

# Трудовое право

11 класс. Обществознание

- Наемный работник - работник, имеющий способность к труду, но, как правило, не имеющий средств производства и предметов труда.
- Индивидуальный труд, труд в семье, военный труд нормами трудового права не регулируется.

# Стороны трудовых отношений



# Обязанности сторон

## Гражданин

добросовестно трудиться

соблюдать трудовую  
дисциплину

беречь имущество

выполнять нормы  
труда

## Работодатель

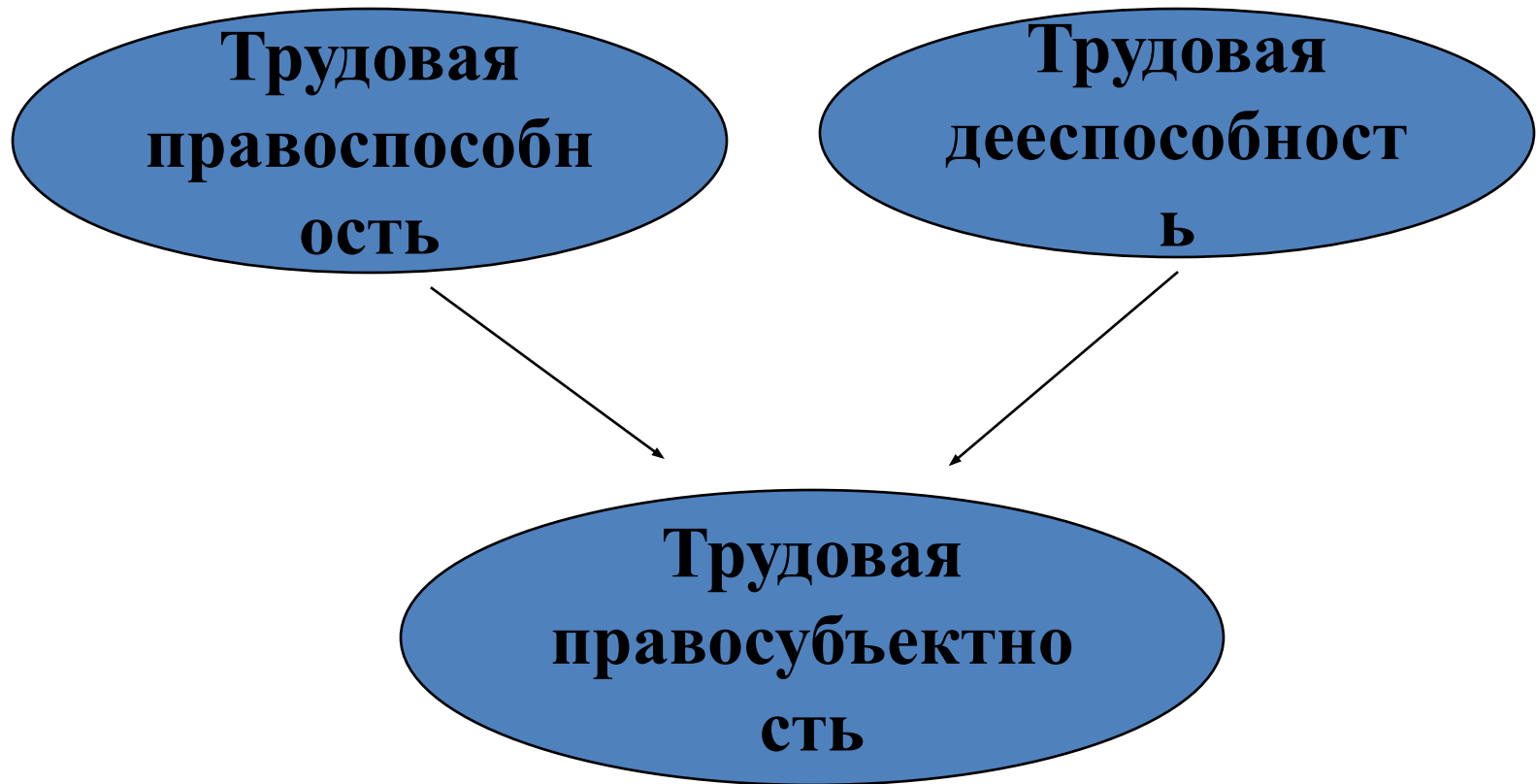
рационально  
использовать труд

создавать условия  
труда

оплачивать труд

осуществлять повышение  
квалификации

# Граждане как субъекты трудового права



# Трудовая правосубъектность

**полная трудовая  
правосубъектность**  
*с 16 лет*



можно устроиться на  
работу и нести все  
вытекающие отсюда  
обязанности.

