


# *Закон информированности- упорядоченности*

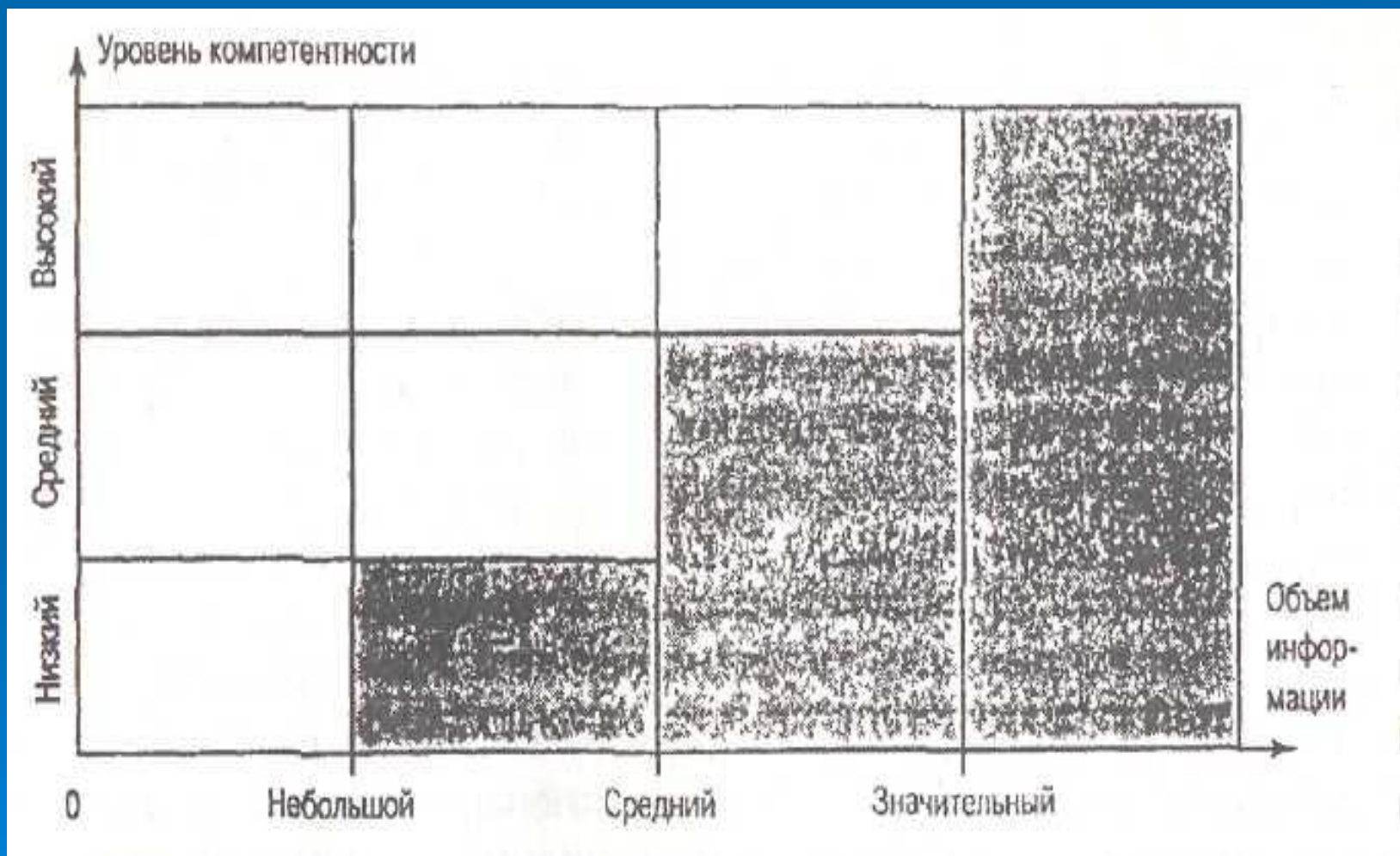
**чем большей информацией о  
внутренней и внешней среде владеет  
система, тем эффективнее ее  
стремление к упорядоченности и  
самоорганизации и больше  
вероятность ее устойчивого  
функционирования  
(самосохранения).**

The background features several sets of concentric circles in a lighter shade of blue, resembling ripples in water, scattered across the bottom half of the slide.

