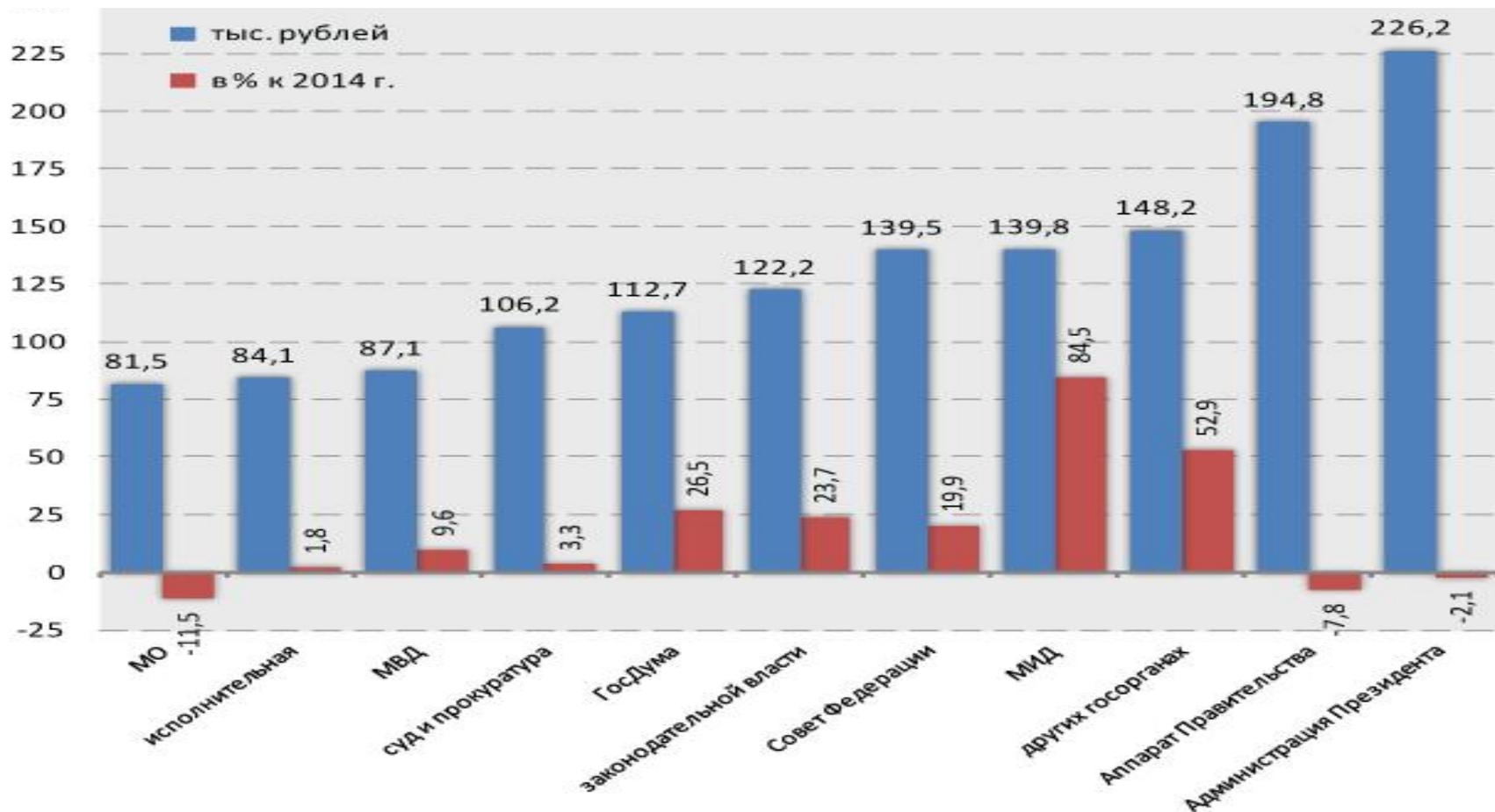
	Численность (на конец периода)		Укомплектованность должностей, %	Среднемесячная заработная плата (без выплат социального характера)	
	тыс. человек	в % от общей численности работников		тыс. руб.	в % к 2014 г.
В федеральных государственных органах	39,7	80,8	84,7	111,3	102,0
из них в органах:					
законодательной власти	2,8	72,9	91,7	150,0	135,2
исполнительной власти	31,6	84,7	85,3	100,2	99,3
судебной власти и прокуратуры	2,1	43,8	75,6	107,1	100,2
других государственных органах	1,5	96,4	87,1	156,8	11



Показатели среднемесячной начисленной заработной плате гражданских служащих по ветвям власти за 2015г.



Оплата труда в федеральных органах власти в 2015 г.