С 15 лет, если получено  
основное общее  
образование.

**неполная трудовая  
правосубъектность**  
*с 14 лет*



- работа должна относиться к разряду легкой;
- работа не должна причинять вреда физическому здоровью и моральному состоянию;
- работа не должна мешать учебе;
- письменное согласие одного из родителей.

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РФ;
- **Трудовой кодекс РФ; (2002 г.)**
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;
- Корпоративные нормативные акты;

# Статья 37 Конституции РФ

## ТРУД

*свободен*

*доброволен*

*безопасен*

*оплачиваем*

*право  
на отдых*

*право  
на разрешение  
споров*



Ваша задача: проанализировав документы, найти случаи нарушения трудового права, допущенные работодателем Даши. ( 5 минут)

Задания для групп:

1 группа получает задание: выяснить: что такое трудовой договор и каковы условия его заключения; в чем состоят обязательные и дополнительные условия трудового договора; г) как определяются сроки трудового договора.

2 группа: какие документы необходимы при заключении трудового договора; что такое трудовая книжка, какие сведения в нее вносятся, меры поощрения и наказания за труд.

3 группа: продолжительность рабочего времени и времени отдыха, что такое больничный лист.

4 группа: увольнение работника; как регламентируется прекращение трудового договора.

Занятые – та часть экономически активного населения страны, которая работает по найму, занимается частным бизнесом, находится на государственной службе или учится.

Согласно Российскому законодательству, человек признается безработным, если

1.не имеет работы и заработка;

1.зарегистрированы в Службе занятости в целях поиска подходящей работы;

1.готовы приступить к работе в любой момент.

# **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

# Трудовой договор

Соглашение между работником и работодателем.

## Стороны трудового договора



работодатель

работник

# Виды трудовых договоров

## ст. 58, 61

бессрочный  
(срок действия  
неопределен)

срочный  
(заключается на  
срок  
не более 5 лет)

- Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок.
- Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.
- Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.
- Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется

# Содержание трудового договора ст. 57

## В трудовом договоре указываются:

- ФИО работника и наименование работодателя;
- место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

# Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст. 63

14

с письменного  
согласия  
одного из родителей

15

получение основного  
общего  
образования,  
либо оставление ОУ  
в соответствии  
с федеральным законом

16

самостоятельно

# Документы, предъявляемые при заключении трудового договора ст. 65

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний.

При заключении трудового договора **впервые** трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.





- Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст.67);
- Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);
- Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);
- Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70).

# Основания прекращения трудового договора

соглашение  
сторон  
ст.78

истечение срока  
трудового договора  
ст. 58

по инициативе  
работника  
ст.80

по инициативе  
работодателя  
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи  
с изменением существенных условий  
договора ст. 73

обстоятельства,  
не зависящие от  
сторон  
ст. 83

**является последний день его работы**

# Расторжение трудового договора по инициативе работника

предупредить  
в письменной форме  
за 2 недели

по соглашению сторон  
может быть расторгнут  
до истечения срока

до истечения срока  
работник может  
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет

# Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- ликвидация организации;
- сокращение численности работников организации;
- несоответствие работника занимаемой должности;
- смена собственника имущества организации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

# Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника.

# НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА:

- Во время болезни работника;
- Во время пребывания в отпуске работника.



