


Закон информированности- упорядоченности

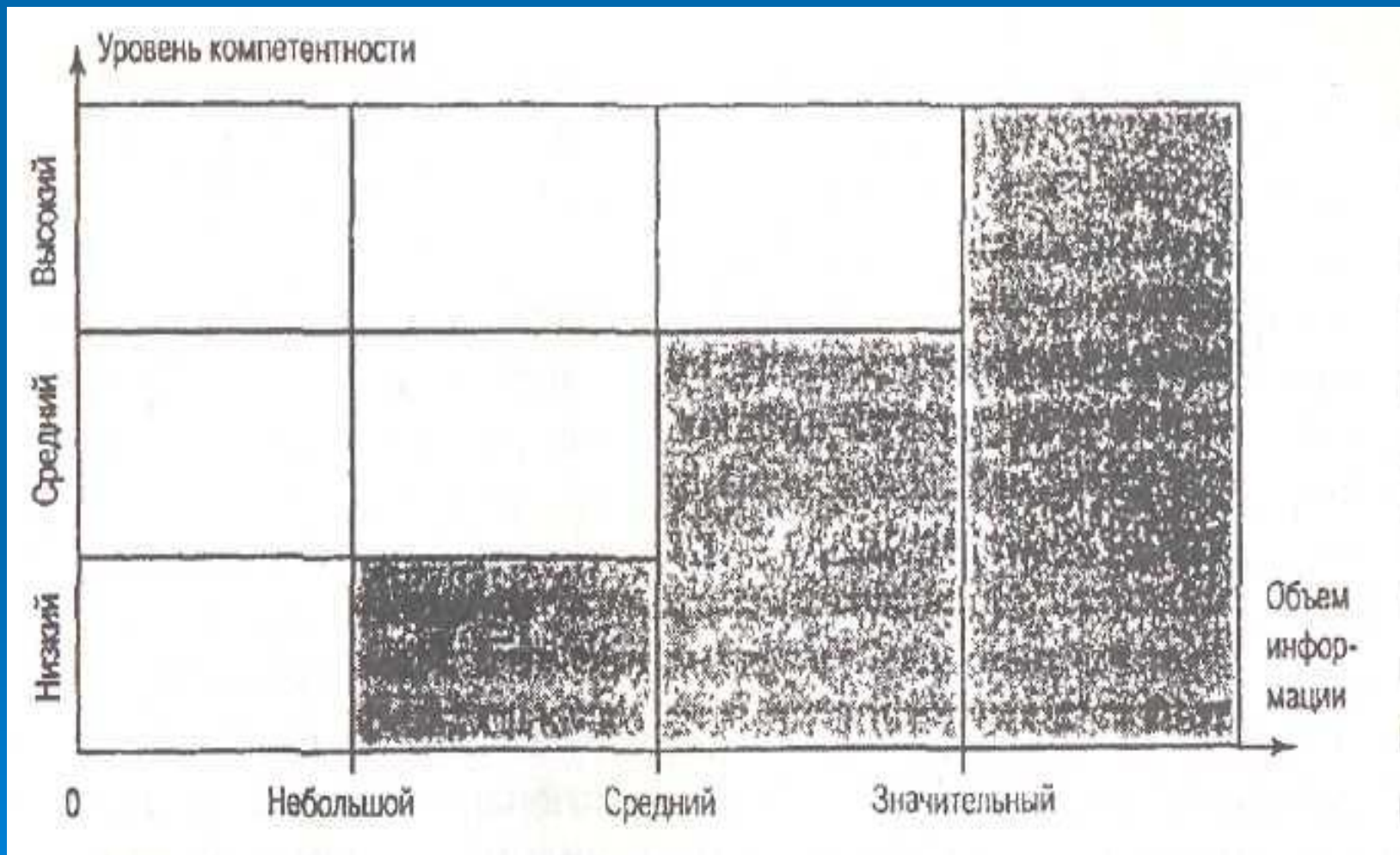
**чем большей информацией о
внутренней и внешней среде владеет
система, тем эффективнее ее
стремление к упорядоченности и
самоорганизации и больше
вероятность ее устойчивого
функционирования
(самосохранения).**

The background features several sets of concentric circles in a lighter shade of blue, resembling ripples in water, positioned in the lower right and bottom center areas of the slide.