# Следствия из закона

- ▣ *Следствие 1: достижение максимальных значений всех характеристик информации приводит к дезинформации.*
- ▣ *Следствие 2: информированность работника после достижения верхнего критического уровня переходит компетентность работника.*

# Рис. Качественное влияние объема информации на уровень компетентности



# Характеристики информации

Объем	Достоверность	Ценность	Насыщенность	Открытость
Избыток	Абсолютная	Нулевая	Высокая	Публичная
Норма	Доверительная	Средняя	Нормативная	Конфиденциальная
Недобор	Недостоверная	Высокая	Низкая	Секретная

# Закон единства анализа и синтеза

каждая управляющая система стремится к наиболее эффективной функциональной и организационной структуре за счет постоянного циклического процесса анализа — синтеза (дедукции — индукции)



# Рис. Анализ и синтез - элементы гармонизации



**Анализ** - это разделение целого на части, представление сложного в виде простых составляющих, изменение этих частей, добавление новых или ликвидация некоторых из них для более эффективной деятельности или удобства исследования.

**Синтез** - это соединение, объединение (мысленное или реальное) обновленного набора простых составляющих объекта в единое целое, согласование их деятельности для более эффективной деятельности или удобства исследования.

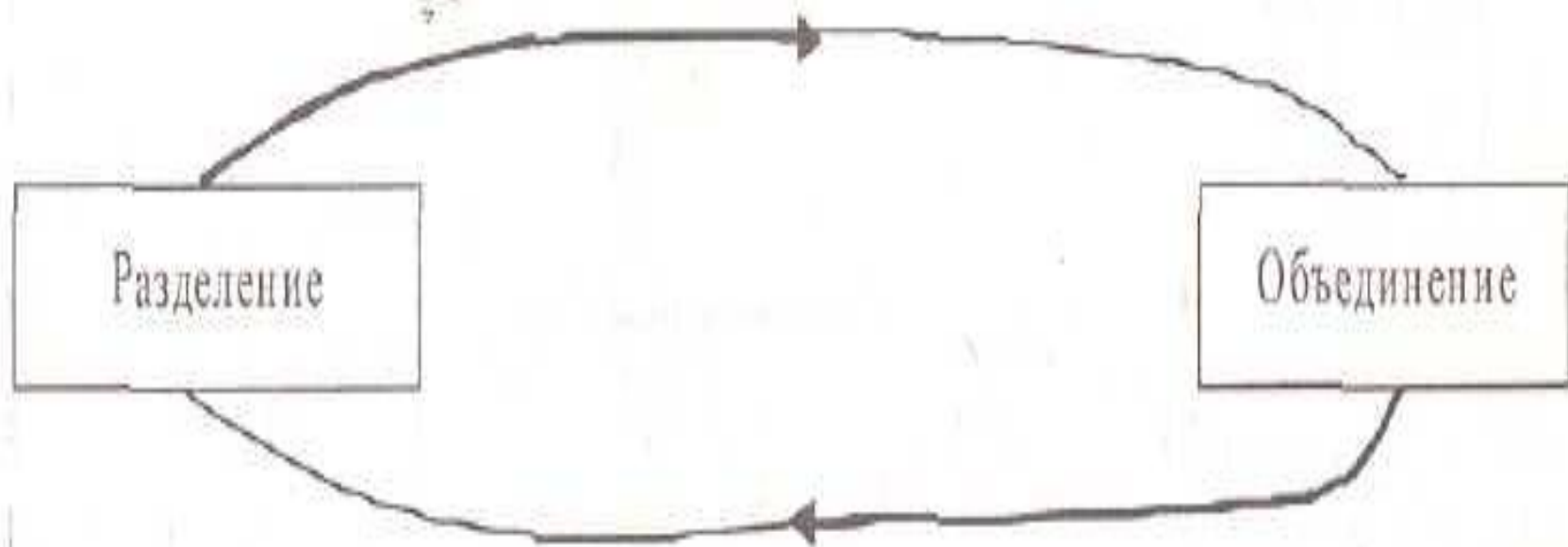


Рис.15. Циклический процесс преобразований



# Методика управленческого анализа и синтеза в организации

**Первый уровень:** предварительный анализ с позиций стороннего наблюдателя.

**Второй уровень:** проведение мозговой атаки на совещании ведущих специалистов организации.

**Третий уровень:** создание группы развития предприятия и формирование стратегии развития организации.

**Четвертый уровень:** постоянная работа группы развития в рамках нового структурного подразделения организации.

# Следствия закона анализа и синтеза

- **Следствие 1.** При отсутствии внешних возмущающих воздействий
- **Следствие 2.** При отсутствии внешних и внутренних возмущающих воздействий
- **Следствие 3.** При отсутствии внутренних возмущающих воздействий

# *Закон композиции и пропорциональности (гармонии)*

**каждая система стремится к оптимальному взаимному расположению частей и к оптимальному количественному соотношению между ними**