# Защита прав работника

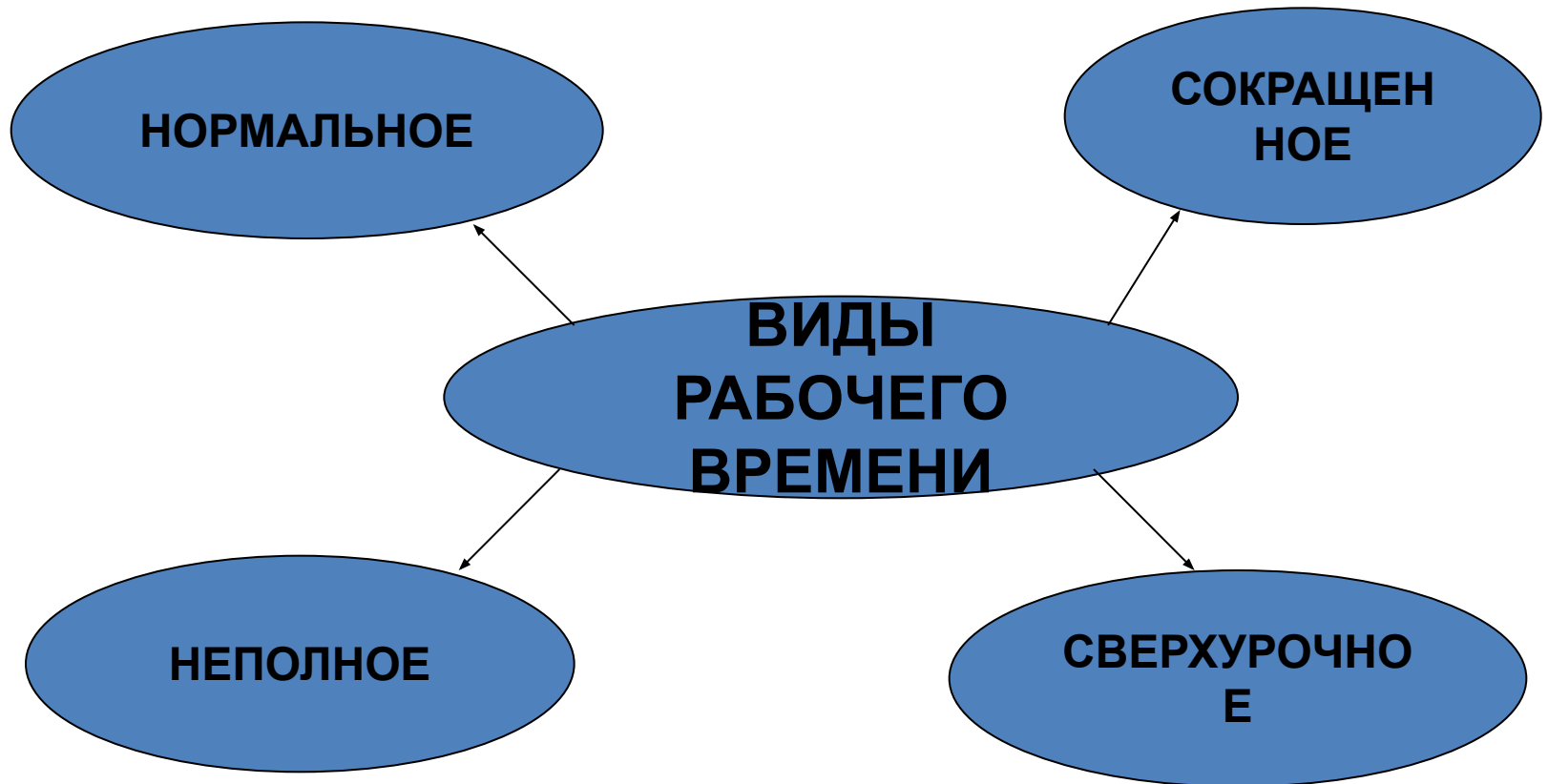


В случае нарушения прав работника при расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя, нужно обратиться в суд в течении одного месяца с даты увольнения.

# **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**



**Рабочее время** – установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности.



# Нормальное рабочее время

## 1. Рабочий день:

- ❖ 7 часов при 6-дневной рабочей неделе;
- ❖ 8 часов при 5-дневной рабочей неделе.

## 2. Рабочая смена:

- ❖ время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток;
- ❖ может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо, чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма.

## 3. Рабочая неделя:

- ❖ не должна превышать 40 часов.

## 4. Рабочий месяц.

## 5. Рабочий год.

# Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

## 1. несовершеннолетние:

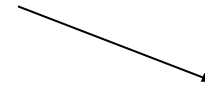
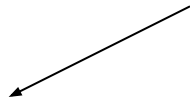
- ❖ от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- ❖ от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – не более 24 часов в неделю;
- ❖ учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм.

## 2. занятые на работе с вредными условиями труда:

- ❖ в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя;
- ❖ работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением: 36 часов в неделю.