Следствия из закона

- ▣ *Следствие 1: достижение максимальных значений всех характеристик информации приводит к дезинформации.*
- ▣ *Следствие 2: информированность работника после достижения верхнего критического уровня переходит компетентность работника.*

Рис. Качественное влияние объема информации на уровень компетентности



Характеристики информации

Объем	Достоверность	Ценность	Насыщенность	Открытость
Избыток	Абсолютная	Нулевая	Высокая	Публичная
Норма	Доверительная	Средняя	Нормативная	Конфиденциальная
Недобор	Недостоверная	Высокая	Низкая	Секретная

Закон единства анализа и синтеза

каждая управляющая система стремится к наиболее эффективной функциональной и организационной структуре за счет постоянного циклического процесса анализа — синтеза (дедукции — индукции)



Рис. Анализ и синтез - элементы гармонизации



Анализ - это разделение целого на части, представление сложного в виде простых составляющих, изменение этих частей, добавление новых или ликвидация некоторых из них для более эффективной деятельности или удобства исследования.

Синтез - это соединение, объединение (мысленное или реальное) обновленного набора простых составляющих объекта в единое целое, согласование их деятельности для более эффективной деятельности или удобства исследования.

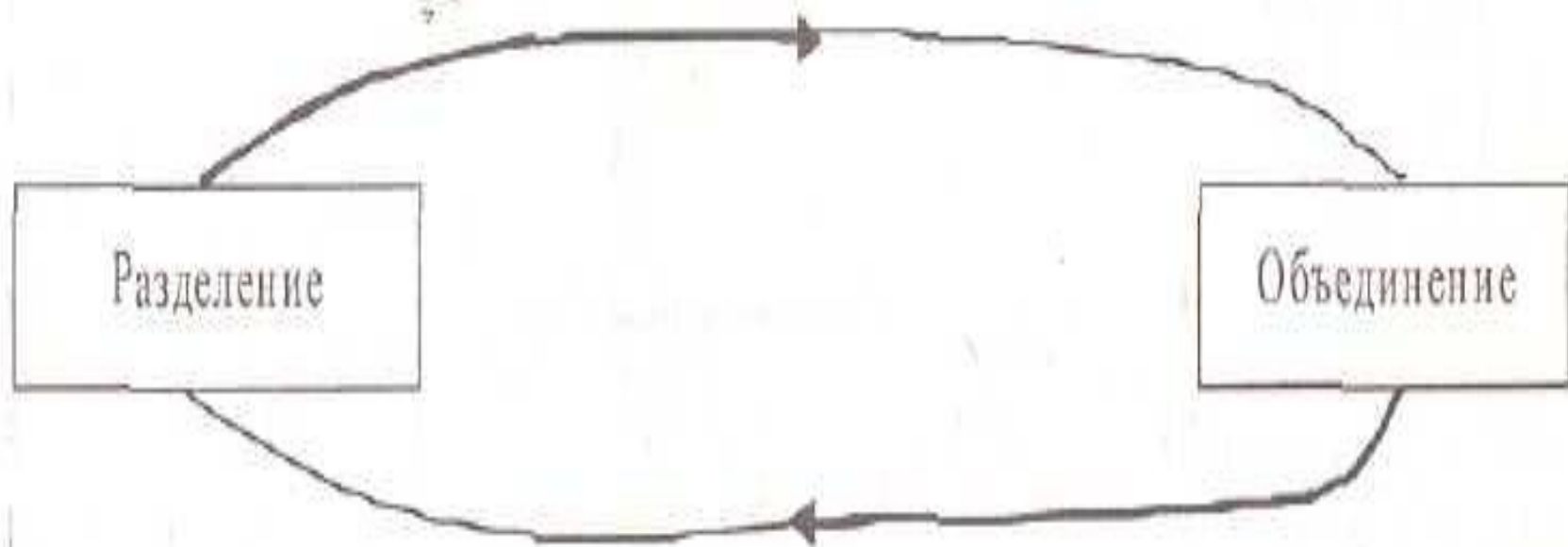


Рис.15. Циклический процесс преобразований

Методика управленческого анализа и синтеза в организации

Первый уровень: предварительный анализ с позиций стороннего наблюдателя.