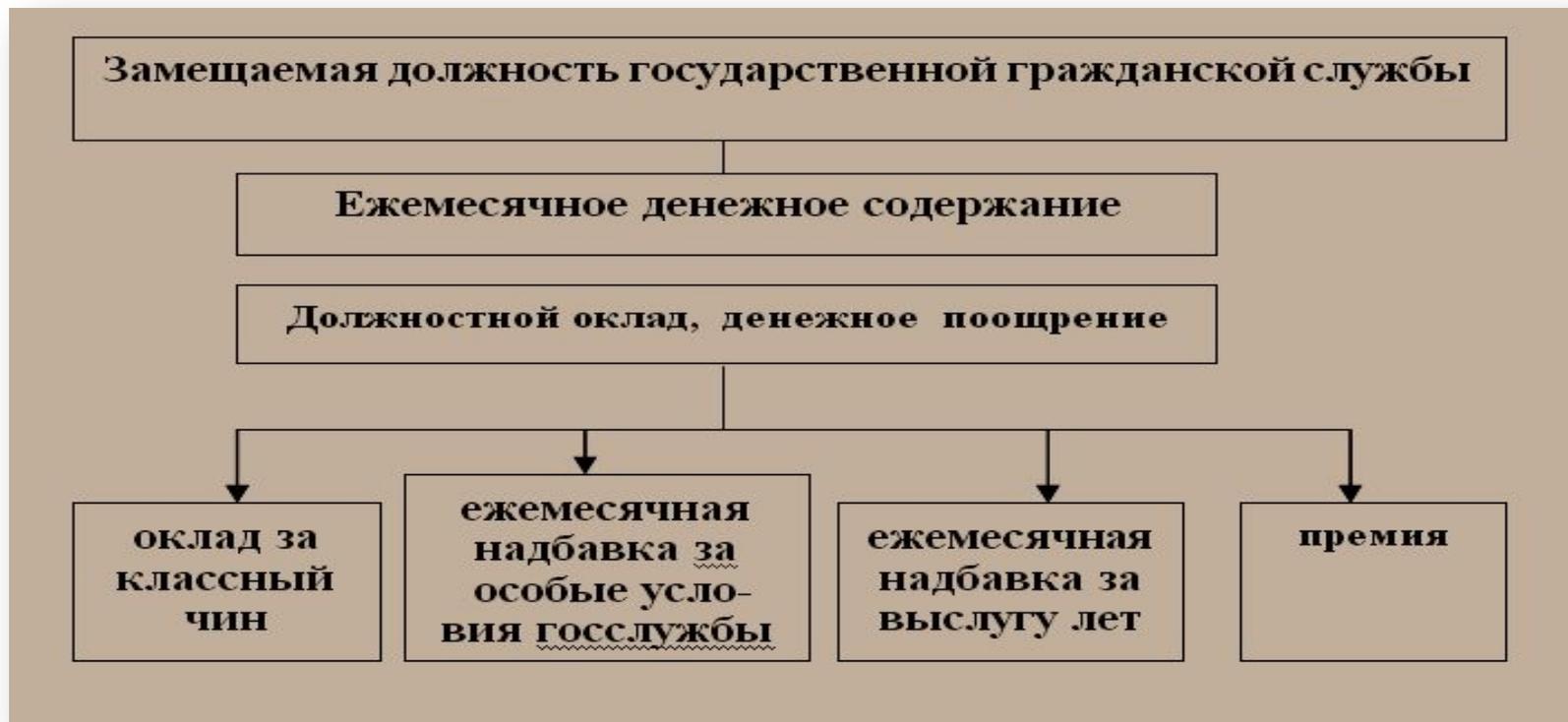


Модели оплаты труда на государственной гражданской службе

- ✓ денежное содержание;
- ✓ денежное вознаграждение;
- ✓ оплата труда по показателям эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности



Структура типовой модели ежемесячного денежного содержания



Факторы стимулирования государственных служащих (средний балл) по оценке РАНХиГС



Результаты анализа действующей системы оплаты труда

Доля оклада месячного
денежного содержания
составляет менее 30% от
фонда оплаты труда,
надбавки и другие выплаты -
до 70%.

Объем премий
незначителен



Предлагаемые соотношения гарантированного оклада и дополнительных выплат в общей величине денежного содержания

Оклад денежного содержания (50% от денежного содержания государственных гражданских служащих)		Дополнительные выплаты (50% от денежного содержания государственных гражданских служащих)		
Перечень выплат				
Должностной оклад (40% от денежного содержания государственных гражданских служащих)	Оклад за классный чин (10% от денежного содержания государственных гражданских служащих)	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	Премии и материальное стимулирование, обусловленное реальной эффективностью работы (40% денежного содержания государственных гражданских служащих)



Предлагаемые размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет

При стаже гражданской службы	В %
от 1 года до 3 лет	3
от 4 лет до 5 лет	5
от 5 лет до 7 лет	7
от 8 лет до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 лет до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

Основные рекомендации по совершенствованию действующей системы оплаты труда государственных гражданских служащих

Изменить соотношения гарантированного оклада и дополнительных выплат в общей величине денежного содержания

Установить новые нормативы формирования годового фонда оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих (в должностных окладах)

Ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе предлагается детализировать и установить в новых размерах

Законодательно утвердить определение понятия «фонд оплаты труда гражданских служащих»





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Спасибо за
внимание!**