## 3. работники – инвалиды I и II группы: не более 35 часов в неделю.

# Неполное рабочее время



уменьшение  
рабочего дня

уменьшение числа  
рабочих дней в  
неделю

Работодатель не может отказать:

- беременным женщинам;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет;
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи.

# Сверхурочная работа

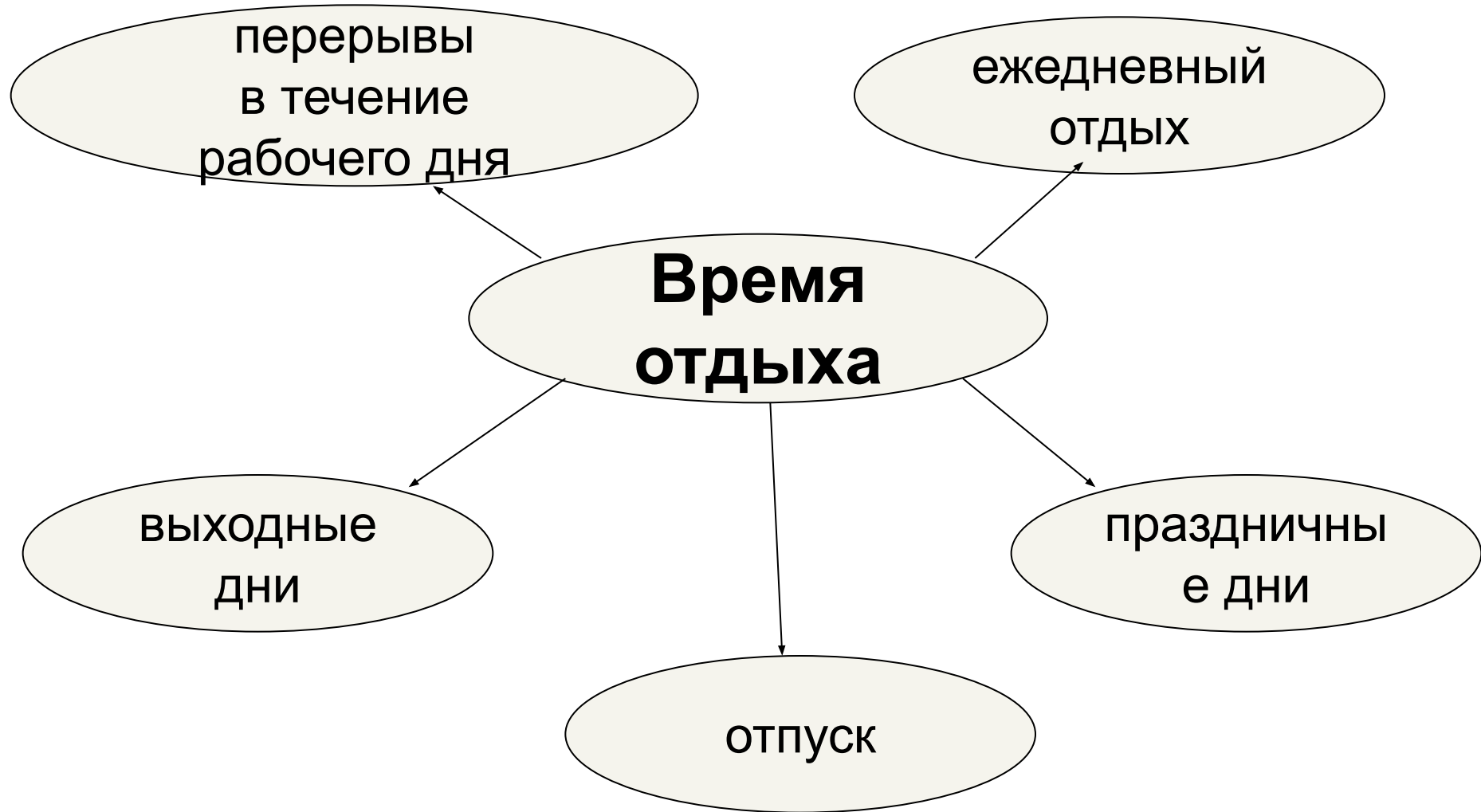
работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

**Не допускается привлечение  
к сверхурочным работам:**

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет.

