

Бурятский респотребсоюз

ПОЧУ  
«Улан-Удэнский  
торгово-экономический  
техникум»



«Улаан-Удын  
худалдаа наймаанай-  
экономическэ  
техникум»

# Курсовая работа

## По дисциплине Трудовое право

### на тему «Трудовые правоотношения»

Выполнил студент 325 группы  
Специальность 40.02.01 Право и  
организация социального обеспечения

Норбоев Тимур Баировчи

Проверила Юрьева Ольга Вениаминовна

# Трудовые правоотношения

- это общественные отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

# Субъекты трудового права



# Объекты трудового права

**Объектом** трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.



# Содержание трудового права

---

**Содержание** трудового правоотношения составляет совокупность прав и обязанностей его участников.

# Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников

# Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – трудовым договором
- Равенство при заключении трудового договора
- Подчинение работника распорядку дня, трудовой дисциплине
- Определенный состав участников (работник и работодатель)

# Стороны трудового права

Работник	Работодатель
Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником

# Трудовой договор

## Работодатель обязуется

- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законом
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

## Работник обязуется

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,
- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка

# Трудовой договор

## Бессрочный

Заключается на неопределенный срок

## Срочный

Заключается на определенный срок не более 5 лет

# Права работника

- 1) Право на работу по специальности (в соответствии с договором)
- 2) Право на отдых (выходные, отпуск)
- 3) Право на безопасные условия труда
- 4) Право на вознаграждение за труд



# Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно

- Нормативно – правовые акты федеральных органов исполнительной власти
- Конституции ( уставы ), законы и иные НПА субъектов РФ
- Акты органов МСУ
- Локальные нормативные акты ( местные )

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Подводя итог вышесказанному, можно заключить, что трудовые правоотношения - отношения, возникающие между работодателем (любая коммерческая и некоммерческая организация, отдельные граждане) и работником по поводу осуществления сторонами определённой трудовой деятельности, как правило, на основе индивидуальных трудовых и коллективных договоров за определенную плату.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