Второй уровень: проведение мозговой атаки на совещании ведущих специалистов организации.

Третий уровень: создание группы развития предприятия и формирование стратегии развития организации.

Четвертый уровень: постоянная работа группы развития в рамках нового структурного подразделения организации.

Следствия закона анализа и синтеза

- **Следствие 1.** При отсутствии внешних возмущающих воздействий
- **Следствие 2.** При отсутствии внешних и внутренних возмущающих воздействий
- **Следствие 3.** При отсутствии внутренних возмущающих воздействий

Закон композиции и пропорциональности (гармонии)

каждая система стремится к оптимальному взаимному расположению частей и к оптимальному количественному соотношению между ними



Принцип планирования

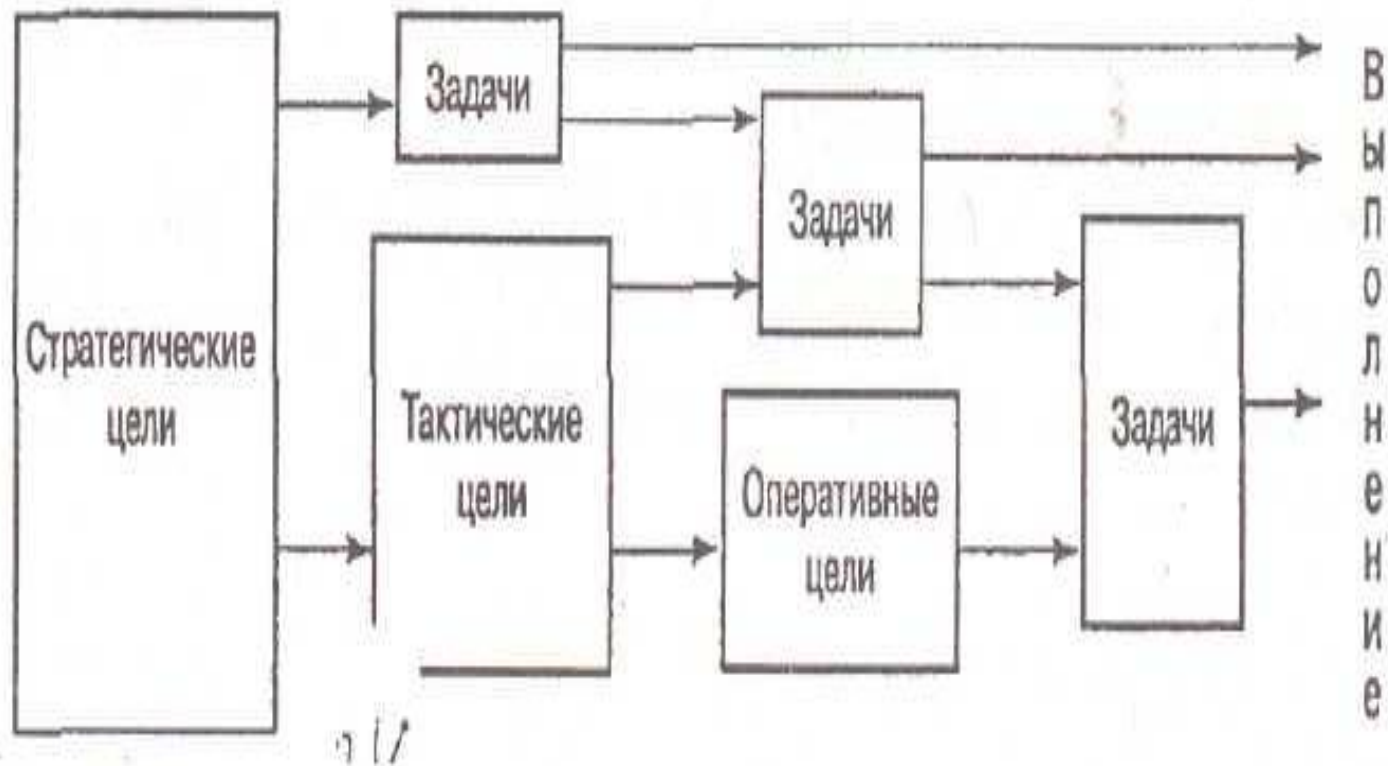


Рис.19. Схема взаимодействия целей и задач

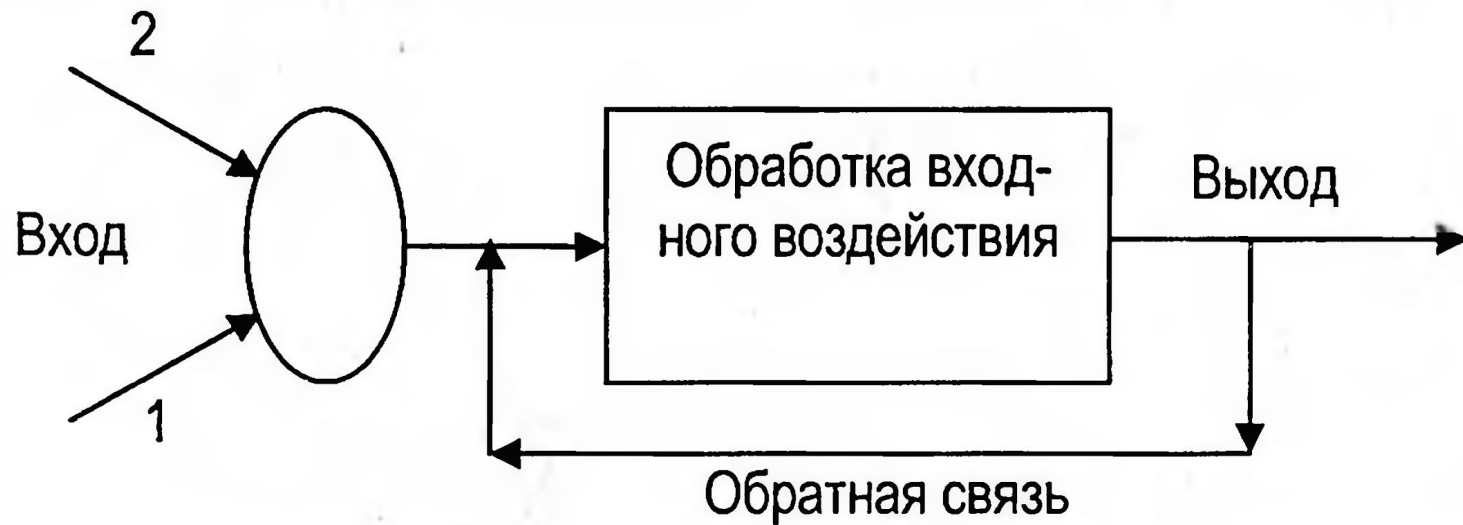
Принципы закона композиции- пропорциональности

- планирования**
- координирования**
- ограничения**
- стабилизации**
- согласования**
- полноты**

ТЗЛЗ Законы организации систем. Принципы организации, проектирования и рационализации структур и процессов

- 1. Общие характеристики открытых систем, присущие современным социальным (хозяйственным) организациям.**
- 2. Особенности социальных систем, их качественное своеобразие. Специфические законы социальной организации.**
- 3. Основные принципы организации.**

Рис. Схема конечного результата и обратной связи



Структура общественных отношений

- Экономические отношения
- Политические отношения
- Духовные отношения
- Социальные отношения

Социальные отношения – это отношения между людьми и их объединениями в целях обеспечения личных и общественных потребностей.

Разновидности социальных отношений:

- *социально-трудовые отношения*
- *управленческие отношения*

Основные компоненты социальных систем

Социальная
система

Человек,
социальные
группы,
слои

Процессы
(экономичес
кие,
социальные
и др.)

Орудия и
средства
труда

Духовные,
нравственн
ые
ценности

Уровни социальных систем

Основные
уровни
социальных
систем

Российское
сообщество

Сообщество
людей

Организации

Первичные
коллективы

Субъекты
Федерации,
муниципальные
объединения

Сферы
общественной
жизни

Организационная система



Специфические законы социальной организации

- Закон своеобразия
- Закон социальной гармонии
- Закон социальной загрузки
- Закон эффективного восприятия и запоминания информации
- Закон эффективного осмысления