не должна превышать 4-х  
часов в течение двух дней  
подряд

не должна превышать  
120 часов в год



**ТРУДОВОЕ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО  
И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ**

# Поступление на работу ст.266

- все лица моложе 21 года принимаются на работу только после **обязательного предварительного медицинского осмотра;**
- работники в возрасте до 18 лет подлежат **ежегодному медицинскому осмотру.**



# Запреты

## на отдельные виды работ

ст. 265, 268

- ❖ тяжелые работы;
- ❖ вредные работы;
- ❖ опасные работы;
- ❖ подземные работы;
- ❖ ночные работы;
- ❖ сверхурочные работы;
- ❖ работы, причиняющие вред нравственному развитию;
- ❖ работы, связанные с полной материальной ответственностью;
- ❖ работы, выполняемые с длительной отлучкой из места постоянного проживания.

# Ограничения в переноске тяжестей ст. 265

- предельно допустимая норма при поднятии тяжестей.

**10 кг**

- подростки до 18 лет ни при каких условиях не должны приниматься на работы, заключающиеся исключительно в переноске тяжестей.

# Нормы труда для несовершеннолетних

## Ст. 92

- ❖ для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю
- ❖ для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю

## Ст. 94

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- ❖ для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- ❖ для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профобразования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа

# Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним

## Ст. 122

- ежегодный оплачиваемый отпуск.
- работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев.

## Ст. 267

- работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года.

# **Оплата труда несовершеннолетних**

Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности рабочего времени выплачивается в полном объеме.

## **Исключение (Ст. 271)**

труд учащихся общеобразовательных школ, лицеев, работающих в свободное от учебы время, оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от нормы выработки.

*...Нет ничего более невыносимого, чем безделье.*

*Ч.Дарвин*

**БЕЗРАБОТИЦА**

# Безработные

- являются трудоспособными;
- не имеют заработка;
- зарегистрированы в Службе занятости в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу;
- готовы к ней приступить в любой момент.

На государство возлагается обязанность  
обеспечить каждому человеку  
занятость, а если это невозможно, то  
защитить его от безработицы.

**ПОМОЩЬ  
ГРАЖДАНAM  
В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНА  
Я  
ПОДГОТОВКА  
И ПЕРЕПОДГОТОВКА**

**ВЫПЛАТА  
ПОСОБИЙ  
ПО  
БЕЗРАБОТИЦЕ**



# Категории людей, которые не могут быть признаны безработными

ЛИЦА,  
НЕ ДОСТИГШИЕ 16 ЛЕТ

ПЕНСИОНЕРЫ

ЛИЦА, НЕ ЯВИВШИЕСЯ  
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ  
С МОМЕНТА  
РЕГИСТРАЦИИ  
ДЛЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
ИМ РАБОТЫ

ЛИЦА, ОТКАЗАВШИЕСЯ  
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ  
СО ДНЯ ИХ  
РЕГИСТРАЦИИ  
ОТ ДВУХ ВАРИАНТОВ  
ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

# Подходящая работа

- должна соответствовать уровню профессиональной подготовки гражданина;
- должна отвечать условиям последнего места работы;
- должно приниматься во внимание состояние здоровья;
- должна учитываться транспортная доступность;
- заработок не должен быть ниже среднего заработка по последнему месту работы, если он не превышал среднего заработка в данной местности

## **Любая работа может предлагаться:**

- 1. впервые ищущим работу и не имеющим профессии*
- 2. тем, кто очень долго (более 18 месяцев) состоит на учете по безработице*

# Регистрация безработных

регистрация проводится  
в течение *10 дней* с момента обращения  
в Службу занятости по месту жительства

## Документы

паспорт

трудовая  
книжка

диплом об  
образовании

справка о заработке  
за последние три  
месяца

справка с места  
жительства  
(для впервые ищущих  
работу)

**пособие по безработице  
для основной категории граждан  
выплачивается до  
трудоустройства,  
но не более 12 месяцев**

**если этот срок прошел, а работа  
не найдена, пособие по безработице  
выплачивается, в размере  
минимальной оплаты труда**

**минимальная з/п  
в г.Красноярске  
с 1 января 2012г.  
– 4 611 рублей.**

**величина прожиточного минимума  
на душу населения  
в I квартале 2012 г.  
в Красноярском крае – 7187руб.**