

Трудовые споры



Понятие трудового спора

- Трудовой спор – это разногласия, возникающие между субъектами трудового права по поводу применения законодательства о труде, договоров о труде или установления новых условий труда, разрешаемые в порядке, установленном федеральным законом

Виды трудовых споров

По предмету спора

- Споры о праве (исковые)
- Споры об интересе (неисковые)

По субъектам спора

- Индивидуальные
- Коллективные

Понятие индивидуального трудового спора

Индивидуальный трудовой спор - это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

Виды индивидуальных трудовых споров

□ по специфике работодателя:

1) с работодателем - юридическим лицом;

2) с работодателем - физическим лицом (особенность в том, что все эти споры разрешаются в судебном порядке).

Виды индивидуальных трудовых споров

□ по специфике работника:

- 1) с лицом, которое изъявило желание заключить трудовой договор с работодателем, но ему было отказано;
- 2) с работником данного работодателя;
- 3) с лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем.

Виды индивидуальных трудовых споров

□ по способу разрешения:

1) споры, разрешаемые в общем порядке, когда спор разрешается в комиссии по трудовым спорам, а затем в суде;

2) споры, разрешаемые в судебном порядке, когда в комиссию по трудовым спорам обращаться не нужно;

3) споры, разрешаемые в особом порядке, когда спор разрешается в вышестоящем в порядке подчиненности органе либо в суде.

**Органы по рассмотрению
индивидуальных трудовых
споров**

```
graph TD; A[Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров] --> B[КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ]; A --> C[суды]
```

**КОМИССИИ ПО
ТРУДОВЫМ
СПОРАМ**

суды

Порядок рассмотрения трудового спора

- это установленная для данного юрисдикционного органа определенная форма процесса разбирательства, начиная с принятия заявления и заканчивая вынесением решения по данному делу

Рассмотрение индивидуального трудоого спора в комиссии по трудоовым спорам

Комиссия по трудовым спорам - орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организациях (за исключением споров, по которым Трудовым кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения)

Порядок создания КТС

- Создание КТС не является обязательным: если ни работники, ни работодатель не проявляют инициативу по образованию КТС, то комиссия не создается
- При наличии инициативы одной из сторон КТС создается из равного числа представителей работников и работодателя

Порядок создания КТС

- Создается в организации (или у ИП) в целом
- Создается в отдельных структурных подразделениях

Состав КТС

- **Представители работников – избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании работников**

- **Представители работодателя – назначаются руководителем организации, работодателем – индивидуальным предпринимателем**

Организация работы КТС

- КТС из своего состава избирает председателя, заместителя председателя и секретаря
- КТС имеет свою печать
- На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем (его заместителем) и заверяется печатью
- Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем

Компетенция КТС

- КТС вправе рассматривать любой индивидуальный трудовой спор, кроме тех, по которым ТК и иными ФЗ установлен другой порядок их рассмотрения
- Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем

Срок обращения в КТС

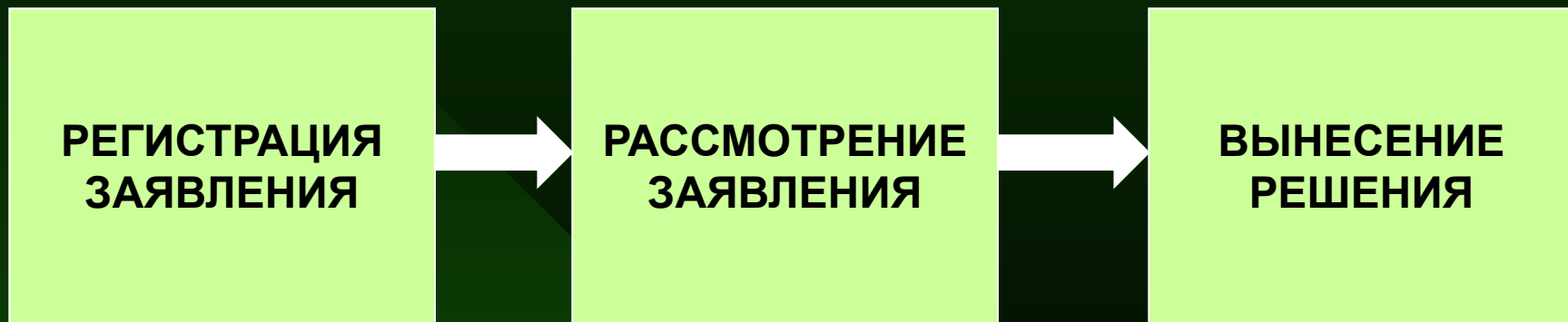
- **Работник может обратиться в КТС в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права**
- **Если срок пропущен по уважительной причине, КТС может восстановить его и разрешить спор по существу**

Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

**РЕГИСТРАЦИЯ
ЗАЯВЛЕНИЯ**

**РАССМОТРЕНИЕ
ЗАЯВЛЕНИЯ**

**ВЫНЕСЕНИЕ
РЕШЕНИЯ**



В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

Решение КТС

- В течение 3 дней со дня принятия решения работнику и работодателю вручаются копии решения КТС
- Указанные копии подписываются председателем комиссии или его заместителем и заверяются печатью комиссии
- Если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в 10-дневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд

Обжалование решений КТС

- Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в течение 10 дней со дня вручения ему копии решения комиссии
- В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу

Исполнение решений КТС

- Решение КТС подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование
- Если решение комиссии в установленный срок не исполнено, КТС выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Обратиться за удостоверением работник может в течение месяца со дня принятия решения КТС
- Решение КТС приводится в исполнение в принудительном порядке судебным приставом при предъявлении удостоверения к исполнению в течение 3 месяцев со дня его получения

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах

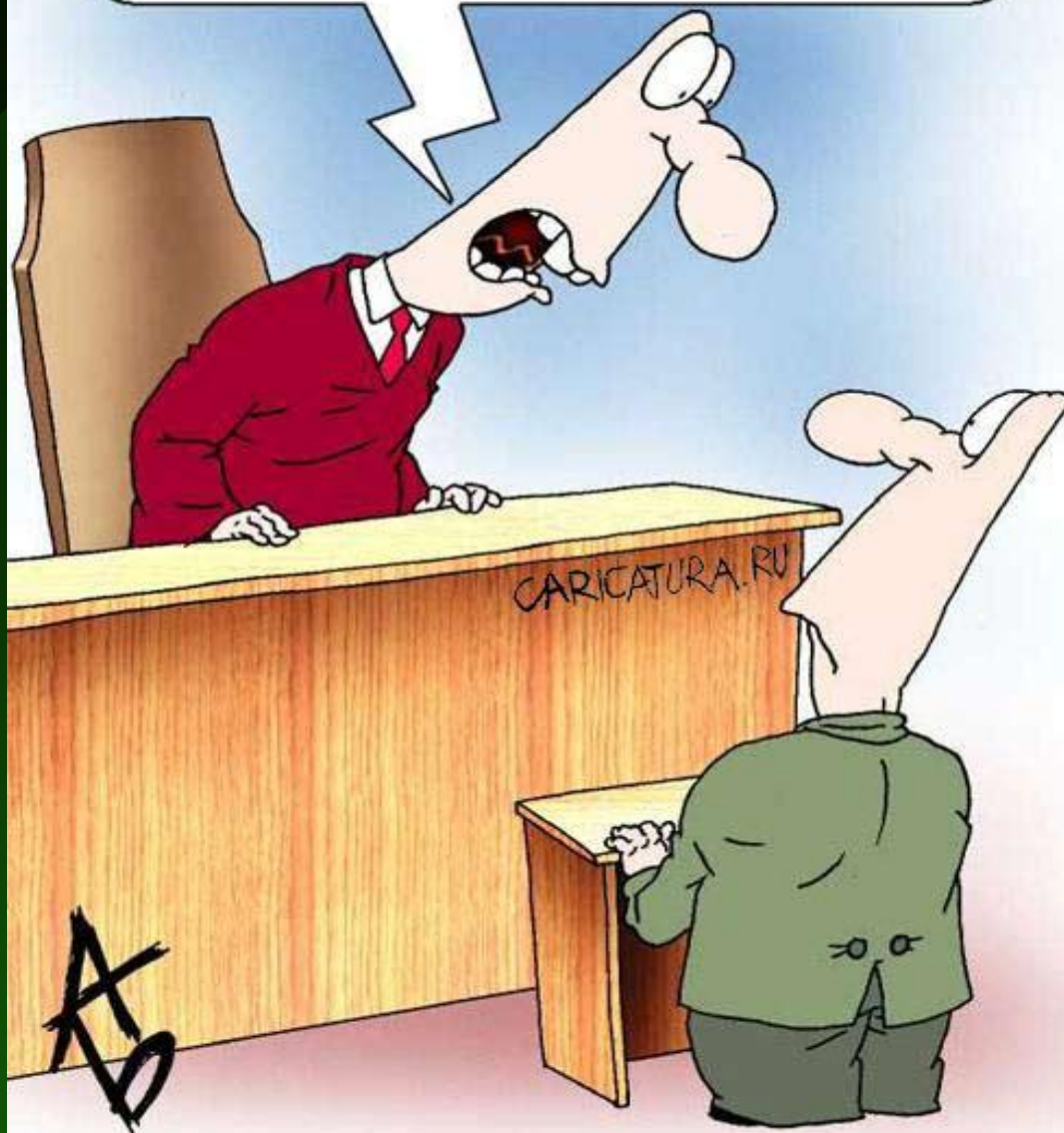
•Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в досудебном порядке (КТС)

- По заявлению лица, несогласного с решением КТС
- По заявлению прокурора, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права

•Индивидуальные трудовые споры, не рассмотренные в досудебном порядке (КТС)

- Если стороны не обращались в КТС
- Если в организации отсутствует КТС
- Если КТС не рассмотрела индивидуальный трудовой спор в течение 10 дней

- Что вы мне тут своими правами тычете!!! Это суд, а не ГАИ!..