# Принцип планирования

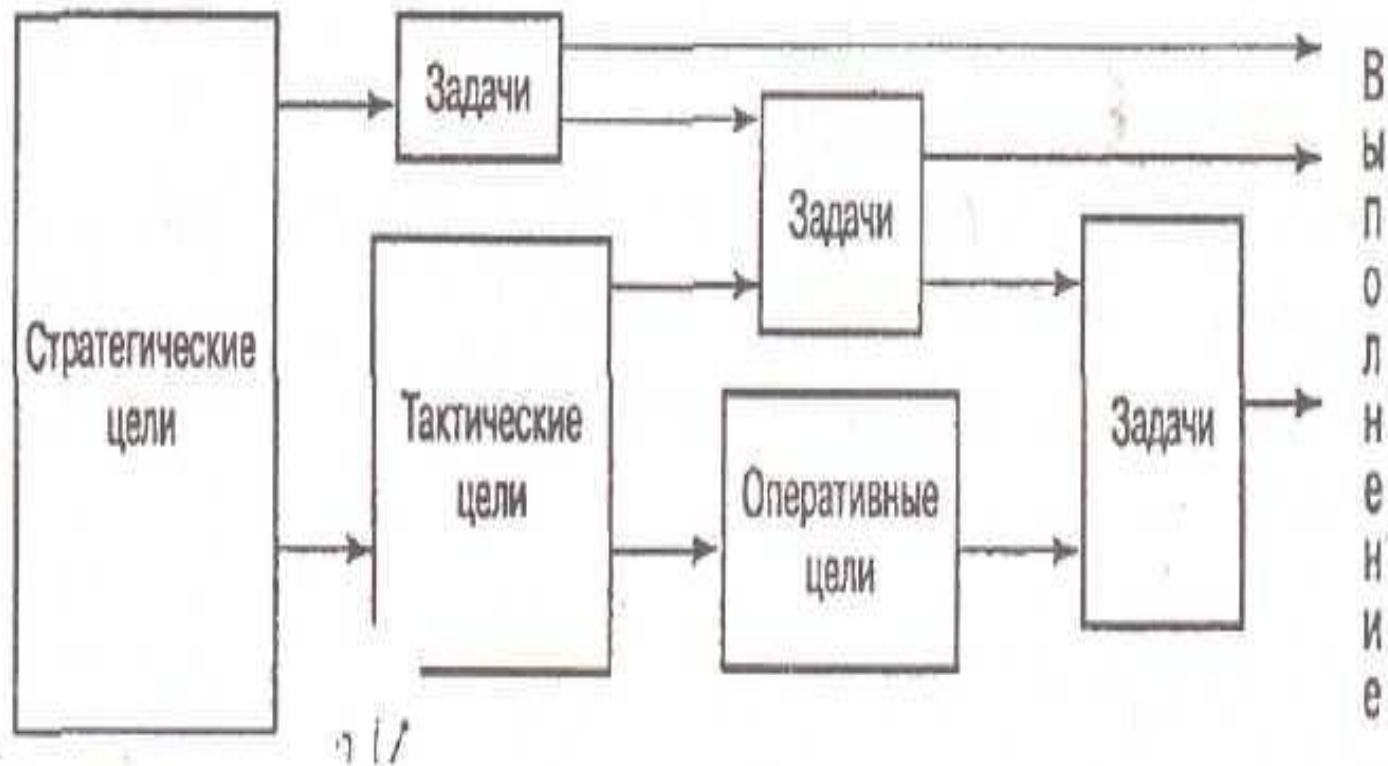


Рис.19. Схема взаимодействия целей и задач

# Принципы закона композиции- пропорциональности

- планирования**
- координирования**
- ограничения**
- стабилизации**
- согласования**
- полноты**

# **ТЗЛЗ Законы организации систем. Принципы организации, проектирования и рационализации структур и процессов**

- 1. Общие характеристики открытых систем, присущие современным социальным (хозяйственным) организациям.**
- 2. Особенности социальных систем, их качественное своеобразие. Специфические законы социальной организации.**
- 3. Основные принципы организации.**

# Рис. Схема конечного результата и обратной связи



# Структура общественных отношений

- Экономические отношения
- Политические отношения
- Духовные отношения
- Социальные отношения



**Социальные отношения** – это отношения между людьми и их объединениями в целях обеспечения личных и общественных потребностей.

**Разновидности социальных отношений:**

- ***социально-трудовые отношения***
- ***управленческие отношения***

# Основные компоненты социальных систем

Социальная  
система

Человек,  
социальные  
группы,  
слои

Процессы  
(экономичес  
кие,  
социальные  
и др.)

Орудия и  
средства  
труда

Духовные,  
нравственн  
ые  
ценности

# Уровни социальных систем

Основные  
уровни  
социальных  
систем

Российское  
сообщество

Сообщество  
людей

Организации

Первичные  
коллективы

Субъекты  
Федерации,  
муниципальные  
объединения

Сферы  
общественной  
жизни

# Организационная система



# Специфические законы социальной организации

- Закон своеобразия
- Закон социальной гармонии
- Закон социальной загрузки
- Закон эффективного восприятия и запоминания информации
- Закон эффективного осмысления