

**Защита
трудо-
вых
прав
работников**



ПОНЯТИЕ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

- Это правореализующая деятельность, осуществляемая в установленном законодательством порядке работников (непосредственно или через представителя) и уполномоченными на то органами, которая выражается в применении правовых мер к работодателю, не выполняющему возложенные на него обязанности и (или) совершающему действия, препятствующие нормальному осуществлению

СУБЪЕКТЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

- **Сами работники,
права которых
нарушены или
оспариваются
работодателем**

- **Уполномоченные
органы**

ВИДЫ ОРГАНОВ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ НА ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

• *Государственные органы*

- **Общей компетенции (Конституционный суд, суды общей юрисдикции, прокуратура РФ, Уполномоченный по правам человека в РФ)**
- **Специально уполномоченные органы гос. надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (органы Федеральной инспекции труда, специализированные федеральные органы исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности)**

• *Негосударственные органы и организации*

- **Комиссии по трудовым спорам (КТС)**
- **Профессиональные союзы (как представители работников)**

ФОРМА ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

- Это установленная законодательством разновидность правореализующей деятельности по применению допустимых юридическими нормами правовых мер защиты нарушенных или оспариваемых прав работников



ФОРМЫ ЗАЩИТЫ

Юрисдикционные

- **Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС, суды общей юрисдикции)**
- **Органы общей компетенции (КС РФ, прокуратура РФ, Уполномоченный по правам человека)**
- **Специально уполномоченные органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда**

Неюрисдикционные

- **Самозащита**
- **Согласительные процедуры (переговоры с работодателем с целью достижения соглашения по существу возникших разногласий)**

СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

- Это предусмотренные законом процедуры, в рамках которых осуществляется применение допустимых юридическими нормами правовых мер защиты нарушенных или оспариваемых прав работников**

ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ (СТ. 352 ТК РФ)

**Самозащита
работникам
и трудовых
права**

**Защита
трудовых
прав и
законных
интересов
работников
профсоюзам
и**

**Государственный
надзор и
контроль за
соблюдением
трудового
законодательства
и иных
нормативных
актов,
содержащих
нормы трудового
права**

**Судебная
защита**

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИКИ

**ПОЗИЦИЯ
ОФИЦИАЛЬНЫХ
ПРОФСОЮЗОВ**



МЕРЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

- *Это способ восстановления нарушенного права работников:*
 - восстановление работника на работе
 - возмещение работнику материального ущерба, причиненного незаконным лишением его возможности трудиться
 - компенсация морального вреда
 - отмена дисциплинарного взыскания, незаконно примененного работодателем
 - обязывание работодателя предоставить работнику условия труда, установленные законодательством, КД или индивидуальным трудовым договором
 - И др.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

- **Надзор** – это правовая процедура, осуществляемая специально уполномоченными государственными органами в целях предотвращения и пресечения правонарушений в сфере труда

- **Контроль** – это правовая процедура, направленная на выявление возможных составов правонарушений, состоящая из стадии получения контролирующим субъектом необходимой информации, стадии квалификации и стадии принятия решения о применении принудительных мер к подконтрольному субъекту

ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ

- **Общей компетенции, надзирающие или контролирующие соблюдение не только трудового, но и иного законодательства:**
 - Прокуратура РФ
 - федеральные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, осуществляющие внутриведомственный государственный контроль в отношении подведомственных им организаций

- **Специализированные органы, создаваемые для проведения надзора и контроля исключительно за соблюдением законодательства о труде и охране труда:**
 - Федеральная инспекция труда
 - специализированные федеральные органы исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности (Федеральная служба по труду и занятости - Роструд, Ростехнадзор, Роспотребнадзор и др.)

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

- **это единая централизованная система органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех без исключения организациях независимо от вида собственности и организационно-правовой формы на всей территории России**

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

- **Федеральная инспекция труда входит в структура Федеральной службы по труду и занятости – Ростуд**
- **Основные полномочия Федеральной инспекции труда определяются ст. 356 ТК РФ**

ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

- **Проведение контрольно- надзорной деятельности**
- **Принятие мер по устранению причин нарушений законодательства о труде и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан**
- **Рассмотрение дел об административных правонарушениях**
- **Безвозмездное получение необходимой информации от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, правоохранительных органов и иных организаций**
- **Рассмотрение обращений работников о нарушениях их трудовых прав**

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ

Функции профсоюзов

- Представительство работников во взаимоотношениях с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления**

- Осуществление защиты прав и интересов работников**

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ ПРОФСОЮЗАМИ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Осуществление контроля за

соблюдением
работодателями
законодательства о труде и
иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы
трудового права



Реагирование на
выявленные нарушения

Выражение мнения при
принятии
работодателем
решений,
затрагивающих права и
интересы работников
(ст.99, 113, 190, 103, 123, 372
ТК РФ и др., при
увольнении работника по п.
п.2, 3, 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ)

**САМОЗАЩИТА
РАБОТНИКАМИ
ТРУДОВЫХ
ПРАВ**



ПОНЯТИЕ САМОЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

- **Это действия работника, направленные на пресечение нарушения работодателем его прав, устранение препятствий для осуществления прав работника и понуждение работодателя к надлежащему исполнению своих обязанностей без обращения в уполномоченные органы, осуществляющие защиту трудовых прав**

МЕРА САМОЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМИ СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

• *Отказ от выполнения работы:*

- При поручении работы, не предусмотренной трудовым договором (ст.397 ТК РФ)
- Если выполняемая работа угрожает жизни и здоровью работника (ст. 397 ТК РФ)
- Если работник не обеспечен средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами (ст. 220 ТК РФ)
- Если работодатель задерживает выплату заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК РФ)
- Отказ от ухода в отпуск при несвоевременной оплате отпуска

ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ САМОЗАЩИТЫ

Ограничение

- Могут устанавливаться Федеральными законами (например, ст.11 ФКЗ от 30.05.2001 г. «О чрезвычайном положении» допускает на период чрезвычайного положения запрещение забастовок и иных способов приостановления или прекращения деятельности организаций)

Запрет

- Ст. 142 ТК РФ: устанавливает случаи запрета на приостановление работы в случае задержки выплаты заработной платы
- Ст. 17 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»: запрещает приостанавливать исполнение служебных обязанностей в целях урегулирования служебного спора

ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ САМОЗАЩИТЫ СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

- **Сохранение за работником на время отказа от работы всех трудовых прав, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права (ст. 379 ТК)**
- **Запрет воспрепятствования работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав (ст. 380 ТК РФ)**

