



Сравнительная
характеристика социального
обеспечения работников,
получивших производственные
травмы в РФ и КНР

1. Шарутин А.
2. Авсетов А.

Основными отличиями Конституции КНР от Конституции РФ в сфере социальной политики являются:

- 1) закрытый перечень случаев для получения материальной помощи от государства;
- 2) Устанавливается совместная ответственности государства и общества.

Сравнительная характеристика

Российская Федерация

Китайская Народная республика

1. Название

Пособие по временной нетрудоспособности (вследствие травмы)

Единовременное пособие по нетрудоспособности/Ежемесячное пособие по нетрудоспособности

2. Основания получения

Утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения

Получение работником производственной травмы (профессионального заболевания).

Сравнительная характеристика

3. Срок выплаты

Российская Федерация

1) за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности)

2) Лицу, признанному инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

3) Пособие выплачивается не более чем за 75 календарных дней по договору:

- при заключении срочного трудового договора до шести месяцев,
- – если заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования

Китайская Народная республика

1) Срок, в который работник приостановил работу, с тем чтобы пройти лечение в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, его первоначальная зарплата и пособия 12 мес. + возможно продление на 12 мес.

2) Срок нуждаемости работника, которому определен класс нетрудоспособности

Сравнительная характеристика

4. Размер пособия

Российская Федерация

- 1) страховой стаж 8 и более лет - 100 процентов среднего заработка;
- 2) страховой стаж от 5 до 8 лет - 80 процентов среднего заработка;
- 3) страховой стаж до 5 лет - 60 процентов среднего заработка.

Пособие выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы

Китайская Народная республика

Нормы не менее 50%, 40% и 30% от среднемесячной зарплаты работников региона в предыдущем году.

Приостановление работы, для прохождения лечения в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием - выплата первоначальная зарплата и пособия.

Если работник продолжает трудовые отношения с работодателем, то ему выплачивается единовременное пособие и ежемесячное пособие, кроме частичной недееспособности.

Порядок назначения пособия в КНР:

1. Направление уведомления работодателем в комитет охраны труда.
2. Подача работником заявления.
3. Оценка работоспособности работника.
4. Определение о производственной травме.

При установлении размеров пособий учитывается класс нетрудоспособности:

1. Полная недееспособность (1-4),
2. Значительная недееспособность (5-6),
3. Частичная недееспособность (7-10).

Сравнительная характеристика

5. Возможность
снижения
пособия

Российская Федерация

3 основания:

1) нарушение без уважительных причин режима, предписанного лечащим врачом (в период ВН);

2) неявка без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

Китайская Народная республика

Не предусмотрена

Сравнительная характеристика

Российская Федерация

6. Основания для отказа в назначении застрахованному лицу пособия

Наступление временной нетрудоспособности:

- 1) в результате умышленного причинения вреда своему здоровью или попытки самоубийства;
- 2) вследствие совершения умышленного преступления.

7. Срок обращения за пособием

Не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности

Китайская Народная республика

- 1) отказ от оценки трудоспособности;
- 2) отказ от лечения;
- 3) осуждение и заключение в тюрьму.

В течении одного года со дня случая, приведшего к производственной травме или даты постановки диагноза или выдачи удостоверения о профессиональном заболевании

Выводы:

- 1) Система пособий по временной нетрудоспособности в КНР является более гибкой, что позволяет наиболее полно защитить права застрахованных лиц.
- 2) В КНР отсутствует возможность снижения размера пособия.