Непосредственная судебная подведомственность индивидуальных трудовых споров

- *Непосредственно в судах рассматриваются споры (ст.391 ТК РФ):*
- О восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора
- Об изменении даты и формулировки причины увольнения
- О переводе на другую работу
- Об оплате вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы
- О неправомерных действиях работодателя при обработке и защите персональных данных работника
- О возмещении работником ущерба, причиненного работодателю
- Об отказе в приеме на работу
- Лиц, работающих у работодателей – физических лиц (не ИП)
- Лиц, считающих, что они подверглись дискриминации
- Работников религиозных организаций

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора работником

- ❑ в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- ❑ по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора работодателем:

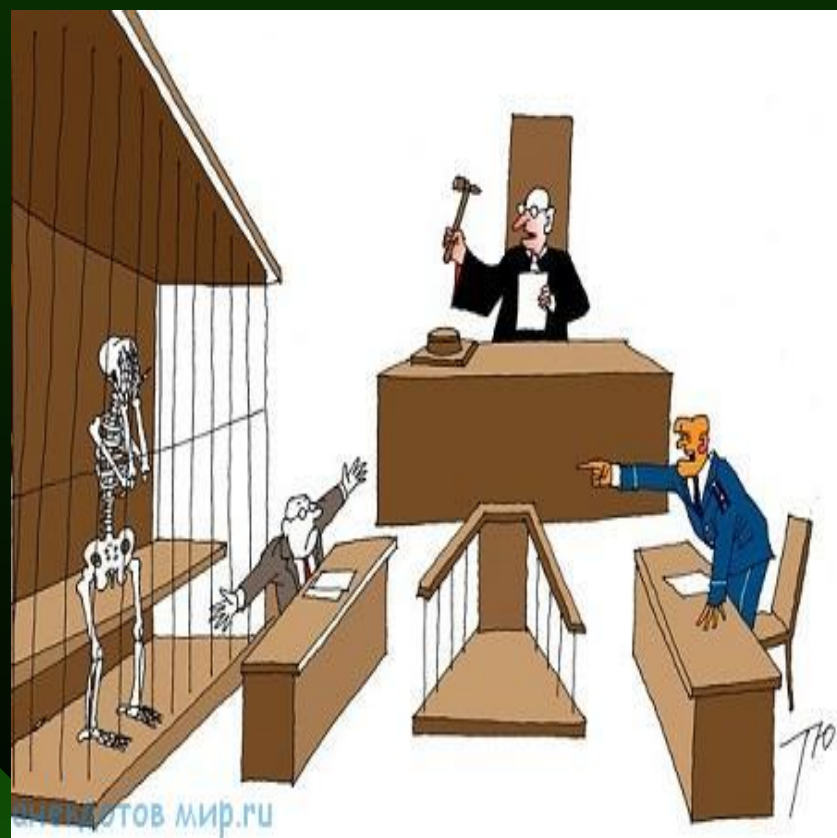
- ❑ работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного вреда.

Особенности процедуры рассмотрения индивидуального трудового спора в суде

- Правила обращения и рассмотрения спора в суде устанавливаются гражданским процессуальным законодательством
- Истцом по делу может выступать работник, права которого нарушены, или работодатель. В защиту прав работника с иском в суд может обратиться профессиональный союз
- Иск по общему правилу предъявляется в суд по месту нахождения работодателя – юридического лица. Если работодатель – физическое лицо, то – по месту жительства Ответчика. Работник- истец вправе предъявить иск к работодателю и в суд по месту своего проживания. Право выбора территориальной подсудности принадлежит Истцу – работнику
- Работники – Истцы освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов

Сроки рассмотрения индивидуального трудового спора в суде

- Дела о восстановлении на работе рассматриваются и разрешаются до истечения 1 месяца со дня поступления заявления в суд
- Другие трудовые дела рассматриваются до истечения 2 месяцев со дня поступления заявления в суд
- В указанные сроки включается время подготовки дела к судебному разбирательству



Вынесение решений по трудовым спорам

- Действия суда при удовлетворении требований работника определены в ст. 394 ТК РФ

Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам

- **Решение о восстановлении на работе работника, незаконно уволенного или незаконно переведенного на другую работу, подлежит немедленному исполнению (ст. 396 ТК РФ)**
- **При отмене судебного решения в порядке надзора обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему в соответствии с решением суда, допускается только в тех случаях, когда отмененное решение было основано на сообщенных работником ложных сведениях или представленных им подложных документах**

Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам

Решение считается исполненным тогда, когда реально выполнены его предписания: выплачена истцу вся присужденная сумма, истец восстановлен на работе, изменена формулировка причин увольнения и т.д.

Да здравствует наш суд,
самый гуманный суд в мире.

